

# СУДЕБНЫЙ ВЕСТНИК

НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 2 (72) 2023

Журнал  
судейского сообщества  
Нижегородской области

Тема номера:

## СЛУЖЕНИЕ ПРАВОСУДИЮ: НАШИ СПОДВИЖНИКИ



стр. **6**

Для работы в суде необходимы: умение слышать, рационально распределять и использовать рабочее время, брать на себя ответственность

стр. **35**

Организация статистической работы в судебной системе Российской Федерации: региональный компонент

стр. **58**

Ученик должен быть достоин своих учителей

стр. **70**

О Фемиде объективно

#### **Редакционная коллегия**

Председатель редакционной коллегии (главный редактор)

**Поправко Вячеслав Иванович** –

председатель Нижегородского областного суда

#### **Члены редакционной коллегии**

**Магомедов Магомед Магомедович** –

председатель Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции (г. Нижний Новгород), заслуженный юрист Российской Федерации

**Толмачев Андрей Анатольевич** –

председатель Арбитражного суда Волго-Вятского округа

**Санинский Роман Александрович** –

председатель Арбитражного суда Нижегородской области, к.ю.н., доцент

**Сапега Вячеслав Александрович** –

заместитель председателя Нижегородского областного суда, председатель экзаменационной комиссии Нижегородской области по приему квалификационного экзамена на должность судьи

**Погорелко Ольга Викторовна** –

судья Нижегородского областного суда, председатель квалификационной коллегии судей Нижегородской области

**Юрьев Александр Викторович** –

начальник Управления Судебного департамента в Нижегородской области

**Щербаков Николай Юрьевич** –

начальник управления по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области

**Журавлева Юлия Вадимовна** –

директор ПФ ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия», к.ю.н.

#### **Редакционный совет**

Председатель редакционного совета (научный редактор)

**Ярцев Роман Валерьевич** –

судья Нижегородского областного суда, к.ю.н., доцент

**Биюшкина Надежда Иосифовна** –

заведующая кафедрой судебной и прокурорской деятельности, профессор кафедры теории и истории государства и права юридического факультета ФГАОУВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», д.ю.н., профессор

**Железнова Надежда Дмитриевна** –

судья Нижегородского областного суда в отставке, к.ю.н., доцент, заслуженный юрист Российской Федерации

**Кручинина Елена Анатольевна** –

заместитель начальника Управления Судебного департамента в Нижегородской области

**Мартынов Алексей Владимирович** –

профессор, заведующий кафедрой административного и финансового права юридического факультета ФГАОУВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», д.ю.н., профессор

**Фетисова Татьяна Владимировна** –

помощник председателя Нижегородского областного суда, руководитель объединенной пресс-службы судов общей юрисдикции Нижегородской области, к.э.н., доцент кафедры гражданского права ПФ ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия», доцент

#### **Учредители**

Нижегородский областной суд,  
Управление Судебного департамента  
в Нижегородской области

Журнал издается за счет средств федерального бюджета в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Публикация статей, материалов, иной информации осуществляется на безвозмездной основе.

Журнал издается в печатной форме и распространяется среди судейского сообщества.

Журнал имеет электронную версию, которая по содержанию идентична печатной форме и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах Нижегородского областного суда (nnobsud.ru.) и Управления Судебного департамента в Нижегородской области (usd.nnov.sudrf.ru.) в режиме свободного доступа.

Электронная версия журнала может быть скопирована для некоммерческого использования всеми пользователями. При этом ссылка на электронный источник публикации является обязательной.

#### **Редакция**

Падалкин Александр Александрович – главный специалист Управления Судебного департамента в Нижегородской области, ответственный секретарь редакционной коллегии (выпускающий редактор)  
Морозов Сергей Борисович – ответственный исполнитель  
Кременецкая Ирина Валерьевна – верстка  
Хрулева Татьяна Рудольфовна – корректура

#### **Адрес редакции**

603000, Нижний Новгород,  
пер. Плотничный, д. 38.  
Телефон: (831) 433-89-03,  
факс: (831) 433-21-19  
E-mail: usd.nnov@sudrf.ru  
Дизайн и верстка: Дизайн-студия «Яблоко».  
www.jabloko.ru  
Телефон: (831) 434-60-72  
Отпечатано в типографии ЗАО «НРП».  
г. Нижний Новгород,  
ул. Большая Покровская, д. 60.  
Телефон: (831) 412-80-80. www.nrlprint.ru  
Тираж 150 экземпляров, заказ № 137992  
Выпуск 2 за 2023 год (всего выпусков 4)

© Нижегородский областной суд

© Управление Судебного департамента в Нижегородской области

# СОДЕРЖАНИЕ

## Тема номера

- 3 Слово редактора**  
**ПОПРАВКО Вячеслав Иванович** – председатель Нижегородского областного суда, председатель редакционной коллегии – главный редактор журнала «Судебный вестник Нижегородской области»
- 6 Для работы в суде необходимы: умение слышать, рационально распределять и использовать рабочее время, брать на себя ответственность**  
**ЛЕБЕДЕВА Ирина Анатольевна** – начальник отдела делопроизводства Первого кассационного суда общей юрисдикции (г. Саратов), государственный советник юстиции РФ 3 класса
- 10 Развиваться и самосовершенствоваться можно в любой профессии**  
**КНЯЗЬКИНА Оксана Александровна** – управляющий делами управления делами Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции (г. Нижний Новгород), государственный советник юстиции РФ 3 класса
- 12 Быть помощником судьи нелегко, а стать судьей – еще сложнее**  
**ЗАХАРОВА Марина Владимировна** – помощник судьи Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции (г. Нижний Новгород), советник юстиции 3 класса
- 14 Справедливость – это самое большое, что ты вправе ожидать от других, они ожидают от тебя не меньше**  
**ФРОЛОВА Марина Владимировна** – начальник отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам в апелляционной инстанции Нижегородского областного суда, государственный советник юстиции РФ 3 класса
- 16 Понимать людей – в этом счастье...**  
**БУХВАЛОВА Наталья Константиновна** – начальник отдела кадров и государственной службы Арбитражного суда Нижегородской области, государственный советник юстиции РФ 3 класса
- 18 Профессиональное удовлетворение мне приносит взаимопонимание, сплоченность коллектива и достижение общей цели**  
**АНТОНОВА Инна Васильевна** – начальник отдела обеспечения судопроизводства по гражданским делам Нижегородского районного суда г. Нижний Новгород, государственный советник юстиции РФ 3 класса
- 20 Мой интерес к работе не позволяет впасть в уныние**  
**ТОКАРЕВА Наталья Валерьевна** – начальник отдела обеспечения судопроизводства по гражданским делам Ленинского районного суда г. Нижний Новгород, советник юстиции 1 класса
- 22 Наставничество – кадровая технология, обеспечивающая передачу знаний, навыков и умений**  
**СОКОЛОВА Татьяна Васильевна** – начальник отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам Городецкого городского суда Нижегородской области, советник юстиции 1 класса
- 26 Преданность профессии – это чувство долга и ответственности за свою работу**  
**КУЛЬКОВА Людмила Викторовна** – главный специалист Кулебакского городского суда Нижегородской области, юрист 1 класса
- 28 На моем жизненном пути встречаются только замечательные люди**  
**РУСАКОВА Вера Федоровна** – главный специалист Ардатовского районного суда Нижегородской области, юрист 1 класса
- 30 Быть в курсе изменений законодательства и требований к судебному делопроизводству – задача каждого работника суда**  
**СМИРНОВА Нина Евгеньевна** – секретарь Бутурлинского районного суда Нижегородской области, юрист 1 класса

## Актуально

Судебная  
статистика

Есть мнение

## Кузница кадров

## Знай наших

## Фоторепортаж

- 32** **Поведение сотрудников аппарата мирового судьи формирует общее мнение о судебном участке и судебной системе**  
ТИЩЕНКО Алла Александровна – ведущий специалист-секретарь судебного участка № 4 Городецкого судебного района Нижегородской области, референт государственной гражданской службы Нижегородской области 2 класса
- 35** **Организация статистической работы в судебной системе Российской Федерации: региональный компонент**  
БИЮШКИНА Ольга Венидиктовна – консультант отдела организационно-правового обеспечения деятельности судов Управления Судебного департамента Нижегородской области
- 36** **Судебная статистика Нижегородской области: 2022 год**
- 42** **Коллектив суда – это «сплав» судейского корпуса и работников аппарата**  
КАЛУГИНА Ольга Николаевна – начальник отдела государственной службы и кадров Нижегородского областного суда, государственный советник юстиции РФ 3 класса
- 44** **О государственной судебной службе Российской Федерации: обсуждаем законопроект**  
ЦАРЬКОВА Ирина Владимировна – помощник судьи Нижегородского областного суда, советник юстиции 3 класса
- 48** **Правовой статус государственных гражданских служащих органов судебной власти: итоги X Всероссийского съезда судей**  
ТЮКАЛОВ Виктор Николаевич – помощник судьи Воскресенского районного суда Нижегородской области, советник юстиции 3 класса
- 52** **Умение осознавать цели и находить пути к их достижению: как стать судьей**  
ЯРЦЕВ Роман Валерьевич – судья Нижегородского областного суда, председатель редакционного совета – научный редактор журнала «Судебный вестник Нижегородской области», к.ю.н., доцент  
ЗАКАЗОВ Владислав Николаевич – помощник судьи Нижегородского областного суда, советник юстиции 3 класса
- 58** **Ученик должен быть достоин своих учителей**  
ВЕДЕРНИКОВ Александр Андреевич – судья Второго кассационного суда общей юрисдикции (г. Москва)
- 62** **Судья – это профессия, которой ты должен отдаваться полностью**  
КУЗОВКОВ Дмитрий Сергеевич – судья Дзержинского городского суда Нижегородской области
- 64** **Одного желанья стать судьей мало**  
НОВОЖЕНИН Борис Александрович – помощник судьи Нижегородского областного суда, советник юстиции 3 класса
- 66** **Вся радость жизни умещается в улыбке ребенка, а если вы улыбаетесь вместе с ним, значит вы счастливы**  
ПОЛЯКОВА Ольга Александровна – секретарь судебного заседания Варнавинского районного суда Нижегородской области, юрист 1 класса
- 70** **О Фемиде объективно**  
ФЕТИСОВА Татьяна Владимировна – помощник председателя Нижегородского областного суда, руководитель объединенной пресс-службы судов общей юрисдикции Нижегородской области, государственный советник юстиции РФ 3 класса, к.э.н., доцент

# СЛОВО РЕДАКТОРА



Раскрывая тему журнала «Служение правосудию: наши сподвижники», мы выделили несколько направлений: преданность профессии, самоотверженная деятельность, наставничество

Уважаемые коллеги!

Информационная концепция журнала в качестве основной задачи предусматривает создание условий для обеспечения своевременной, объективной, полной и разносторонней информацией о деятельности судебной системы судей, работников аппаратов судов, государственных гражданских служащих судебной системы и системы Судебного департамента, управления по обеспечению деятельности мировых судов, адвокатуры и нотариата.

Популяризация знаний о судебной системе и деятельности судов направлена на повышение имиджа суда, формирование возможности профориентации и является действенным инструментом для расширения кругозора в области судебной деятельности.

Эффективность правосудия зависит не только от профессионализма судей, но и от того, насколько слаженно работает коллектив суда. Командная работа предоставляет возможность достигать высоких результатов и выполнять те задачи, которые для одного человека могут оказаться «неподъемными». Командная работа только тогда будет результативной, когда усилия всех ее членов устремлены в одном направлении.

Вместе с тем, работая в команде, каждый сотрудник должен быть способен мыслить и действовать самостоятельно, нести ответственность за порученную ему работу. Именно в делегировании полномочий и проявляются особенности командной работы, которая в большинстве случаев позволяет исключить ошибки.

Раскрывая тему журнала «Служение правосудию: наши сподвижники», мы выделили несколько направлений: преданность профессии, самоотверженная деятельность, наставничество. Мы ни на йоту не ошиблись, поскольку получили теплый отклик в историях наших героев.

Данный выпуск журнала посвящен тем, кто плечом к плечу стоит рядом с судьей. Тем, чьи исполнительность и ответственность, грамотность и аккуратность, стрессоустойчивость и инициативность, обучаемость и трудолюбие, позитивность и дипломатичность, выносливость и усидчивость, честность и преданность, дисциплинированность и организованность являются

залогом законного, обоснованного и справедливого решения в частности и эффективного правосудия в целом.

Об успешности командной работы, о ярких представителях государственной гражданской службы, их видении своего предназначения в служении правосудию, их идеях относительно обсуждаемого статуса государственной гражданской службы в судебной системе наш рассказ на страницах журнала.

Уникальность наших собеседников, а если быть точным, двенадцати собеседниц, выражается в их личностных качествах. В том, что каждая из них самоотверженно и с полной отдачей делится опытом, который ранее приобрела от своих наставников. В каждой истории поток искренних слов признательности и благодарности своим учителям.

Некоторые из наших героинь сработались не с одним, а с двумя, и даже с шестью председателями судов. Наши героини – достойные наставницы. Триста пятьдесят шесть лет их совокупного опыта работы в судебной системе позволяют дать ответ на вопрос: «Как состояться в профессии и быть счастливым».

Государственным служащим аппарата суда отведена важная роль в осуществлении судопроизводства, поскольку аппарат суда обеспечивает непрерывную и бесперебойную деятельность судей по отправлению правосудия. На сегодняшний день деятельность государственных гражданских служащих регулируется Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.

Что такое коллектив суда, каков его состав, какие перспективы открываются перед государственными гражданскими служащими Нижегородского областного суда, чем они живут, и как стать частью команды – статья начальника отдела государственной службы и кадров Нижегородского областного суда, государственного советника юстиции Российской Федерации 3 класса Калугиной Ольги Николаевны.

Убежденность автора в том, что «Коллектив государственных гражданских служащих Нижегородского областного суда действует как единый слаженный ме-



Аппарат Председателя Нижегородского областного суда (слева направо):

ЗОЛИНА Наталия Вадимовна – помощник судьи, советник юстиции 2 класса, помощник председателя Дисциплинарной комиссии Совета судей РФ

РОНЗИНА Екатерина Дмитриевна – помощник судьи, советник юстиции 3 класса

ШЛЫКОВ Руслан Дмитриевич – помощник председателя, государственный советник юстиции РФ 3 класса  
ПОПРАВКО Вячеслав Иванович – председатель Нижегородского областного суда, председатель Дисциплинарной комиссии Совета судей РФ

МАЛЫШЕВ Никита Сергеевич – помощник председателя, государственный советник юстиции РФ 3 класса

ФЕТИСОВА Татьяна Владимировна – помощник председателя, руководитель объединенной пресс-службы судов общей юрисдикции Нижегородской области, государственный советник юстиции РФ 3 класса

ЦАРЬКОВА Ирина Владимировна – помощник судьи, советник юстиции 3 класса

ханизм, в котором каждый отвечает за поставленную перед ним задачу, решение которой приводит к единой цели – эффективному осуществлению судопроизводства», основано не только на ее профессиональном опыте, но и на преданности профессии.

Напомним: X Всероссийский съезд судей подчеркнул, что одной из острых проблем обеспечения качества работы судебной системы было и остается формирование профессионального и стабильного аппарата судов.

Для решения проблемы высокой текучести кадров, которая в отдельных случаях достигает 200%, необходимо законодательно обеспечить достойный уровень оплаты труда сотрудников аппаратов судов, который на сегодняшний день не соответствует постоянно возрастающей служебной нагрузке и степени ответственности за выполняемую работу, и повысить их профессиональный статус. Необходимо создать условия, при которых работа в судебном аппарате будет рассматриваться как самостоятельный вид профессиональной деятельности.

Решением вопроса является принятие Федерального закона «О государственной судебной службе

Российской Федерации» (законопроект № 102341-7), внесенного на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Верховным Судом Российской Федерации 14 февраля 2017 года.

Данный законопроект направлен на разрешение проблем, связанных с нехваткой и текучестью кадрового состава, дефицитом квалифицированных специалистов, чрезмерной нагрузкой судов и оптимизацией работы судей, повышением статуса и уровня оплаты труда служащих судебной системы, поднятием престижа судебной службы.

X Всероссийский съезд судей обратился к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с просьбой ускорить рассмотрение законопроекта.

Государственные гражданские служащие, будучи заинтересованными в принятии данного законопроекта, изложили свои соображения на этот счет. Так, по мнению помощника судьи Нижегородского областного суда Царьковой Ирины Владимировны: «Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» оказался настолько динамич-

ным, что на сегодняшний день в него внесено около 80 изменений и дополнений, что в большой степени обусловлено взаимосвязанностью его положений с другими нормативными правовыми актами, затрагивающими различные сферы государственной и общественной деятельности.

Широкий спектр действия закона свидетельствует о его универсальности, что с одной стороны является положительным моментом, поскольку учитывает различный круг правоотношений, с другой – отрицательным, поскольку вопросам, связанным со спецификой той или иной деятельности, в нем какого-либо внимания не уделяется».

Сравнение этого законопроекта с действующим ФЗ №79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» позволило автору прийти к выводу о том, что реформирование правового статуса государственного служащего судебной ветви власти вызвано необходимостью изменения в соотношении прав, ответственности и гарантий. Об этом и других новеллах законопроекта написано в ее статье «О государственной судебной службе Российской Федерации: обсуждаем законопроект».

Заявленная дискуссия поддержана помощником судьи Воскресенского районного суда Нижегородской области Тюкаловым Виктором Николаевичем, который в своей статье уделил особое внимание решениям, принятым X Всероссийским съездом судей в части развития и укрепления статуса работников аппаратов судов и их социальных гарантий. Его мнение, что необходимо формирование профессионального и стабильного аппарата суда, создание системы мотивации сотрудников, при которой они будут уверены, что их усилия получают достойную оценку, вряд ли у кого вызовет отрицание.

Чему бы ты ни учился, ты учишься для себя. В аналитической статье судьи Нижегородского областного суда, научного редактора журнала – Ярцева Романа Валерьевича и помощника судьи Заказова Владислава Николаевича «Умение осознавать цели и находить пути к их достижению: как стать судьей» представлен социальный портрет личности претендента на должность судьи, выделены социально типические психологические и нравственные качества, знания, умения, ценностные ориентации, социальные установки, доминирующие мотивы претендентов.

Представленный материал приобретает еще большую ценность, поскольку его эмпирическая база основана на репрезентативных данных, позволяющих охарактеризовать динамику поэтапного прохождения кандидата на должность судьи соответствующих фильтров в виде экзамена, рекомендации и назначения на должность. Более того, читателю будет интересным узнать о мотивах, которые движут претендентами к выбору профессии судьи.

В этой статье читатель найдет подтверждение тому, что молодые специалисты, начиная свой трудовой путь, готовы много и усердно работать, учиться и анализировать, узнавать новое. Они ставят перед собой высокую цель достижения в будущем вершины юридической карьеры – назначения на должность судьи. У них есть возможность перенимать опыт старших коллег и в то же время работать в молодом коллективе.

Мы решили развеять все сомнения у тех, кто отважился на принятие решения стать судьей или не уверен в правильности своего выбора, и раскрыли «все секреты» становления личности судьи, предоставив слово тем, кто когда-то задавался этим вопросом.

Раскрыть сущность и содержание профессии судьи, мотивацию стремления к судебской должности, а также получить ответ на вопрос: «Что предшествовало такому решению?», нам помогло обращение к «обратной ретроспективе» сюжетной линии трех персонажей. В «кадр журнала» мы включили не только действующих судей, но и, возможно, будущего судью. История наших авторов схожа только в одном, каждый из них знает, что такое быть помощником судьи.

Не раскрывая подробностей, отметим, что читателям предстоит увлекательное путешествие в историю, в которой многие из них увидят самих себя.

Наше сравнительное повествование запечатлено в историях, первая из которых условно начинается в 2005 году, когда Ведерников Александр Андреевич стал помощником судьи Канавинского районного суда г. Нижний Новгород, и продолжается по сей день, в котором Александр Андреевич является судьей Второго кассационного суда общей юрисдикции (г. Москва).

Вторая история короче, но не менее интересна и познавательна. В ней рассказ о Кузовкове Дмитрие Сергеевиче, который принял решение стать помощником судьи Нижегородского областного суда. С марта 2023 года Дмитрий Сергеевич – судья Дзержинского городского суда Нижегородской области.

Третья история становления в профессии началась в 2011 году, и мы становимся очевидцами зарождения новых стремлений, новых амбиций, наличие которых, как считает Новоженин Борис Александрович, став в 2018 году помощником судьи Нижегородского областного суда, для достижения должности судьи все-таки недостаточно.

Перед нами произведение, описывающее в прозе жизнь нескольких поколений людей. В литературе произведение, в котором рассказывается о членах одной семьи принято называть сагой. Наша сага о семье судебного сообщества. В ней на сегодняшний день есть только три главы: «Ученик должен быть достоин своих учителей», «Судья – это профессия, которой ты должен отдаваться полностью» и «Одного желанья стать судьей мало». Пока наименование этой саги «Двадцать лет спустя», но мы уверены, что у нее будет достойное продолжение...

Работники судебной системы прочно встроены в ее ряды, их заинтересованность профессией не только подтверждается качественным выполнением функциональных обязанностей, но и выражается в активном участии в проектах, сопутствующих популяризации знаний общества о судебной системе. Об этом и не только наш фоторепортаж, подготовленный помощником председателя Нижегородского областного суда, руководителем объединенной пресс-службы судов общей юрисдикции Нижегородской области Фетисовой Татьяной Владимировной.

Мы благодарны всем, кто участвовал в создании номера журнала. Ждем интересных предложений, конструктивных замечаний и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

# ТЕМА НОМЕРА

Для работы в суде необходимы:  
умение слышать, рационально  
распределять и использовать рабочее  
время, брать на себя ответственность

## ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА ЛЕБЕДЕВА

*начальник отдела делопроизводства Первого кассационного  
суда общей юрисдикции (г. Саратов), государственный советник  
юстиции Российской Федерации 3 класса*

Я уроженка р.п. Тамала Пензенской области с населением менее 10000 человек. Родители, бабушки и дедушки никогда не были связаны с юриспруденцией. С детства мне прививали любовь к труду, в том числе и на земле. Окончив школу, по совету родителей вместе с двоюродной сестрой решили учиться на юриста, поскольку эта профессия состоит в защите прав и интересов людей, да и в жизни знание законов очень помогает.

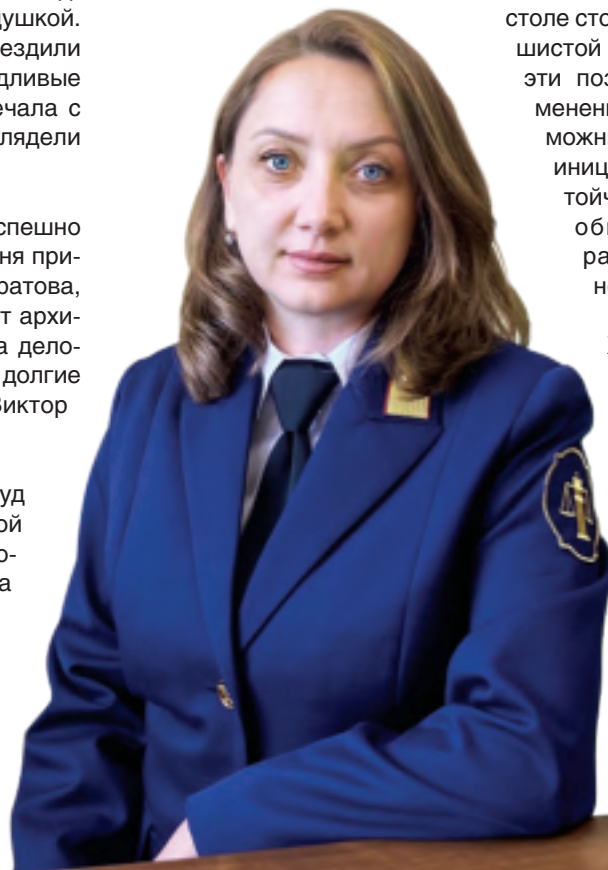
Мы поехали в Саратов. Выбор этого города был обусловлен проживанием в нем родственников и возможностью не терять надолго связь с родными. Особенно поддерживали выбор профессии мама и бабушка с дедушкой. Жили мы у тети под Саратовом и каждый день ездили на работу и учебу на электричке. Иногда, в дождливые дни, тетя нас провожала до электрички и встречала с галошами, чтобы мы не испачкали туфли и выглядели на работе аккуратно.

В Саратове поступила в техникум, который успешно закончила. Еще в период учебы – в 1997 году меня приняли на работу в Кировский районный суд г. Саратова, в котором я трудилась до 2019 года и выросла от архивариуса суда до заместителя начальника отдела делопроизводства. Моим первым руководителем на долгие годы стал председатель этого суда Жидков Виктор Григорьевич.

С 16 июня 1994 года Кировский районный суд г. Саратова находится на ул. Железнодорожной д.62/66. Ранее в этом здании располагался учебно-производственный комбинат Фрунзенского отдела образования. В огромных технических помещениях находились станки и различное производственное оборудование. Здание мало подходило для отправления правосудия и нуждалось в серьезнейшей реконструкции. Территория вокруг здания была захламлена не только мусором, но и старыми, разрушенными домами. Судьи и аппарат суда расчищали территорию около суда, разводили

цветники, сажали деревья. Только к концу 2009 года в здании закончилась реконструкция и ремонт, и теперь судьи располагаются в просторных кабинетах, у каждого – оборудованный зал судебного заседания. Для аппарата суда также созданы благоприятные условия. В суде имеется спортивный зал с тренажерами, кухня и столовая. Здание суда окружает сирень, каштаны, березы. В саду, кроме декоративных деревьев растут вишни, черешня, абрикосы. За садом ухаживают сами сотрудники, проводятся «субботники».

Весной на каждом столе стоят букеты душистой сирени. Все эти позитивные изменения стали возможны благодаря инициативе, настойчивости и необыкновенной работоспособности председателя суда Жидкова В.Г. и его заместителя.





Виктор Григорьевич Жидков в 1977 году окончил Саратовский юридический институт и был избран на должность народного судьи Кировского районного народного суда, а с 1987 года утвержден в должности Председателя Кировского районного суда. В.Г.Жидков беспрерывно руководил судом более двадцати трех лет. Он был делегатом пяти Всероссийских съездов судей, а с декабря 1996 года по ноябрь 2000 года членом Совета судей Российской Федерации.

Виктор Григорьевич принимал активное участие в формировании судейского корпуса области, с 1996 года являлся членом экзаменационной коллегии по приему квалификационного экзамена у кандидатов на должность судей.

Порядочность, доброжелательное отношение к людям, трудолюбие, добросовестность, высокий уровень профессиональных знаний позволили Жидкову В.Г. завоевать большое уважение в судейском сообществе. Указом Президента Российской Федерации от 18.12.1996 Жидкову В.Г. было присвоено почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации».

С 1997 года его фотография – на Доске почета Саратовской области. В 2003 году, впервые в истории Саратовской области, В.Г. Жидкову – председателю районного суда был присвоен Высший квалификационный класс судьи. По всей России только около 10 председателей районных судов имеют Высший квалификационный класс судьи, среди них – Жидков Виктор Григорьевич.

Каждый год поздравляю Виктора Григорьевича с днем рождения. Самые теплые воспоминания о нем. В моей жизни был период, когда пришлось уволиться по семейным обстоятельствам. Впоследствии пришла опять в Кировский районный суд. Виктор Григорьевич сказал: «Вообще предателей обратно не берут. Но, поскольку твоя дочь ходит в садик, не дело, что мама ее без работы. Возьму, но начнешь работать с самого начала». Я согласилась и стала работать курьером.

На моем жизненном пути встречаются только замечательные люди. Долгие годы начальником отдела делопроизводства Кировского районного суда проработала Тамара Николаевна Грабовляк. В суд Тамара Николаевна пришла в 1994 году, работала секретарем судебного заседания, в настоящее время она ушла на пенсию с должности начальника отдела делопроизводства суда.

Заместителем суда была в то время Мария Егоровна Лихоманова. До поступления в институт она работала на швейной фабрике. В 1972 году окончила вечерний факультет Саратовского юридического института. С марта по сентябрь 1972 года исполняла обязанности народного судьи Заводского районного народного суда, где раньше была народным заседателем.

С 1973 года работала народным судьей Кировского районного суда г. Саратова. Указом Президента РФ от 04.08.2001 ей присвоено звание «Заслуженный юрист Российской Федерации». Лихоманова М.Е. оставила заметный след и в деятельности Кировского районного суда, и в судьбах своих коллег. Молодые сотрудники называли ее «наша мама». Добрая, честная, принципиальная, справедливая. Эти качества способствовали тому, что под ее руководством судьи гражданской коллегии Кировского суда, а в последующем и мировые судьи работали с большой отдачей и высокими результатами на протяжении длительного времени.

Последние 6 лет заместителем Жидкова В.Г. была Сивочко Надежда Петровна, уроженка Пугачевского района Саратовской области. Окончив в 1985 году Саратовский юридический институт им. Д.И.Курского Н.П. Сивочко стала стажером народного судьи, а в мае 1986 года была избрана народным судьей Кировского районного народного суда г.Саратова. В 2004 году она возглавила гражданскую коллегию суда, стала достойной преемницей Лихомановой Марии Егоровны, неоднократно награждалась почетными грамотами, являлась членом Совета судей. Надежда Петровна проработала в Кировском суде 24 года. С судом связана вся ее жизнь. В 2010 году Надежда Петровна ушла в отставку.

## Для выбора профессии юриста и работы в судебной системе необходимо умение мыслить системно, планировать и рационально использовать рабочее время

С 2011 года по 2015 год председателем Кировского районного суда г. Саратова являлся Сивашов Александр Васильевич. До назначения председателем Кировского суда он возглавлял Воскресенский районный суд Саратовской области, Марковский городской суд Саратовской области. Указом Президента от 19 апреля 2011 года назначен председателем Кировского районного суда г. Саратова.

Кировский суд является кузницей судейских кадров. Много ныне работающих в Саратове мировых и федеральных судей, судей Саратовского областного суда, Арбитражного суда работали в Кировском суде.

Высшее юридическое образование уровня бакалавриат я получила в 2011 году, окончив Современную гуманитарную академию г. Москвы, филиал которой располагался в Саратове.

Для выбора профессии юриста и работы в судебной системе, на мой взгляд, необходимо умение мыслить системно, планировать и рационально использовать рабочее время. Важно уметь анализировать и обобщать информацию, прогнозировать последствия принятых решений, разрабатывать план конкретных действий, оперативно принимать и осуществлять принятые решения, быстро адаптироваться к новой ситуации, технологическому прогрессу и применять новые подходы к решению возникающих проблем. Конечно, очень важно уметь брать на себя ответственность.

Прочитав в 2018 году в новостной ленте о создании Первого кассационного суда общей юрисдикции и его размещении в Саратове, стала мечтать о работе в нем. Хотелось стоять у истоков создания новой инстанции, участвовать в становлении делопроизводства суда.

Напомню, что Федеральным конституционным законом Российской Федерации от 29 июля 2018 года № 1-ФКЗ «О внесении изменений в Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации» в Российской Федерации созданы девять

кассационных судов и пять апелляционных судов общей юрисдикции, которые осуществляют свою деятельность в пределах территории соответствующих судебных апелляционных и кассационных округов.

Первый кассационный суд общей юрисдикции осуществляет свою деятельность в городе Саратове Саратовской области. В компетенцию Первого кассационного суда общей юрисдикции в соответствии с установленной федеральными законами подсудностью входит рассмотрение дел по жалобам и представлениям на вступившие в законную силу судебные акты, принятые судами Республики Мордовия, Белгородской области, Брянской области, Воронежской области, Калужской области, Курской области, Липецкой области, Орловской области, Московской области, Нижегородской области, Пензенской области, Саратовской области, Тульской области, по уголовным, гражданским, административным делам, а также по делам об административных правонарушениях.

В 2019 году меня приняли на должность заместителя начальника отдела делопроизводства. С первого дня работы исполняла обязанности начальника этого отдела. Для того, чтобы занять эту должность поступила в магистратуру в ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия» и успешно ее окончила в 2022 году.

В этом же году на базе Российского государственного университета правосудия успешно прошла курс «Этика делового общения в деятельности работников аппарата судов» и «Психологические аспекты профессиональной деформации и возможные пути ее преодоления». Меня назначили на должность начальника отдела делопроизводства.

Моя работа заключается в тщательном планировании работы отдела делопроизводства, подготовке аналитических, информационных, справочных материалов и отчетных документов. В моей компетенции: документационное обеспечение делопроизводства, контроль за соблюдением в судебных составах и других подразделениях суда требований Инструкции по делопроизводству. Организирую рассмотрение гражданскими служащими своего отдела писем, обращений, заявлений граждан и должностных лиц, принимаю участие в разработке и внедрении новых технологий работы с документами и документной информацией, способствующей повышению культуры работы с ними, сокращению срока прохождения документов.

На мой взгляд, рациональная организация использования рабочего времени и достижений современной техники исключает все минусы моей работы. Эффективность труда в значительной мере зависит от системы и методов работы, которыми пользуются служащие аппарата суда при выполнении возложенных на них функций, работ, операций. Развиваться можно всегда и в любой профессии, главное определить, что более интересно, занять более высокую должность или стать настоящим, глубоким профессионалом в той должности, которую занимаешь сейчас.

В нашем отделе работает шестнадцать человек. Для работы в суде необходимы: умение слышать, рационально распределять и использовать рабочее время, брать на себя ответственность. По сравнению с той молодой

девушкой, пришедшей в суд практически со школьной скамьи, безусловно, я изменилась. Повзрослела, стала более уверенной и профессиональной, сама являюсь наставником для молодых специалистов.

## Эффективность труда в значительной мере зависит от системы и методов работы, которыми пользуются служащие аппарата суда при выполнении возложенных на них функций и операций

Руководство – это всегда непросто. Ошибки, конечно, случаются, анализируются, обсуждаются с сотрудниками, которые работают в отделе делопроизводства. Мы вместе ищем выход из каких-то сложных ситуаций. Но бывает, что в отделе так звонко смеются сотрудники, что заглядывает председатель суда, если он проходит где-то рядом.

Председатель суда – Николай Николаевич Подкопаев, его заместители: Ирина Анатольевна Поволоцкая, Татьяна Вениаминовна Радченко, Сергей Олегович Сундуков, Инна Николаевна Переверзева, каждый с полной самоотдачей выполняют свои обязанности. Глядя на них невозможно не «заразиться» желанием работать порой круглосуточно. Беру с них пример уверенности в себе и преданности своему делу.

Работа с информацией, является одной из ключевых базовых компетенций в сегодняшнем мире – умение определять источники необходимой информации, верифицировать ее, обрабатывать большие объемы, в том числе, с помощью современных аналитических средств.

Чтобы справиться с большим потоком информации я ее структурирую и расставляю приоритеты. Прежде всего решаю для себя, что важно для меня в этом потоке информации, а что второстепенно.

Развитие электронных технологий является одним из приоритетных направлений российской правовой политики. Совершенствование цифровых технологий нужно и в улучшении электронного документооборота в судебной системе.

Руководителем суда Подкопаевым Николаем Николаевичем были приняты флагманские решения, которые выступают драйвером электронного правосудия.

Так, с 1 июня 2020 года суд осуществил переход на отправку заказных писем в форме электронного документа, подписанного электронной подписью, копий определений о принятии и назначении судебного заседания и копии извещения.

Сотрудниками отдела информатизации и статистики суда для сокращения сроков формирования реестров формы-103 на исходящую корреспонденцию были разработаны и внедрены в картотеку ГАС «Правосудие» электронные списки формы-103 с формированием адресных ярлыков в автоматическом режиме из базы данных картотеки ГАС «Правосудие».

С переходом на отправку заказных писем в форме электронного документа оптимизировалась и сократилась на 15 % процентов нагрузка помощника судьи в связи с исключением работы по печати документов, подписанию, сшиванию, сдаче в отдел на отправку и т.д.

В феврале 2021 года суд осуществил переход на работу по формированию уведомления о вручении отправления в электронном виде, что позволило сократить расход бумаги.

В июле 2022 года судом введена работа по сдаче почтовых списков формы-103 на исходящую корреспонденцию в электронном виде и подписание данных списков ЭЦП, как со стороны Первого кассационного суда общей юрисдикции, так и со стороны АО «Почта России».

В августе 2022 года судом введена работа по сервису «Знак онлайн оплаты» для оплаты пересылки судебной корреспонденции, что повлекло сокращение сроков пересылки почтовой корреспонденции и оптимизацию расходов по почтовым услугам в рамках Государственного контракта № СД-14ю/148 от 30 сентября 2022 года на оказание услуг почтовой связи федеральным судам общей юрисдикции, федеральным арбитражным судам, органам судейского сообщества (Далее - ГК) ввиду отсутствия оплаты дополнительной услуги по франкированию почтовой корреспонденции (нанесение отиска ФК).

В октябре 2022 года с целью оптимизации слу-

жебной нагрузки, более рационального использования ресурсов, сокращения издержек и расходов, а также упорядочивания работы по предоставлению услуг почтовой связи в рамках ГК как со стороны АО «Почта России», так и со стороны Первого кассационного суда общей юрисдикции было организовано операционное окно отделения почты для прямой доставки, обработки и вручения входящей регистрируемой почтовой корреспонденции суда (писем, бандеролей, посылок и международных отправок), а также приема, обработки исходящей корреспонденции суда (писем, бандеролей, посылок и международных отправок), что сократило сроки пересылки почтовой корреспонденции.

## Справиться с большим потоком информации мне помогает структурирование и расстановка приоритетов. Прежде всего решаю, что важно для меня в этом потоке, а что второстепенно

В октябре 2022 года была проведена работа совместно с АО «Почта России» по внедрению разряда «судебное» для почтовых отправок «Бандероль-Комплект», а в феврале 2023 года данная услуга была введена в работу суда для отправки судебных дел почтовыми отправлениями «Бандероль-Комплект» с электронным уведомлением. С внедрением данного продукта упорядочились работы по пересылке и доставке многочисленных дел и материалов в суд, а также оптимизировались расходы по почтовым услугам в рамках ГК.

Введение вышеуказанных сервисов существенно сократило и оптимизировало нагрузку на аппарат суда, а также привело к экономии расходных материалов. Считаю, что перспектива электронного правосудия позволит добиться повышения качества судебной деятельности, укрепит связь судов с населением, что повысит уровень его доверия к судебной власти и одновременно обеспечит гражданам большую доступность к средствам судебной защиты.

Правосудие в настоящее время открыто и доступно для любого человека. Создание сайтов, социальных сетей, в которых имеются официальные страницы судов, позволяют следить за нашей деятельностью практически в онлайн режиме. Любой человек может обратиться в суд и получить необходимую информацию, не выходя из дома, лишь имея доступ в интернет.

Моя жизнь очень регламентирована. Стараюсь соблюдать четкий график дня в рабочих и домашних делах (спорт, хобби, максимальная концентрация на рабочих вопросах в рабочее время).

Мои родные меня поддерживают, что вдохновляет на новые свершения и помогает решать сложные задачи.



## Развиваться и самосовершенствоваться можно в любой профессии

### ОКСАНА АЛЕКСАНДРОВНА КНЯЗЬКИНА

*управляющий делами управления делами Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции (г. Нижний Новгород), государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса*

Вопрос о выборе профессии передо мной не стоял, в семье все связано с юриспруденцией. Мама – Колесникова Елена Николаевна адвокат, сестра – Михайлова Елена Александровна работает в следствии. С ранних лет меня приучили быть ответственной за свои поступки и за порученные дела. Видела, как мама, будучи следователем, поздно приходила с работы домой, поэтому понимала, с какой самоотдачей мне придется столкнуться в профессии.

В 2006 году окончила НОУ «Нижегородская правовая Академия». Специальность юриста мне не только хорошо знакома, но и близка, поскольку предоставляет возможность взаимодействовать с людьми и различными организациями. Мне интересно, а, самое главное, полезно обогащаться каждый день новыми знаниями, приобретать опыт. Кроме того, работа в суде является гражданской государственной службой, для меня это и стабильность, и социальная защищенность.

**Самое главное  
обогащаться каждый  
день – новыми  
знаниями и приобретать  
профессиональный опыт**

Мой профессиональный опыт начинался в Нижегородском районном суде г. Нижний Новгород, куда пришла в 1996 году сразу после окончания средней образовательной школы. Моими руководителями в разное время были Антонов Вячеслав Михайлович, Даниева Наталья Васильевна, Сапега Вячеслав Александрович. О каждом из них можно сказать: «Человек с большой буквы».

В период с 1996 по 2019 годы занимала должности машинистки, секретаря суда, помощника судьи, начальника отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам. Тогда мы были юными, и в памяти всплывают только радостные впечатления от общения с теми, с кем начинала работать. Многие сейчас стали судьями: Буторина Жанна Васильевна и Сокурова Юлия Анатольевна – судьи Второго кассационного суда общей юрисдикции, Леонтенкова Елена Андреевна – судья Нижегородского областного суда, Казанцева Анастасия Олеговна – судья Нижегородского районного суда г. Нижний Новгород, Прокофьева Виктория Павловна – судья Варнавинского районного суда Ни-

жегородской области, Савинова Ольга Александровна – мировой судья судебного участка № 6 Канавинского судебного района г. Нижний Новгород.

Отзывчивость, теплота, забота всегда присутствовали в работе с судьями Нижегородского районного суда. С благодарностью вспоминаю опыт, которые мне передали Паршина Тамара Васильевна (сейчас судья Нижегородского областного суда), Дякина Марина Викторовна, Голубева Ольга Николаевна (сейчас судья Арбитражного суда Волго-Вятского округа), Шутов Андрей Анатольевич, Коловерова Ольга Анатольевна, Данилин Анатолий Александрович (сейчас судья Нижегородского областного суда).



Всех не перечислишь, но каждый был моим учителем. Огромное им спасибо!

Большая часть жизни прошла в суде, где до сих пор взрослею и набираюсь профессионального опыта, укрепляюсь как личность, осваиваю новые направления электронного судопроизводства. Сегодня уже не представляю судебную систему без современных технологий, которые существенно облегчают работу.

В 2019 году приступила к работе в Четвертом апелляционном суде общей юрисдикции в управлении делами в должности управляющего, где организовываю работу по обеспечению судебного делопроизводства и документооборота, деятельности приемной суда, секретного делопроизводства и архива суда.

Моим руководителем является Магомедов Магомед Магомедович, которому присущи такие качества, как лидерство, авторитет, целеустремленность, уважение к коллективу, ответственность.

Если говорить о требованиях к занимаемой сегодня мною должности, то в первую очередь требуются знание и понимание структуры судебной системы в целом. Этому помогает опыт, который приобрела с самой первой должности. Также должны присутствовать такие качества, как ответственность, организованность, отзывчивость и дружелюбность.

Стараюсь развивать в себе целеустремленность, упорство, смелость, любознательность, самоконтроль, заинтересованность в результате. В работе меня вдохновляет сам процесс и взаимоотношения с коллегами. Если говорить об успехе в работе, то для меня это качественное и оперативное выполнение поставленных передо мною задач. В работе вижу только плюсы, мне это интересно и очень нравится. А развиваться и совершенствоваться можно в любой профессии, это зависит только от самого человека, было бы желание.

Маркером современного судебного производства является постоянно и стремительно изменяющееся законодательство, и я с пониманием отношусь к этому процессу, поскольку законы должны быть адаптированы под современные реалии жизни. В противном случае они не будут способны защитить общество от внутренних потрясений и приведут к хаосу внутри государства.

Справляться с потоком информации мне помогает расстановка приоритетов, разделение потока дел по важности вопросов и сосредоточенность на решении текущей задачи. В процессе работы необходимо делать перерывы для усвоения информации.

Говоря о современных тенденциях развития судебной системы, отмечу, что актуальным вопросом дня является открытость и доступность информации о деятельности судов. Этому способствует документация, размещенная на стендах в судах. Она содержит сведения о конкретных рассматриваемых делах, образцах заявлений, реквизитах государственной пошлины и разъяснении ее уплаты, возврата и т.д. Это обеспечивает информированность заинтересованных лиц в открытых судебных заседаниях.

Доступность правосудия – это обеспечение возможности любому лицу обратиться в суд за защитой своих нарушенных прав и законных интересов. Этому способствует организация, развитие и усовершенствование электронного документооборота, расширение интерфэйса поиска информации.

Эффективность правосудия – это качество рассмотренных судебных дел и материалов, то есть рассмотрение и разрешение конкретных судебных дел и материалов с вынесением по ним законных, обоснованных и справедливых решений в установленные законом сроки.

На сегодняшний день нагрузка на каждого судью и работника аппарата суда общей юрисдикции колоссальная, поэтому ее снижение крайне необходимо. Понятно, что бесконечно увеличивать численность судебной корпуса и работников аппаратов судов нельзя, нужны иные пути. В частности, снижению нагрузки на судьи может способствовать более активное использование примирительных процедур, внесудебных и досудебных способов урегулирования споров.

## Стараюсь развивать в себе такие качества, как целеустремленность, упорство, смелость, любознательность, самоконтроль, заинтересованность в результате

Кроме того, положительный результат может дать и дальнейшее совершенствование процессуального законодательства в части упрощения определенных стадий судебного процесса, а также более широкое внедрение электронного правосудия. Данное реформирование необходимо для качественного рассмотрения судебных дел и материалов.

Не секрет, что в судебной системе имеется «текучка» кадров, которая в настоящее время угрожает эффективности работы судебной системы. Для предотвращения такой ситуации и привлечения большего потока желающих поступить на государственную гражданскую службу необходимо повышение уровня социальной защищенности работников аппаратов судов, в которое входило бы право на добровольное медицинское страхование и санаторно-курортное лечение, решение жилищного вопроса работников, которые испытывают жилищные трудности или прибывают из других регионов.

В завершение повторюсь, что правильная организация работы и свободного времени, расстановка приоритетов, поддержка родных и близких людей – вот несколько составляющих успешности в карьере и радости – в жизни.

Семья положительно относится к моему выбору профессии. Отчасти это подтверждается решением сына Александра продолжить семейную профессию юриста. Сейчас он обучается на втором курсе высшего юридического заведения.

Сегодня молодого специалиста, планирующего работать юристом и тем более в суде, должны отличать целеустремленность, цельность, самоотдача. Наша профессия подразумевает в первую очередь взаимодействие с людьми, нуждающимися в помощи правосудия в их непростых жизненных ситуациях. Должно быть желание помогать людям. Этими постулатами руководствуюсь при воспитании профессиональных навыков у сына.

## Быть помощником судьи нелегко, а стать судьей – еще сложнее

# МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА ЗАХАРОВА

*помощник судьи Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции  
(г. Нижний Новгород), советник юстиции 3 класса*

В семье не было юристов, но при выборе профессии интуитивно понимала, что юриспруденция – это разноплановое явление, которое включает в себя и теорию, и практику. Сейчас могу сказать, что не ошиблась. Теория изучает свойство права и занимаемого им места в государстве, другими словами – как право влияет на социум. Практика позволяет трактовать и применять законы во всех сферах общественной жизни. Жизненность и востребованность будущей специальности меня привлекала.

На I-м курсе учебы в Нижегородском филиале Московского института экономики, менеджмента и права (в настоящее время Московский университет имени С.Ю. Витте) начала работать по специальности в Автозаводском районном суде г. Нижний Новгород. В это время мне еще не исполнилось и 17-ти лет.

Начало моей работы – это то время, когда действовал институт народных заседателей, а судьи писали судебные акты вручную и передавали машинистке, которая печатала их в нужном количестве экземпляров через копировальную бумагу.

Работала на старой печатной машинке «Роботрон». Помню, с какой ответственностью выполняла поручение напечатать более 150 страниц рукописного текста приговора в отношении 30 человек, обвиняемых в совершении хищения на Горьковском автомобильном заводе в составе организованной группы. Задача не из легких, необходимо было проявлять усидчивость, внимательность и аккуратность. Необходимо было не только быстро напечатать приговор, но и не допустить ошибок, опечаток и помарок.

Сначала работала архивариусом, машинисткой, затем секретарем судебного заседания. Вспоминаю, что стала работать секретарем судебного заседания, едва мне исполнилось 18 лет. Сейчас секретарем судебного заседания можно стать, лишь получив высшее юридическое образование. С 2006 года работала помощником судьи.

В институте обучалась по уголовной специализации, поскольку планировала работать следователем, но сложилось так, что осталась в суде. Ключевую роль в этом решении сыграли судьи и сотрудники аппарата суда, с которыми мы работали бок о бок, а впоследствии и сдружились. С большим уважением и глубокой признательностью вспоминаю судей Бабичук Нину

Ивановну, Тонких Татьяну Васильевну, Заварихина Алексея Павловича, Есыреву Елену Валерьевну и Телепневу Анну Александровну. Каждому из них присущи высокий профессионализм и глубокие знания, каждый из них является для меня примером в работе.

Несмотря на то, что с 2019 года работаю в Четвертом апелляционном суде общей юрисдикции, всегда с теплотой вспоминаю Автозаводский районный суд, в котором проработала 20 лет. И тогда и сейчас чувство огромной ответственности наполняет меня, а желание быть нужной и оправдывать оказанное доверие – помогает в работе.

Помощник судьи – человек, выполняющий самый широкий спектр функций. Ключевыми навыками помощника судьи являются глубокие знания действующего законодательства, работа с правовыми информационными ресурсами и справочными системами, правильное составление документов. Работа помощника



требует дисциплинированности, внимательности и сосредоточенности.

Чувство хорошо выполненного долга и удовлетворение приносят решения, в которых понятно изложена аргументация сторон, правильно применен закон. Необходимо помнить, что любое решение окажет значительное влияние на жизнь человека.

Ответственность за результат своей работы мотивирует самосовершенствоваться и профессионально развиваться. Очевидный плюс моей профессии – это возможность постоянно развиваться, знакомиться с различными жизненными аспектами. Из минусов можно отметить, наверное, только постоянно возрастающую нагрузку.

Помощник судьи должен уметь работать с гражданами и большим объемом информации, организовывать и планировать выполнение порученных заданий, расставлять приоритеты.

Помощь судье в организации судебного процесса, подготовке проектов судебных актов, ответов на обращения, запросов, поступающих в адрес судьи, материалов по обобщению судебной практики, а также выполнение иных поручений судьи, связанных с профессиональной деятельностью – вот далеко не полный перечень моих обязанностей. В моей компетенции находятся вопросы, связанные с изучением дела, доводов исковых требований и апелляционных жалоб.

Федеральным законом от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» регламентируются обязанности гражданского служащего, которые довольно обширны. Если кратко, то суть моей профессии – это содействие выполнению судьей его профессиональных функций. Судья должен быть уверенным, что порученная помощнику работа будет выполнена своевременно и качественно.

Наибольший уровень интереса и, конечно же, ответственности проявляется в работе с гражданами. Нужно любить дело, которым ты занимаешься, понимать людей, которые пришли в суд за защитой своих прав, не жалеть себя, своего времени, чтобы выполнить работу хорошо. Помогая судье разрешать споры по существу, ты оказываешь реальную помощь гражданам и юридическим лицам. Лучшая награда для помощника – человеческое «спасибо» от гражданина, обратившегося в суд.

В наш суд на практику часто приходят студенты юридических учебных заведений. Всегда говорю молодым людям, чтобы они не боялись работы и предстоящих трудностей, которые возникнут на пути, рационально подходили к их разрешению, не стеснялись обращаться за помощью.

Чтобы состояться в профессии, молодой специалист должен соответствовать требованиям, предъявляемым к государственному гражданскому служащему. Будущему сотруднику аппарата суда полагается быть грамотным человеком как в устной, так и в письменной речи, ответственным, стрессоустойчивым.

Мой совет молодежи, желающей в последующем связать свою жизнь с судебной системой, заключается в том, что ею должно двигать стремление к справедливости. Быть помощником судьи нелегко, а стать судьей – еще сложнее.

В настоящее время законодательство стремительно меняется. Судебная практика насыщена и дина-

мична, что вызывает определенные сложности. Работа помощника в судебной коллегии по административным делам предусматривает необходимость обеспечения профессиональной компетенции по данной категории дел, сосредоточения на изменениях в законодательстве и изучении судебной практики в данной области права. В соответствии с планом работы суда для сотрудников проводятся семинарские занятия, что способствует повышению уровня их теоретической подготовки, дает дополнительные знания для профессионального роста.

## Ответственность за результат работы мотивирует самосовершенствоваться и профессионально развиваться

Считаю, что судебная система – это живой организм, которому не только свойственно, но и в некоторых случаях необходимо обновление. Поэтому реформирование процессуального законодательства необходимо по многим аспектам. Российская судебная процедура в этом плане предусматривает немало устаревших и ненужных форм: оглашение вслух документов, которые есть на руках у участников процесса; ведение бумажного протокола и др.

Переход к современным технологиям, автоматизация работы там, где это возможно, позволит сэкономить немало времени. Необходимо дальнейшее расширение применения электронных технологий в первую очередь в сфере направления извещений о времени и месте судебного заседания посредством электронной почты, запросов в компетентные органы. Все эти изменения будут способствовать доступности правосудия и снижению нагрузки на судей и работников суда.

В представлении большинства граждан помощники судей ошибочно воспринимаются в качестве вспомогательной единицы, деятельность которой ограничивается несущественной бумажной работой. На практике аппарат суда играет значительно более важную роль в процессе отправления правосудия. В связи с этим важно укреплять статус работников аппаратов судов в направлении вопросов по расширению финансирования медицинской помощи, санаторно-курортного лечения, обеспечения жильем.

Моя профессия не состоялась бы без поддержки мужа и детей. Специфика работы в суде, ненормированный рабочий день, дежурство в выходные отнимают много времени и сил. Муж и дети, надо отдать им должное, мои единомышленники, они знают, какие ограничения накладывает такая работа и во всем меня поддерживают.

Со своей стороны стараюсь разграничивать рабочее и личное время. Без этого не будешь успевать ни здесь, ни там. Нельзя допустить, чтобы ощущение самореализации отравляло домашнюю обстановку, а семейное счастье и радость материнства оказывались препятствием в карьере.

Справедливость – это самое большое,  
что ты вправе ожидать от других,  
они ожидают от тебя не меньше

## МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА ФРОЛОВА

*начальник отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам  
в апелляционной инстанции Нижегородского областного суда,  
государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса*

Никогда не предполагала, что свяжу жизнь с юриспруденцией. С детства хотела быть врачом-хирургом, чтобы помогать людям в сохранении здоровья. Интересовалась биологией и химией. Обучаясь, подрабатывала в больнице нянечкой. В школе у нас был предмет «Выбор профессии», на котором учитель рассказывал о профессиях, какими знаниями и умениями должен обладать человек, чтобы стать доктором, какие школьные предметы необходимо досконально изучить, чтобы поступить в профильный институт или техникум.

Но моей мечте не суждено было сбыться. Поступила в Педагогический институт на естественно-географический факультет. Окончив его, приобрела специальность «Учитель химии и биологии». Поскольку я человек любознательный, получила второе высшее обра-

зование экономиста. В этот же период времени закончила курсы секретарей-референтов. После стала работать в Областной детской библиотеке секретарем.

В юриспруденцию меня привел случай. Моя тетушка, чей авторитет для меня был непререкаемым, дружила с одной из судей Нижегородского областного суда, в который тогда в связи с расширением штатов набирали секретарей. После предложения попробовать себя на этой стезе, подумала, а почему бы и нет. Меня взяли на работу специалистом в кассационную инстанцию.

Первым моим непосредственным руководителем был Рыжков Валерий Алексеевич. Много хороших слов могу сказать об этом человеке как о профессионале своего дела. Его добродушие, человечность располагали к общению и работе. Мы никогда ему не лукавили и не пользовались его доверием.

Помню, когда мне стало невыносимо трудно от количества дел, пришла к нему в кабинет и расплакалась. Он приобнял меня и сказал: «Нет, Марина, в жизни справедливости, иди и работай». Для меня эта фраза сейчас звучит по-новому. Справедливость – это самое большое, что ты вправе ожидать от других, они ожидают от тебя не меньше.

Рассказать кратко о судьях Нижегородского областного суда, с которыми работала или работаю сегодня, не получится. Каждый судья – личность и заслуживает отдельной истории. Поделюсь лишь некоторыми воспоминаниями. Раньше судебные решения писали от руки, почерк у всех судей разный. Секретари очень любили Скворцову Альбину Ивановну, особенно ее решения, поскольку все они были изготовлены каллиграфическим почерком без ошибок, исправлений и помарок. Были и другие примеры, когда почерк уважаемого судьи Ключева Ивана Васильевича распознавать удавалось с большим трудом. Старались догадаться по смыслу, уточняли у Ивана Васильевича по несколько раз.

Думаю, позволительно сказать несколько слов о моих первых «боевых» подругах, с которыми начинала. Это сейчас я «начальствую», а тогда была как чистый лист бумаги, к чему и как подступить, не понимала. Свое плечо подставила Дятлова Марина Александровна, к которой отношусь с большим доверием и благодарностью и по сей день. Именно с ее легкой руки мне был выдан билет в школу правосудия. Благодаря ее поддержке стала осваивать азы судебного делопроизводства и судебной статистики.





Более двадцати лет мы – две Марины работаем бок о бок в одном месте, никогда не изменяли областному суду. Считаю ее надежным другом, состоявшимся руководителем. Она возглавляет отдел обеспечения судопроизводства по гражданским делам в апелляционной инстанции Нижегородского областного суда. С нами начинали и по сей день трудятся Шабанова Светлана Владимировна – начальник отдела обеспечения судопроизводства по рассмотрению уголовных дел в первой инстанции Нижегородского областного суда и Миленьева Ирина Юрьевна – помощник судьи Нижегородского областного суда.

Закончив обучение на экономиста, поступила учиться на юридический факультет в Нижегородскую правовую академию. В настоящее время работаю в должности начальника отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам в апелляционной инстанции.

Скажу просто, в основе моей деятельности лежит помощь судьям в отправлении ими правосудия. Провожу работу по обеспечению судебных заседаний секретарями, стараюсь, чтобы они вовремя изготавливали протоколы судебных заседаний, контролирую поступление и отправку дел на уровне апелляционной инстанции в соответствии с требованиями УПК РФ. Также в мои обязанности входит составление статистической отчетности и, воспользовавшись фразой «много еще чего», позволю себе не утомлять перечислением всех своих обязанностей.

Для меня главными правилами общения в коллективе являются: взаимное уважение, самодисциплина, взаимовыручка. В моем подчинении находится восемнадцать человек. Вот тут мне и пригодилось педагогическое образование, поскольку все люди разные, и к каждому необходимо найти свой подход, чтобы заинтересовать его и раскрыть потенциал.

Кстати, о потенциале. О том, станет ли в дальнейшем секретарь судьей можно судить, исходя из таких качеств, как серьезность отношения к выполняемым поручениям, стремление, целеустремленность, дисциплинированность, требовательность к самому себе, уважение к окружающим.

Многие, кто стал судьями, начинали с нашего отдела и достигли высоких результатов в службе. Это, например, Ольга Максимовна Костина, которая была начальником отдела, сейчас она судья Второго кассационного суда общей юрисдикции (г. Москва); Фигин Александр Евгеньевич – председатель Спасского районного суда Нижегородской области; Толстякова Маргарита Александровна – судья Нижегородского районного суда г. Нижний Новгород; Мишагина Анастасия Петровна – судья Сеченовского районного суда Нижегородской области; Бочкарев Денис Дмитриевич – судья Автозаводского районного суда г. Нижний Новгород; Кидимов Аркадий Михайлович – судья Горномарийского районного суда Республики Марий Эл; Безруков Олег Михайлович – судья Московского районного суда г. Нижний Новгород; Чубаров Николай Андреевич – судья Воскресенского районного суда Нижегородской области.

Также многие из моих бывших сотрудников работают мировыми судьями: Сохраннова Раиса Аркадьевна – мировой судья судебного участка № 4 Канавинского судебного района; Ким Яна Игоревна – мировой судья Большеболдинского судебного района, Старкова Мария Николаевна – мировой судья судебного участка № 1 Кстовского судебного района; Цацалов Одиссей

Одиссеевич – мировой судья судебного участка № 4 Кстовского судебного района; Давыдов Эдгар Романович – мировой судья судебного участка № 1 Городецкого судебного района.

Все они прошли школу секретарей, выросли до помощников и встали в ряды судейского сообщества. Считаю приобретенный ими опыт важным и полезным, поскольку в будущей должности судья должен знать все тонкости работы персонала суда. По меньшей мере, они, побывав в «шкуре» секретаря и помощника, не только знают, что потребовать от подчиненных, но и чему, и как их обучить.

Горжусь тем, что в становлении моих коллег есть и моя малая толика воспитания. Сама никогда не думала, а сейчас и подавно, о карьере судьи. Профессия судьи не только очень ответственная, но и очень напряженная. Решать судьбы людей не по моему характеру.

## Главными правилами общения в коллективе являются: взаимное уважение, самодисциплина, взаимовыручка

Для меня правосудие в широком понимании слова – это спокойствие в обществе. Эффективность правосудия проявляется в поддержании правопорядка, в снятии напряженности в конфликтной ситуации путем обращения в суд и получение профессионального, безотлагательного разрешения спора, восстановление прав, нарушение которых и привело человека в суд. В более узком смысле – это количественные и качественные показатели работы судей.

До 2023 года работники аппаратов судов получали очень низкую заработную плату, в судах наблюдалась текучесть кадров. Выпускники ВУЗов не спешили найти работу по специальности именно в судах. В судах оставались работать только те люди, которые точно избрали для себя путь, ведущий в дальнейшем к работе судьей, и имеющие семью, которая могла бы оказать финансовую поддержку молодому специалисту. В настоящее время выплаты государственным гражданским служащим увеличены, так что хочется надеяться, что в суды придут высококвалифицированные кадры.

Мне удастся совмещать работу и домашние хлопоты, хотя в отчетные периоды приходится возвращаться домой с работы гораздо позднее или брать работу домой. Семья с пониманием относится к моим трудовым будням.

Муж – бывший оперативный сотрудник, с которым мы и познакомились в Нижегородском областном суде. Как оказалось, мы с ним жили рядом, каждый день стояли на одной остановке и ездили на одном транспорте. Но до встречи в суде мы не обращали друг на друга внимания и не испытывали взаимной симпатии. Можно сказать, суд свел нас. В браке мы уже пятнадцать лет.

Ребенок учится в школе, мечтает, когда вырастет, ловить преступников. Так что в семье у нас полное «юридическое» взаимопонимание.

## Понимать людей – в этом счастье...

# НАТАЛЬЯ КОНСТАНТИНОВНА БУХВАЛОВА

начальник отдела кадров и государственной службы Арбитражного суда Нижегородской области, государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса

30 лет работы в суде – это почти половина жизни. В 1993 году, когда пришла в Арбитражный суд Нижегородской области, не могла себе и представить, что в будущем основным направлением моей работы станет подбор кадров. Тогда у меня, молодой девочки, не было даже юридического образования, не говоря об опыте работы.

То время характеризуется окончательным исчезновением социалистического лагеря, распадом СССР, рыночными реформами и глубоким экономическим и политическим кризисом в России.

Шла перестройка жизненного уклада нашей страны. Конечно, всем было сложно, но с первых дней работы меня окружили заботой и вниманием. Так и влилась в эту дружную семью. В дальнейшем не было никаких сомнений, где работать. До сих пор с благодарностью вспоминаю то время и чудесный коллектив. Убеждена, что работа по душе помогает преодолевать все трудности.

### Из служебной характеристики:

*«В условиях становления системы арбитражных судов России раскрылись профессиональные качества Бухваловой Н.К. как вдумчивого и внимательного специалиста, способного к кропотливой работе с документами, по-настоящему преданного своему делу...»*

В 2006 году окончила Нижегородскую правовую академию по специальности «Юриспруденция». Помните героиню фильма «Москва слезам не верит»?! Это почти про меня. Я тоже, как и Катерина, «от простой работницы» последовательно прошла практически все ступени служебного роста: специалист 1 категории и ведущий специалист (в рамках судебного состава), главный специалист кадровой службы, заместитель начальника отдела.

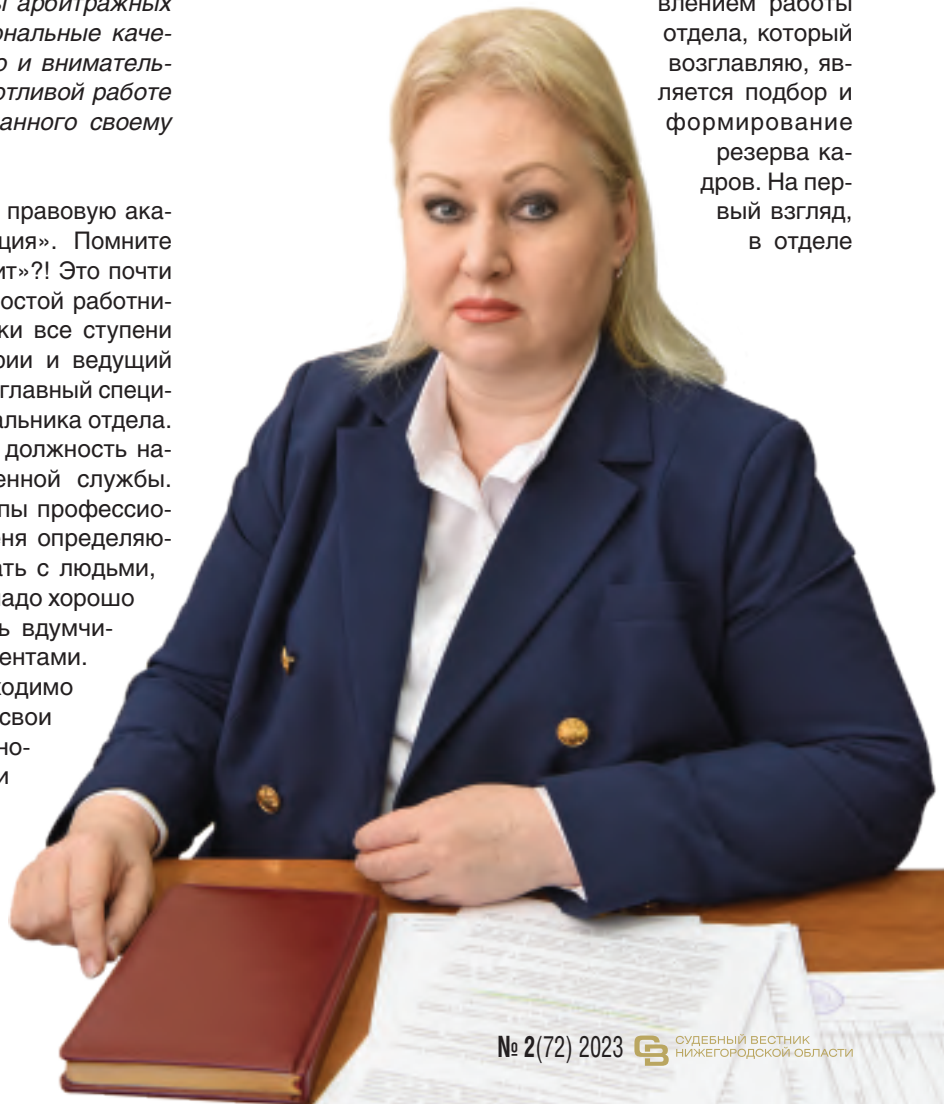
В 2007 году получила назначение на должность начальника отдела кадров и государственной службы. Сегодня, преодолев все трудности и этапы профессионального взросления, скажу, что для меня определяющим является желание и умение работать с людьми, быть преданным своему делу. Для этого надо хорошо разбираться в людях. Также нужно быть вдумчивым и внимательным при работе с документами.

Чтобы чего-то в жизни добиться, необходимо постоянно учиться, совершенствовать свои профессиональные знания, изучать законодательство, знакомиться с публикациями по вопросам кадровой работы. Жизненно необходимо регулярно проходить обучение на курсах повышения квалификации в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Российском государ-

ственном университете правосудия в г. Москве, на потоках руководителей кадровых служб арбитражных судов, в том числе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Прежде всего, учиться пришлось, чтобы в условиях становления системы арбитражных судов привести кадровое делопроизводство арбитражного суда в соответствие с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Мы начинали эту работу с Соколовой Верой Ивановной, начальником кадровой службы суда в то время. С 2007 года, когда возглавила отдел, всегда можно было попросить совета у своих руководителей, а также у ветеранов, начальников кадровых служб Первого и Второго апелляционных судов, Лебедевой Зинаиды Аркадьевны и Янковой Галины Ивановны, в настоящее время находящихся на пенсии по выслуге лет.

Основным направлением работы отдела, который возглавляю, является подбор и формирование резерва кадров. На первый взгляд, в отделе



кадров много рутинной работы, но за каждой бумагой стоит конкретная личность. Готовим материалы к присвоению судьям квалификационных классов, оформляем и отправляем в Верховный Суд Российской Федерации документы в отношении кандидатов на должности судей, в квалификационные коллегии судей – материалы к присвоению судьям квалификационных классов.

#### Из служебной характеристики:

*«В каком бы направлении ни работала Бухвалова Н.К., ее везде отличали профессионализм, стремление к получению новых знаний, личная скромность и порядочность. Все вместе эти качества снискали ей неподдельное уважение в коллективе арбитражного суда...»*

В качестве секретаря обеспечиваю деятельность комиссии суда по назначению судьям ежемесячного пожизненного содержания (50% ЕПС), консультирую судей и судей в отставке, в частности по вопросам организации и проверки сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, страхования, организации санаторно-курортного лечения и т.д. Организую и участвую в проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и создании кадрового резерва, провожу аттестации и квалификационные экзамены в отношении государственных служащих, являюсь секретарем конкурсной и аттестационной комиссий суда и председателем комиссии по проведению служебных проверок, организую повышение квалификации судей и работников суда. Наградная деятельность также входит в мои обязанности.

#### Из служебной характеристики:

*«Наталья Константиновна ответственно подходит к работе с людьми...»*

Для привлечения молодых специалистов для работы в суде и ознакомления их с основными направлениями его деятельности два раза в год проводятся Дни открытых дверей. Ежегодно принимаю участие в ярмарках вакансий, проводимых вузами города. Работы для кадровой службы всегда хватает!

Мне нравится работать и общаться с людьми, это не обременяет, а помогает глубже понять смысл жизни человека, который трудится в суде. Безусловно, как и в любой другой деятельности, здесь есть свои плюсы и минусы. Пусть зарплатные платы не самые большие, зато имеется стабильность в работе и карьерный рост, возможность участия в государственных программах по обеспечению жильем.

Женщин на государственной гражданской службе может привлечь стабильность и социальная защищенность. Если она находится в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, за ней сохраняется рабочее место.

В целях дальнейшего совершенствования профессиональных знаний для работников аппарата суда регулярно проводится обучение, в том числе и с участием психолога, читаются лекции по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений.

С целью мотивации деятельности ежегодно проводится конкурс «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания (специалист)».

#### Из служебной характеристики:

*«Бухвалова Н.К. правильно организует свой труд,*

*эффективно распределяет обязанности в отделе, отличается внимательностью к деталям, высокой работоспособностью, способностью конструктивно решать возникающие вопросы...»*

Отмечу, что Арбитражный суд Нижегородской области всегда называли и называют кузницей кадров. Это общая тенденция судебной системы, когда работники аппарата суда являются главным источником кадров. Штатная численность суда растет. 30 лет назад количество судей составляло 20 человек, а в настоящее время – 62, соответственно растет количество сотрудников аппарата суда.

## Определяющим является желание и умение работать с людьми, быть преданным своему делу

Многие, кто начинали работу в суде в должностях судей, помощников судей, секретарей судебного заседания и даже простых специалистов, становились и по сей день становятся председателями судов, заместителями председателей, судьями, в том числе и вышестоящих судов по всей России.

Кстати, наши помощники и секретари судебного заседания успешно работают и в крупных организациях города: Водоканал, Теплоэнерго, Нижновэнерго, Лукойл, Волгатрансгаз, а также в крупных банках и страховых компаниях, в органах государственной власти Нижегородской области и органах местного самоуправления и в других местах.

Работа в суде, не в нашем конкретно, а в принципе в судебной системе, имеет очень много плюсов для начинающего юриста. Во-первых, потому что позволяет понять принципы, законы и правила функционирования судебного процесса, органов судебной власти и конкретного суда, в частности. Эти знания в будущем, если вы захотите стать практикующими юристами позволят вам более качественно, в более короткие сроки и более экономно решать поставленные перед вами задачи. Во-вторых, работа в суде позволит вам переосмыслить имеющиеся у вас знания и, конечно же, приобрести новые с учетом сформировавшейся судебной практики. Только работа в суде позволит вам узнать тенденции динамично складывающейся судебной практики, а не понимать ее в ходе проб и ошибок.

#### Из служебной характеристики:

*«Профессиональная деятельность Бухваловой Н.К. неоднократно отмечалась не только председателем Арбитражного суда Нижегородской области, но также Председателем Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации (Почетная грамота – 2012 г.).*

*Постановлением Президиума Совета судей Российской Федерации от 1 декабря 2014 года Бухваловой Н.К. вручена памятная медаль «150 лет судебной реформы в России».*

*Награждена ведомственной медалью «За безупречную службу», памятной медалью «150 лет судебной реформы в России», юбилейной медалью «25 лет Арбитражным судам Российской Федерации». Указом Президента Российской Федерации от 29.03.2021 отмечена медалью «В память 800-летия Нижнего Новгорода».*

# Профессиональное удовлетворение мне приносит взаимопонимание, сплоченность коллектива и достижение общей цели

## ИННА ВАСИЛЬЕВНА АНТОНОВА

*начальник отдела обеспечения судопроизводства по гражданским делам  
Нижегородского районного суда г. Нижний Новгород, государственный  
советник юстиции Российской Федерации 3 класса*

С детства мечтала стать врачом, но не хватило одного балла, поэтому пошла в юриспруденцию. Почему юриспруденция, если не врач? Профессии врача и юриста очень схожи между собой; всегда пользовались и пользуются уважением в обществе, они востребованы обществом, предоставляют человеку определенный статус. И главное, что их объединяет: они призваны защищать наиболее значимые, высшие ценности общества, такие как жизнь, здоровье, права и свободы человека, его честь и достоинство.

В основе профессиональной деятельности врача и юриста заложены такие постулаты, как справедливость, этические принципы, права человека, высокая эффективность, оперативность и ответственность. Кроме того, насыщенное усложнение общественных отношений, дальнейшее развитие медицины и права требует от деятельности врача и юриста не только фундаментальных знаний, но и постоянного пополнения этих знаний на протяжении всего профессионального пути.

Равно как врач не может использовать неэффективные лекарственные средства, методы лечения и диагностики, реабилитационные мероприятия и др., так и юрист в своей деятельности не может руководствоваться утратившим силу законом, упустить ссылку на какое-либо постановление либо применить неэффективную комбинацию норм права и т.д.

Работать в судебной системе начала с октября 1983 года в должности машинистки Нижегородского районного суда г. Горького. За время работы была в различных

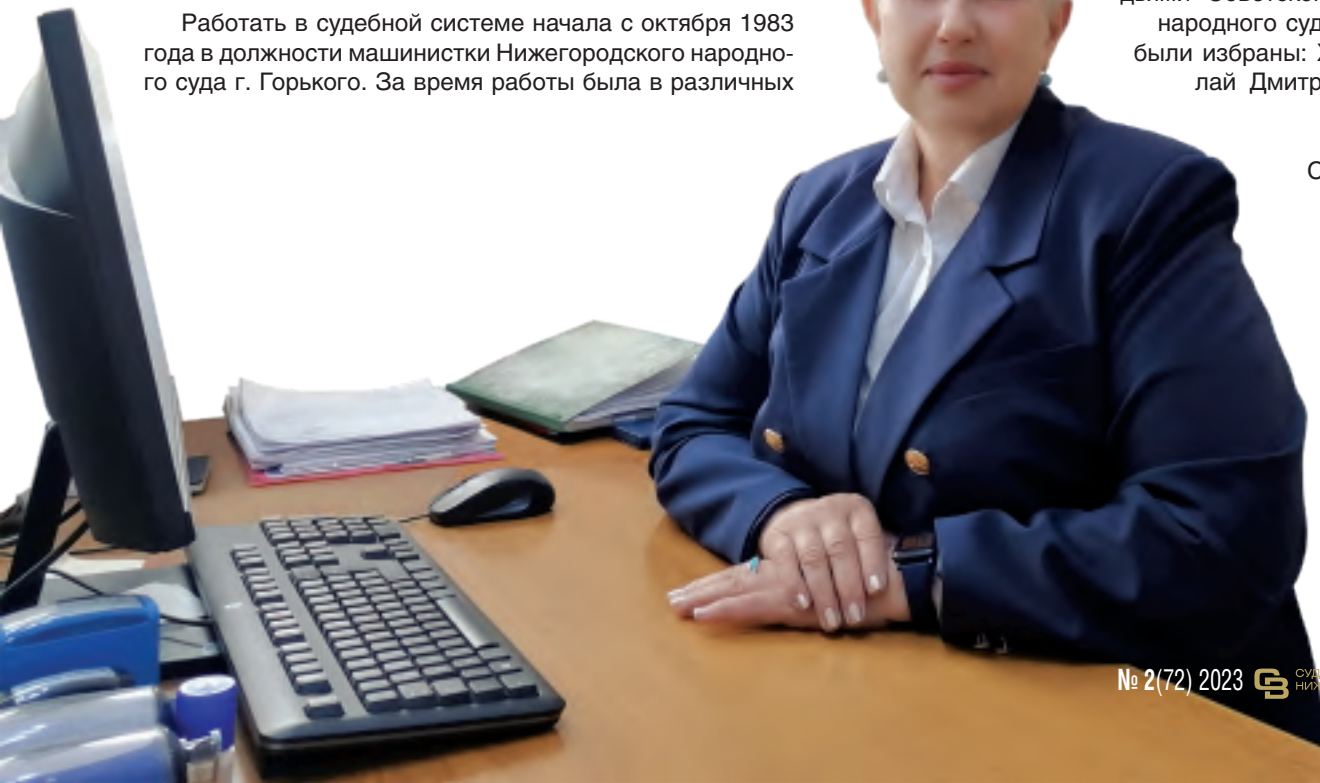
должностях: секретарь суда, секретарь судебного заседания, заместитель начальника отдела. В настоящее время работаю там же, где и начинала, это получается где-то примерно 40 лет трудового стажа в стенах Нижегородского районного суда г. Нижний Новгород.

Все было словно вчера. Моим наставником была Исупова Людмила Анатольевна, которой, к сожалению, уже нет с нами. Она мне очень помогала, когда у меня что-то не получалось, давала советы, как лучше сделать. Многому у нее научилась.

В должности секретаря судебного заседания начала работать у судьи Шпака Анатолия Дмитриевича. Он стоял у истоков Нижегородского районного суда г. Горький. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 9 декабря 1970 года в г. Горьком были образованы Нижегородский и Московский районы. В соответствии с этим Указом решением Исполкома Горьковского областного Совета депутатов трудящихся от 14 декабря 1970 года были определены границы районов, образованы Нижегородский и Московский районные народные суды и определено количество народных судей в них.

Накануне этой даты, 13 декабря 1970 года состоялись выборы народных судей в районные народные суды РСФСР по г. Горькому. Народными судьями Советского районного народного суда г. Горького были избраны: Хохлов Николай Дмитриевич, Шпак

Анатолий Дмитриевич,  
Садомовский Владимир Григорьевич,



Самохвалов Евгений Федорович, Егоров Николай Игнатьевич, Машков Владимир Сергеевич.

Все перечисленные выше шесть судей, избранные накануне народными судьями Советского районного суда г. Горького были зачислены в штат вновь созданного Нижегородского районного народного суда г. Горького.

Первым председателем Нижегородского районного Народного суда г. Горького был утвержден Машков Владимир Сергеевич. Он возглавлял суд в течение пятнадцати лет с 1970 по 1985 год. С 1985 по 1987 год председателем суда был Рогачев Николай Дмитриевич.

## В рамках профессии постоянно развиваешься и не стоишь на месте. Необходимо быстро усваивать полезные для работы информацию и навыки

Антонов Вячеслав Михайлович с июля 1987 года в течение тринадцати лет возглавлял Нижегородский районный суд г. Нижнего Новгорода. Указом Президента РФ № 1706 от 18.12.1996 Антонову В.М. присвоено почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации». Он был юристом первого квалификационного класса, избирался делегатом двух съездов судей Российской Федерации.

Впоследствии суд возглавляли Даниева Наталья Васильевна и Сапега Вячеслав Александрович. Сейчас суд возглавляет Трофимов Николай Владимирович. Так что я работаю уже при шестом председателе суда. Каждый из них состоявшаяся и цельная личность.

Сначала было трудно изготавливать протокол судебного заседания. В судебном процессе секретарь должен успевать зафиксировать все значимые юридические обстоятельства. При этом процесс ведется не под диктовку, стороны не повторяют свои показания по несколько раз. Поэтому приходилось быть очень сосредоточенной.

Такие навыки, как усвоение большого объема информации, фокусирование на важных моментах процесса, переключаемость с одного вида работы на другой чрезвычайно важны в работе секретаря. Но, как говорится: «Глаза страшатся, а руки делают». С каждым последующим судебным заседанием ты приноравливаешься и делаешь это быстрее. И если сначала многое непонятно, то потом вникаешь в суть, и это уже не кажется таким сложным и непонятным как изначально.

Если сравнивать начало моей карьеры в 18 лет и сегодняшней день, то разница ощутима. Работая над повышением своего профессионального уровня, узнала много нового и полезного, прошла все ступени служебной лестницы.

Получив среднее профессиональное образование по специальности «Правоведение», в 2000 году окончила Московский гуманитарно-экономический институт по специальности «Юриспруденция». С 2005 года и по настоящее время занимаю должность начальника отдела обеспечения судопроизводства по гражданским делам.

Суть моей работы заключается в организации работы отдела, ведении требуемой документации, составлении статистической отчетности, осуществлении контроля за соблюдением сроков исполнения и сохранности документов. В рамках профессии ты постоянно развиваешься и не стоишь на месте. Необходимо изучать действующее законодательство, новые нормативные документы; быстро усваивать полезные для работы информацию и навыки, реализовывая их в практической деятельности.

На мой взгляд, навыки, которыми должен обладать молодой специалист, это ответственность, внимательность, хорошая память, стрессоустойчивость, знание законодательства и постоянное совершенствование. А самое главное – это заинтересованность в выбранной профессии.

Профессиональное удовлетворение мне приносит взаимопонимание, сплоченность коллектива и достижение общей цели. Каждый член коллектива должен понимать свои обязанности и влияние его работы на достижение общей цели. Если сотрудники сплоченные и работают хорошо вместе, то не возникает таких проблем, как плохая организация, пропущенные сроки или конфликты на рабочем месте. Умение считаться друг с другом, увлеченность своей работой, наличие обратной связи, самодисциплина – вот несколько признаков здоровой атмосферы коллектива.

Насущной проблемой для судебной системы в целом считаю снижение судебной нагрузки за счет оптимизации существующих и внедрения новых (электронных) форм документооборота. Это, в том числе, отразится на повышении качества правосудия и эффективности судебной защиты прав и законных интересов лиц, обращающихся в суд.

## Умение считаться друг с другом, увлеченность своей работой, наличие обратной связи, самодисциплина – вот несколько признаков здоровой атмосферы коллектива

В этих целях необходимо форсировать принятие специальных законов, позволяющих учесть уникальность судебной службы, устранить несоразмерность между возлагаемой на государственных служащих ответственностью и материальным стимулированием. Речь, с одной стороны, должна идти об искоренении таких факторов, как кадровый дефицит в аппаратах судов, текучесть сотрудников, с другой, о повышении престижа профессии за счет государственной финансовой и социальной поддержки.

Что касается перспектив электронного правосудия, то лучше меньше, да лучше. На данном этапе важно наличие стабильно работающего, отлаженного продукта, а не охватывающего сразу все сферы деятельности и работающего с изъянами. Думаю, что наше руководство мониторит данный вопрос и имеет обратную связь от тех сотрудников, кто непосредственно вовлечен с процесс реализации программы электронного правосудия.

# Мой интерес к работе не позволяет впадать в уныние

## НАТАЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВНА ТОКАРЕВА

*начальник отдела обеспечения судопроизводства по гражданским делам  
Ленинского районного суда г. Нижний Новгород, советник юстиции 1 класса*

Впервые я переступила порог Ленинского народного суда г. Горький в далеком августе 1985 года. Семнадцатилетняя девочка, только окончившая школу, пришла на работу в суд секретарем судебного заседания.

До 1956 года на территории современного Ленинского района города Нижнего Новгорода размещались два района: Кировский и Ленинский. В каждом из них функционировало по три судебных участка (в Кировском районе первоначально их было шесть). На каждом участке работали судьи, имелись свои канцелярия и архив.

В 1956 году Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 08.05.1956 года Кировский и Ленинский районы были объединены в один район – Ленинский. В соответствии со статьей 19 «Основ законодательства о судопроизводстве Союза Советских Социалистических Республик» решением исполнительного комитета Горьковского областного Совета депутатов

трудящихся от 03.10.1960 № 698 на территории района был образован Ленинский районный народный суд г. Горького. Архив суда принял все документы ликвидированных судебных участков.

На основании Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 22.10.1990 № 250-1 «О переименовании города Горького в город Нижний Новгород и Горьковской области в Нижегородскую область» изменилось название города в наименовании суда – Ленинский районный народный суд г. Нижний Новгород.

Совет народных депутатов Нижегородской области принял решение от 30.11.1993 № 357-м «Об избрании представительного органа власти Нижегородской области», на основании которого прекратил свое существование. Его правопреемником в части возложенных на него задач и функций стало Законодательное собрание Нижегородской области. На основании этого название суда стало Ленинский районный суд г. Нижний Новгород.

Вот так история родной страны и края стала и частичкой моей истории. О юридической профессии мечтала с детства, планировала работать в правоохранительных органах как родной дядя – Макаров Николай Михайлович, посвятивший свою жизнь защите жителей города от преступников.

Работая в суде, всегда находилась в окружении высококвалифицированных юристов, умных и добрых людей. С благодарностью вспоминаю председателя суда Валутина Владимира Викторовича. Мне повезло, что работала с такими профессионалами, как заместитель председателя суда Любимова Людмила Арсентьевна, судьи Горелова Екатерина Ивановна, Гришин Анатолий Иванович, Романова Вера Константиновна. Они учили меня ответственному, серьезному отношению к жизни и работе. Они стали маяками в моей профессии.

Работая в суде, прошла путь от специалиста до начальника отдела. В 2005 году сбылась моя мечта, я заочно окончила Нижегородский государственный



университет им. Н.И. Лобачевского по специальности «Юриспруденция». В настоящее время работаю начальником отдела судопроизводства по гражданским делам.

Стержнем и одновременно спецификой моей работы является необходимость постоянного развития в профессии. Стремительное изменение процессуального законодательства, внедрение и развитие электронного правосудия, модернизация программного обеспечения мотивируют быть в курсе последних событий.

## Нужно быть готовым всегда поддержать своих коллег, оказать помощь начинающим сотрудникам, выделить время на обучение молодых специалистов тонкостям и деталям профессиональной деятельности

При постоянно возрастающей нагрузке на сотрудников аппарата суда залогом физического и психологического благополучия и, как следствие, комфортности работы, является расширение круга своих знаний и умений. Кто отважился на ратный труд в судебной системе, посоветую запастись трудолюбием, вниманием и терпением. Несмотря на тяжелый, часто выматывающий труд, надо стремиться к получению новых знаний. Объем работы, уровень требований к должностным обязанностям возрастает, нагрузка на аппарат тоже становится больше. Через секретарей судебных заседаний, секретаря суда проходит очень много дел. Наши сотрудники, участвуя в судебных заседаниях, оформляя дела, исполняя решения и определения суда, фактически принимают участие в судьбах людей. Об этом необходимо помнить всегда. Постоянный прессинг выдерживают немногие, но те, кто остаются, являются истинными героями и фанатами своей работы.

В связи с этим обращаюсь к важному вопросу о необходимости развития и укрепления статуса сотрудников аппаратов судов. В настоящее время статус сотрудников сведен практически к нулю, поэтому приходится фактически бороться за каждого. Отсутствие достойной оплаты труда, социальных льгот, добровольного медицинского страхования не добавляют работе привлекательности для образованной молодежи. Можно ли корить тех выпускников юридических вузов, которые, отдав четыре года (а многие и более) получению достойного образования, не проявляют интерес к низко оплачиваемой работе, в которой большая ответственность и серьезный спрос за результат. Даже несмотря на некоторое повышение заработной платы, мы сегодня не видим очереди из желающих поступить в органы судебной системы.

В настоящее время штат районного суда состоит из 20 судебных составов (председатель суда, два заместителя, судьи) и 55 работников аппарата суда. Мне повезло работать при многих председателях: с июля 2014 года по ноябрь 2015 года суд возглавлял Полухин Владимир

Михайлович; с ноября 2015 года по октябрь 2016 года и с сентября 2019 года по сентябрь 2020 года полномочия председателя суда временно исполнял заместитель председателя суда Лебедев Денис Николаевич; в октябре 2016 года председателем был назначен Конов Таукан Хамзетович; с августа 2020 года председателем является Гриц Михаил Александрович.

Высокий уровень образования, компетентность в своей сфере деятельности, умение находить и применять на практике новые методы, стратегическое мышление, умение мотивировать людей, выстраивать отношения и создавать команду – вот те качества, которые присущи каждому руководителю, с которым встретились на своем пути.

В качестве актуальной и насущной, я бы сказала, повседневной заботы является обеспечение доступности правосудия. В настоящее время это выражается в предоставлении сторонам, участвующим в деле, широкого спектра информации, начиная с момента подачи искового заявления и заканчивая исполнением судебного акта. На сайтах судов в режиме реального времени отражается движение по делу и решения суда, с которыми можно ознакомиться дистанционно. Наличие такого рода открытой информации позволяет как сторонам, участвующим в деле, так и другим заинтересованным лицам своевременно не только получать полную и актуальную информацию по делу, но и активно участвовать в судопроизводстве, реализуя свои процессуальные полномочия. Применение указанных механизмов, безусловно, повысит эффективность правосудия.

Вместе с тем, говорить о благополучии в разрешении вопроса служебной нагрузки рано. Мы повсеместно слышим критику врачебной деятельности, в которой на прием одного пациента отведено не более пяти – десяти минут. Количество дел, слушаемых в течение рабочего дня, также вызывает немало вопросов. Рассмотреть дело и принять решение, например, по семейным спорам в таком режиме очень затруднительно. Предоставление сторонами документов требует значительного времени уже только для того, чтобы с ними ознакомиться, не говоря уже о том, чтобы вникнуть в их содержание.

Возвращаясь к аналогии с врачебной деятельностью, скажу, что гражданское дело – это история болезни не одного, а как минимум двух пациентов, в качестве которых выступают истец и ответчик. Но и это большая редкость, поскольку участников процесса на каждой из сторон зачастую больше, чем один. При этом мы не говорим о третьих лицах, заявляющих или не заявляющих самостоятельных требований, иных участниках процесса.

Есть три критерия, позволяющие говорить об эффективности правосудия (процесса) для общества, – это справедливость решения, разумность срока рассмотрения гражданского спора и своевременность исполнения судебного акта. При реалиях сохраняющейся служебной нагрузки запас предоставленного судебной системе ресурса нельзя считать неисчерпаемым.

Время летит быстро, и оглядываясь назад, не верится, что уже 36 лет отдала работе в судебной системе. Горжусь признанием моей работы: в 2012 году награждена Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, с 2016 года имею Знак отличия Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации «За усердие II степени».

Благодарна семье и моим близким за поддержку и понимание выбранного мною пути.

# Наставничество – кадровая технология, обеспечивающая передачу знаний, навыков и умений

## ТАТЬЯНА ВАСИЛЬЕВНА СОКОЛОВА

*начальник отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам  
Городецкого городского суда Нижегородской области, советник юстиции 1 класса*

У меня был выбор: стать юристом или актрисой. О работе в суде не мечтала и целенаправленно к этому не стремилась. Мне советовали идти в театральный институт, так как в школе всегда участвовала во всех культурных мероприятиях, ездила выступать с театральным кружком от Дома культуры. У меня в семейном архиве до сих пор есть афишка, где руководителем театральной студии Дома культуры написано: «Таня, рекомендую поступать в театральное училище». Эти пожелания воплотились в жизнь, но по-своему.

В первое время, когда работала секретарем судебного заседания, процесс мне представлялся «театром». Стороны – актеры, я – зритель, вернее, наблюдатель, который фиксирует происходящее. Судьбы людей – это всегда лично, индивидуально, неповторимо. Сейчас уверенно и ответственно скажу, что суд и театр – разные миры.

После окончания школы пошла устраиваться на работу, так как в семье были материальные трудности. Нас у мамы было трое детей, папа в то время жил в другой семье. Брат учился в Качинском высшем военном училище летчиков, младшая сестра была школьницей, и поэтому надо было помогать маме. О поступлении в институт на тот момент речи и быть не могло.

Решила устроиться на работу в милицию. Нравилась фильмы про эту службу. Конечно, женщина в форме – это красиво. И почему-то, сейчас точно не вспомню, почему, видела себя работающей в инспекции по делам несовершеннолетних. В милиции, естественно, в приеме мне отказали, предложив закончить хотя бы педагогический колледж, и дали совет сходить в суд, так как там требовались секретари. В то время высшее образование для этого не требовалось.

Что такое работа в суде – понятия не имела. Пришла, и меня сразу взяли секретарем судебного заседания к только что назначенному судье Марченкову Геннадию Павловичу. Председателем суда была тогда Романчева Зоя Михайловна. Моя трудовая деятельность началась 6 июля 1987 года. Работа оказалась достаточно интересной. Секретарем судебного заседания участвовала в гражданском, уголовном и в административном процессе, так как разделения по специализации не было.

Каких-либо трудностей не боялась, все схватывала на лету, была молодая. Проблема возникла с вызовом

народных заседателей. Сотовые телефоны еще не придумали, поэтому приходилось быстро принимать решение, кого из заседателей разыскать, чтобы он вовремя





явился к началу судебного заседания. Было несколько безотказных народных заседателей – пенсионеров, один из которых проживал рядом со зданием суда, и который всегда нас выручал.

Через год с легкостью поступила в Высший юридический заочный институт в г. Нижний Новгород. Но когда была в декретном отпуске, учебу пришлось оставить, поскольку мне было трудно совмещать материнство и учебу. Ну, а творчество, оно никуда не делось, оно всегда присутствовало на каких-либо праздниках: Новый год, 8-е марта, дни рождения коллег.

## Искать какие-либо плюсы и минусы в профессии не приходится. Работу надо выполнять четко и своевременно. Законодательство меняется, и необходимо подстраиваться под эти изменения

В суде освоила работу секретаря судебного заседания, машинистки и секретаря суда. В 2006 году меня назначили на должность начальника отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам. До настоящего времени работаю в этой должности.

Работа машинистки понятна – перепечатывать рукописные тексты. Работа секретаря судебного заседания сложнее – это своевременное извещение участников процесса о судебных заседаниях, своевременное изготовление протокола судебного заседания и своевременная сдача дела в отдел.

Работа начальника отдела обеспечения судопроизводства еще сложнее, так как он должен уметь не только эффективно и последовательно организовать работу по направлению своей деятельности, но и контролировать работу своих подчиненных.

Основные качества, которым должен соответствовать руководитель данного звена – это профессиональная компетентность, способность выполнять должностные функции самостоятельно, четко организовать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты, а главное – высокая работоспособность.

Искать какие-либо плюсы и минусы в работе не приходится. Работу надо выполнять четко и своевременно. Законодательство меняется и необходимо подстраиваться под эти изменения.

К вопросу о людях, на которых хотела бы быть похожей. Не возвожу для себя кумиров, просто радуюсь за людей. Если человек добился того, к чему стремился, то он большой молодец. И даже если не стремился, но его заметили и оценили по достоинству, значит своим трудом он доказал, что может быть лучшим. По молодости набиралась опыта от тех работников, которые не одно десятилетие работали в суде.

Если говорить о людях в целом, то для меня главный человек, который останется и в моей памяти, и в сердце – это Скурихин Владислав Викторович. Он был нам как родной отец. Всегда был в курсе наших проблем, как на

работе, так и дома. Коллектив был в основном женским, девчонки – молодые, задорные. Он нас и замуж всех пристроил, и детей помогал в садик определить, получить жилье, способствовал выделению материальной помощи. Давал советы, как сохранить отношения в семье. Золотой был и человек, и руководитель.

Не могу не сказать про председателя Городецкого городского суда Доможирова Ларису Юрьевну. Я работаю под ее руководством три года, и за это время наш суд добился немалых успехов. Она наладила работу под современные стандарты, и Городецкий городской суд стал примером для многих судов Нижегородской области. По итогам 2021 года наш суд был признан лучшим судом в Нижегородской области. По итогам 2022 года Лариса Юрьевна была признана лучшим председателем. Также сайт Городецкого городского суда был признан лучшим.

Безусловно, Лариса Юрьевна – яркий пример человека, добившегося и большой должности, и результатов. Не знаю, из каких источников она подпитывается энергией, но то, что она способна контролировать все и всех в течение 24 часов в сутки – это факт. У нее не забалуешь. Она требовательна к себе и сотрудникам и является примером современного руководителя.

35 лет работаю в Городецком городском суде, скоро будет 36 лет. Что может меня вдохновлять? Только то, что скоро на пенсию и, дай Бог, чтобы выдержала этот путь. Иногда задумываешься, а не поменять ли работу? Может у меня «профессиональное выгорание»? Хочется ли использовать личное время на работу?

Как говорится, хорошо там, где нас нет, а жизнь прожить – не поле перейти. Стараюсь позитивно смотреть на все трудности своей профессии.

Профессиональное удовлетворение – это то, насколько люди довольны своей работой и рабочей средой. Для меня профессиональное удовлетворение – это когда виден конечный результат в работе. Иногда охватывает паника от объема, – «то горы, то пригорки». А когда преодолеваешь трудности, сразу приходит удовлетворение.

За то время, что работаю, в Городецком городском суде произошли колоссальные изменения. В 2018 году мы переехали в новое, современное здание. Отдел обеспечения судопроизводства по уголовным делам имеет свое отдельное помещение, в котором находятся:

- комната вещественных доказательств;
- комната ознакомления граждан с материалами дела;
- архив для хранения дел, находящихся в производстве суда.

У каждого работника свой компьютер. Упрощает работу система ГАС «Правосудие», другие базы, модуль распределения дел, модули взаимодействия с другими организациями, электронные цифровые подписи, шаблоны.

Конечно, немалый фактор играет материальное стимулирование. Ни для кого не секрет, что заработная плата в судах у гражданских служащих долгие годы была невысокой. Надеюсь, что 2023 год в вопросе заработной платы нас порадует, так как Указом Президента РФ от 31.12.2021 №749 «О совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих» денежное содержание было увеличено.

Количество информации увеличивается с каждым днем, но в то же время и доступ к ней упрощается. Дале-

ко не каждое новшество имеет к нам прямое отношение. Надо уметь расставлять приоритеты, учиться распределять верно потоки информации. Особое внимание уделяю изменениям в Инструкции по судебному делопроизводству, информационным письмам из Управления Судебного департамента, Нижегородского областного суда, кассационного суда общей юрисдикции, Верховного Суда Российской Федерации.

Как уже говорила, пришла на работу сразу после школы. Была девчонкой со средним образованием. Сейчас имею высшее юридическое образование. На работу меня взяли секретарем судебного заседания, сейчас – начальник отдела обеспечения судопроизводства по уголовным делам. Если раньше сама набиралась опыта от работников, которые долгие годы трудились в Городецком городском суде, то в настоящее время сама делюсь опытом с вновь пришедшими работниками.

В начале моей работы секретарем судебного заседания в наличии были только ручка и бумага. Судебные повестки оформлялись от руки, различные запросы набирались на пишущей машинке, почту оформляли, внося ее в обычный разлинованный журнал.

Сейчас многое поменялось в работе, меняемся и мы. Судебные документы создаются при помощи шаблонов и подписываются электронной подписью. Развивается электронный документооборот. Введены модули взаимодействия со Сбербанком, Росреестром, Пенсионным фондом, Службой судебных приставов. В режиме видео-конференц-связи проходят судебные заседания, ведется аудиозапись судебных заседаний.

Развитие информационно-коммуникационных технологий коснулось всех сфер нашей жизни. Не обошло оно стороной и судебную систему. С недавнего времени в нашу юридическую действительность прочно вошло понятие «электронное правосудие». Несмотря на то, что из-за отсутствия технической возможности некоторые его элементы работают не в полном объеме, электронное правосудие развивается в России достаточно эффективно.

Электронное правосудие выполняет важные для общества функции: доступ граждан к правосудию, улучшение качества правосудия, снижение сроков рассмотрения дел судами и повсеместное получение информации о деятельности судов, направление процессуальных документов в суд в электронном виде, формирование и ведение электронного документооборота, использование систем видео-конференц-связи, предоставление судебных решений в письменном и электронном виде.

Элементы электронного правосудия отражают открытость правосудия и судебной системы и направлены на взаимодействие с отдельными лицами, участвующими в судопроизводстве по отдельным делам, а также на обеспечение деятельности суда и его взаимодействие с другими государственными органами.

При использовании электронного правосудия граждане могут получать информацию о движении дела, участники процесса могут ознакомиться с судебными актами в электронном виде, подавать различные документы в суд в электронном виде.

Обратное взаимодействие судов с гражданами – это направление документов участникам судопроизводства в электронном виде, использование видео-конференц-связи, которая позволяет осуществлять обмен как видеоизображением, так и звуком в режиме реального времени. Это экономит время и средства суда, а также участников процесса.

В Городецком городском суде имеется справочный киоск, который позволяет гражданам получить информацию о суде, составе суда, рассматриваемых делах, порядке подачи исков, уплате государственной пошлины, штрафов, правилах поведения в суде и др. В социальной сети «ВКонтакте» пресс-секретарь информирует о результатах рассмотрения дел. Имеются видео-ролики об истории Городецкого городского суда и о его музее. Ведется работа с обращениями граждан, поступающими по сети Интернет.

В настоящее время действует ряд информационных систем, которые автоматизируют и оптимизируют работу суда: Государственная автоматизированная система «Правосудие», которая имеет многоуровневую иерархическую структуру и включает в себя ряд подсистем по



работе с кадрами, судебным делопроизводством, статистикой и т.д.

С 2021 года в суде ведется автоматическое распределение дел, которое является немаловажным элементом электронного правосудия, обеспечивающим деятельность суда. Это необходимо для обеспечения прозрачности и незаинтересованности при распределении дел. Преимущества подобного порядка дел – оперативность, оптимизация распределения нагрузки, экономия рабочего времени.

## Профессиональное удовлетворение – это когда виден конечный результат в работе

За последние годы в России в деле развития электронного правосудия совершен большой прорыв, претворены в жизнь многие его элементы, многие еще предстоит реализовать. Сильными местами российской системы электронного правосудия является его доступность, бесплатность и универсальность, подразумевающая единство системы электронного правосудия на всей территории страны.

Эффективность деятельности судов напрямую зависит от степени их загруженности. Основной причиной волокиты и судебных ошибок выступает перегруженность судей и аппарата суда. Именно загруженность суда становится приоритетной проблемой. Об этих проблемах и путях их решения много говорилось на X Всероссийском съезде судей.

Ранее штат суда формировался исходя из численности населения, проживающего на территории района. Учитывались категории дел и их количество. Нагрузка была стабильной. В 1987 году, когда пришла на работу, в суде работали 4 судьи, 4 секретаря судебного заседания, 5 человек в канцелярии и 4 судебных пристава. Не помню, чтобы был какой-то коллапс от объема и нагрузки.

Сейчас в Городецком городском суде 11 судей, и соответственно, аппарат суда расширился. У судей, помимо секретаря судебного заседания, появился помощник. Тем не менее, нагрузка у всех работников колоссальная. Увеличивается поток обращений граждан, исковых заявлений.

По роду своей деятельности могу сказать, что уголовные дела стали сложнее, объемнее. Требования к работе повышаются. В информационные системы необходимо своевременно выгружать полные, достоверные и актуальные данные по всем делам, находящимся в производстве суда.

Каждый раз приходится ориентироваться на нововведения, перестраиваться. На все это нужны руки и время. Не думаю, что нагрузка будет меньше. Здесь вопрос только в оснащении судов кадрами. Например, неплохо было бы в отделы добавить делопроизводителей, которые будут закреплены за каждым судьей, как у мировых судей. Это снизило бы нагрузку и улучшило качество работы. У меня в подчинении секретари судебного заседания, но они, как правило, закреплены за определенным судьей, и в работе отдела они не помощники. Они сами – как «белки в колесе».

Молодым специалистам скажу, что главное, чтобы было понимание, что работа в суде, это объемная, сосредоточенная работа. Ребятам приходится тяжело, так как их бросают, как «слепых котят в воду». Хорошо, если в судах есть опытные кадры, которые могут дать совет, подсказать, направить. Залог успеха командной работы – передача опыта от старшего к младшему.

Мы забыли, что наставничество является кадровой технологией, обеспечивающей передачу посредством планомерной работы знаний, навыков и умений от более опытного сотрудника менее опытному.

Чтобы состояться в нашей профессии нужно быть целенаправленным, саморазвивающимся. Раньше на одну вакансию государственного служащего претендовало более пяти человек, сейчас конкурс менее насыщен кандидатами. Но даже в этой ситуации в судебную систему приходят только достойные кадры.

По поводу социальных гарантий могу только помечтать. Неплохо было бы, чтобы работникам аппаратов судов, так же как и судьям, предоставляли бесплатные путевки в санатории. Считаю, что государство обязано заботиться о здоровье государственных гражданских служащих. Чтобы заработная плата была не только стабильной, но и достойной. Чтобы заслуги были не только заметны, но и поощряемы. Чтобы аппарат суда ценили и берегли. Чтобы в работе видели не только недостатки, но и причины этих недостатков, а именно огромную нагрузку на каждого работника.

Как человеку, приближающемуся к пенсии, хотелось бы, чтобы пенсионный возраст на государственной гражданской службе был сокращен по выслуге лет, как во многих структурах, таких как МВД, прокуратура, следственный комитет. В моем случае придется выходить на пенсию одновременно с дочерью. Я пришла на работу в суд, когда ее еще не было на свете, а на пенсию она может выйти даже раньше, чем я. Как-то несправедливо получается, но за дочь я могу только порадоваться.

Семья образовалась после того, как я появилась в профессии, поэтому выбора семье не оставила. Думаю, что сейчас они рады. Хотя не всегда было так. Раньше тоже работы было много. Приходилось брать домашнее задание: печатать приговоры на гладильной доске, выписывать исполнительные листы вручную. Я стала примером для своей дочери. Она тоже сначала не мечтала быть юристом и уж тем более следователем Следственного комитета.

Когда она была маленькой, то часто «советовала» мне поменять работу, чтобы я могла ей купить то, что у других детей давно имеется. Это были печальные девчачьи годы. Но вот уже почти 10 лет дочь работает следователем, стала мамой и понимает, что работа отнимает много времени, и как взрослые зарабатывают на «свой хлеб».

Примечательно, что высшее образование мы с ней получили почти одновременно, только ей был 21 год, а мне уже 39. Это не только стало для нее примером того, что всего в жизни можно добиться, было бы желание и стремление, но и укрепило нашу семью.

Свободное время стараюсь проводить с пользой. Посещаю бассейн, катаюсь зимой на лыжах, увлекаюсь алмазной вышивкой. Летом занимаюсь огородом. А главное развлечение – это внук, он первоклассник. Скучать некогда.

# Преданность профессии – это чувство долга и ответственности за свою работу

## ЛЮДМИЛА ВИКТОРОВНА КУЛЬКОВА

*главный специалист Кулебакского городского суда Нижегородской области,  
юрист 1 класса*

В школе моей мечтой была работа в правоохранительных органах, поскольку хотела помогать людям в их трудных ситуациях. После окончания школы пыталась устроиться на работу в милицию, однако из-за отсутствия образования не получилось. Узнав, что в суд требуется машинистка, решила попробовать себя. Так в семнадцать лет, после окончания школы в 1986 году и началась моя трудовая деятельность в Кулебакском народном суде в должности машинистки.

Работа оказалась достаточно интересной. Коллектив суда был дружный и сплоченный, все старались поддержать друг друга и идти навстречу. Секретари судебных заседаний Коновалова М.А., Куканова А.С., судебные исполнители Трусова С.А., Гришунина Е.М. являлись для меня наставниками. Всегда вспоминаю о них с теплотой.

Председателем суда в то время был Жданов Алексей Иванович, который проработал в этой должности до 2008 года. С ним и выросла. В январе 1987 года стала секретарем судебного заседания, в 1994 году – секретарем суда.

Мне запомнилось первое судебное заседание, в котором я принимала участие в качестве секретаря. Дело касалось направления гражданина в лечебно-трудовой профилакторий (ЛТП).

Мало, кто сейчас знает, а тогда лечебно-трудовой профилакторий (ЛТП) в СССР и некоторых постсоветских странах – вид лечебно-исправительного учреждения, предназначенного для тех, кто по решению суда направлялся на принудительное лечение от наркомании и алкоголизма. Фактически ЛТП являлись местом ограничения свободы, где основным методом лечения был принудительный труд больного.

В то же время пребывание в ЛТП не считалось тюремным сроком и позволяло временно изолировать алкоголиков и пьяных нарушителей общественного порядка без отправки их в исправительные учреждения.

После распада Советского Союза система ЛТП была ликвидирована в большинстве бывших союзных республик. В 1993 году вышел и 1 июля 1994 года вступил в законную силу Указ Президента РФ Бориса Ельцина, ликвидировавший лечебно-трудовые

профилактории в России

Протоколы судебных заседаний изготавливались от руки на бумажном носителе, поэтому приходилось затрачивать много времени. В 1994 году была переведена на должность секретаря суда. Работа заключалась в отправке судебной корреспонденции, оформлении дел, заполнении исполнительных листов, составлении статистических отчетов, которые делались также вручную. Но несмотря на все трудности, работа всегда доставляла мне удовольствие и остается важной составляющей моей жизни

Ранее суд располагался в одноэтажном деревянном здании. С сентября 1991 года мы переехали в новое трехэтажное здание, в котором



имеются все условия для качественного осуществления правосудия: удобные и просторные кабинеты, пять залов судебных заседаний, помещение архива.

## В нашей работе личные качества не менее важны, чем профессиональные навыки. Трудолюбие, усидчивость, исполнительность, тактичность, порядочность, доброжелательность, неконфликтность, умение слушать других – это все те качества, которыми должен обладать сотрудник суда

В 2009 году председателем Кулебакского городского суда был Филяюшкин Андрей Васильевич, который проработал в этой должности до февраля 2015 года. За высокие показатели в работе на отчетном совещании по итогам работы за 2011 год, а также по итогам работы за 2013 год Кулебакский городской суд Нижегородской области признавался победителем смотра-конкурса на звание «Лучший суд Нижегородской области».

В 2015 году председателем суда был назначен Галкин Александр Владимирович, который в настоящее время является председателем Арзамасского городского суда Нижегородской области. В 2020 году председателем суда стал Грачев Артем Андреевич.

Каждому из них признательна за поддержку и понимание. Благодаря преданности каждого из них профессии наш суд работает как одна слаженная команда.

В 2012 году закончила ННОУ ВПО «Гуманитарный институт» (г. Москва) по специальности «Юриспруденция». После получения высшего юридического образования я была переведена на должность главного специалиста, в которой работаю по настоящее время.

Неоднократно проходила переподготовку и курсы повышения квалификации, поскольку работа требует большого профессионализма.

В мои функциональные обязанности входит:

- обеспечение работы по внесению судебных дел и материалов в подсистемы ГАС «Правосудие» с последующим распределением посредством модуля «Распределение дел»;
- учет и хранение уголовных дел, а также материалов, исполняемых в порядке уголовного судопроизводства;
- ведение нарядов, журналов и статистических карточек;
- составление статистических отчетов;
- формирование и направление исполнительных документов.

Подготовка и сдача в архив суда рассмотренных дел и материалов, учет и хранение вещественных доказательств и личных документов осужденных, ведение

делопроизводства в автоматизированной программе «Правосудие», формирование базы данных в программе «Судимость», своевременное исполнение запросов по выдаче документов и направлению информации в Нижегородский областной суд, в Управление Судебного департамента в Нижегородской области, другим государственным органам, физическим и юридическим лицам – все это входит в круг моих повседневных дел.

Сегодня каждое рабочее место компьютеризировано, все компьютеры объединены в единую локальную электронную сеть, есть выход в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет». На интернет-сайте суда публикуются вынесенные решения и приговоры, вступившие в законную силу, размещена справочная информация о деятельности суда, о назначенных к слушанию делах, об итогах их рассмотрения.

Что касается судопроизводства, то развитие информационно-коммуникационных технологий в системе правосудия позволило существенно сократить нагрузку на сотрудников аппарата суда. Это способствует и доступности правосудия, теперь подача документов может осуществляться в электронном виде, извещение участников процесса происходит посредством сети Интернет.

В суде обеспечено удаленное участие участников процесса в судебном заседании посредством видеоконференц-связи, фиксация судебных заседаний происходит путем аудио и видеозаписей. Считаю, что в перспективе применение современных технологий позволит гражданам дистанционно осуществлять свои процессуальные права.

В нашей работе личные качества не менее важны, чем профессиональные навыки. Трудолюбие, усидчивость, исполнительность, тактичность, порядочность, доброжелательность, неконфликтность, умение слушать других – это все те качества, которыми должен обладать сотрудник суда.

## Несмотря на все трудности, работа всегда доставляет удовольствие и остается важной составляющей жизни

За тридцать семь лет трудовой деятельности прошла путь от машинистки до главного специалиста, работала секретарем суда и секретарем судебного заседания. Дорожу высокой оценкой своего труда коллегами.

Мне неоднократно вручались Почетные грамоты, в 2020 году за долголетний и добросовестный труд я была награждена юбилейной медалью «20 лет Судебному департаменту при Верховном Суде Российской Федерации», в 2022 году награждена знаком отличия Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации «За усердие» II степени.

Сравнивая прежнюю судебную систему, в которую пришла новичком, и современную, понимаю, что очень многое изменилось. Неизменным остается одно – работа, которая всегда тебе интересна, чувство долга и ответственности перед коллективом. В этом и выражается преданность профессии.

# На моем жизненном пути встречаются только замечательные люди

## ВЕРА ФЕДОРОВНА РУСАКОВА

главный специалист Ардатовского районного суда Нижегородской области,  
юрист 1 класса

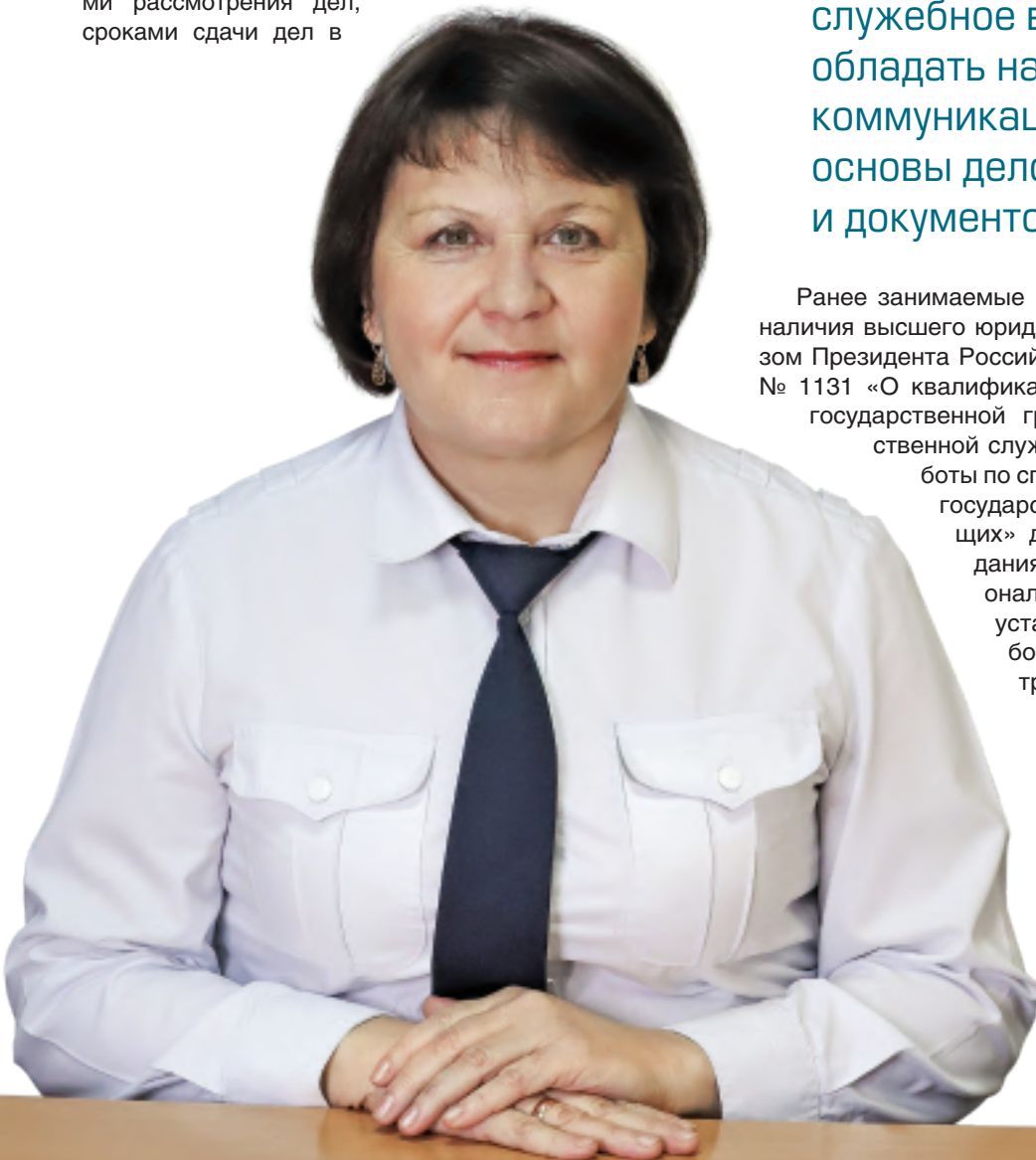
Сорок с лишним лет назад, почти со школьной скамьи, в 1986 году я пришла на работу в Ардатовский районный народный суд Горьковской области. Сначала работала машинисткой, а с 1989 года перешла на должность секретаря суда. Наименование должности менялось – заведующий канцелярии, ведущий специалист, а работа одна и та же: ведение журналов и нарядов в соответствии с инструкцией по судебному делопроизводству, ведение статистической и оперативной отчетности, контроль за сроками рассмотрения дел, сроками сдачи дел в

отдел делопроизводства, работа с апелляционными, кассационными жалобами, ведение финансовой документации, выполнение других поручений председателя суда.

**Необходимо мыслить системно, уметь планировать и рационально использовать служебное время, обладать навыками коммуникации, хорошо знать основы делопроизводства и документооборота**

Ранее занимаемые мною должности не требовали наличия высшего юридического образования. Но Указом Президента Российской Федерации от 27.09.2005 № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» для секретаря судебного заседания, помимо высшего профессионального образования, также был установлен необходимый стаж работы по специальности не менее трех лет.

Это же требование было закреплено приказом Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 27.07.2006 № 69 «Об утверждении квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системе Су-



дебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации».

Для того, чтобы соответствовать требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, в 2015 году получила высшее юридическое образование в Современной гуманитарной академии.

Сейчас я – главный специалист. Специфика должностных обязанностей подразумевает необходимость мыслить системно, уметь планировать и рационально использовать служебное время, обладать навыками коммуникаций, хорошо знать основы делопроизводства и документооборота и, не буду скрывать, быть способным работать в стрессовых условиях. И конечно, самые важные качества, присущие моей должности, это внимательность, усидчивость и аккуратность.

Основными направлениями моей деятельности являются организация и руководство работой сотрудников отдела, которая включает в себя: распределение дел; контроль исполнения сотрудниками отдела данных им поручений; регистрация, учет и хранение поступающих в суд дел, а также жалоб и протестов на решения и приговоры, определения и постановления суда; ведение журналов и карточек; контроль подготовки и направления документов по исполнению решения и приговора, определений и постановлений; контроль за получением сообщений об их исполнении; обработка соответствующих статистических карточек.

На сотрудниках отдела лежат обязанности по учету и хранению вещественных доказательств; выписка исполнительных документов, их регистрация и учет; выдача подлинников документов из дела по распоряжению председателя суда или судьи; подготовка и сдача дел, журналов-нарядов и карточек в архив; подготовка и направление документов по исполнению решений, приговоров, определений, постановлений суда; направление дел на апелляционное и кассационное рассмотрение; контроль за направлением дел на апелляционное и кассационное рассмотрение; подготовка писем, запросов, ответов на запросы вышестоящих инстанций.

Если говорить о функциональных знаниях, то их список большой, перечислю только некоторые. Для осуществления основной деятельности необходимо знать программные принципы управления компьютером, структуру и основные элементы интерфейса операционной системы, установленной на автоматизированном рабочем месте. В этом же ряду соблюдение порядка работы с прикладными информационными системами, обеспечивающими поддержку выполнения основных задач и функций (система электронного документооборота, система информационно-правового обеспечения и т.п.). Актуальным является знание возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного электронного документооборота.

За время работы изучила правовые аспекты в области информационно-коммуникационных технологий; получила представление об основных нормативных правовых актах, регулирующих вопросы использования информационных технологий, обеспечения доступа граждан к информации о деятельности судов, предоставления государственных услуг населению и органи-

зациям в электронном виде, защиты конфиденциальной информации и персональных данных.

## Опыт работы в многофункциональном режиме дорогого стоит, главное при этом, чтобы не терялась эффективность

Самый ответственный по моим ощущениям фронт работы – это составление статистической отчетности, в которой отражаются итоги работы всего суда: качество, нагрузка, сроки и т.д. Мне нравится заниматься сбором, анализом, интерпретацией и представлением данных.

Известно, что по мере того, как технологии все больше проникают в нашу повседневную жизнь, все больше генерируется и собирается данных. Судебная статистика помогает оценить деятельность судебной системы, представить реальное состояние дел в сфере правопорядка и законности как в регионе, так и в стране, проанализировать процессуальную деятельность и характер рассматриваемых в судах дел, сделать более открытым правосудие.

Считаю, что профессия позволяет мне развиваться. В начале работы приходилось сложно, сейчас чувствую себя гораздо увереннее. Опыт работы в многофункциональном режиме дорогого стоит и приобретался мною в разных ипостасях, начиная от должности секретаря, заканчивая нынешним статусом. Главное при этом, чтобы при переключении с одной задачи на другую не терялась эффективность. Раньше все спрашивала сама, интересовалась у старших коллег, теперь я сама, в какой-то степени учитель.

Ардатовский районный суд Нижегородской области 5 декабря 2019 года отметил свое 90-летие, а по итогам 2021 года стал победителем конкурса на звание «Лучший суд Нижегородской области» среди судов, имеющих до пяти составов судей.

В настоящее время в суде работают сотрудники, преданные своему делу и добросовестно исполняющие функции по отправлению правосудия. Председатель суда Кацук Дмитрий Анатольевич возглавляет суд с 2021 года. В 2022 году он стал «Лучшим председателем суда». Судьи Зрилина Ольга Викторовна и Борискин Олег Сергеевич работают в суде с 2006 года.

Качественному и своевременному осуществлению правосудия способствует эффективное и добросовестное исполнение своих служебных обязанностей помощниками судей Гавшиной Е.Г., Орловой А.С., секретарями судебных заседания Прасоловой Н.В., Панкратовой Т.Ф., Лебедевой И.А., секретарем суда Чиркуновой Л.М., администратором Селезневым А.Н., консультантом Панкратовым Н.Н. и другими сотрудниками. У нас дружный коллектив. На моем жизненном пути встречаются только замечательные люди.

Сравнивая, какой я пришла в судебную систему и какая сейчас, понимаю, что, конечно, изменилось многое. Неизменным осталось одно – я люблю свою профессию, и мне легко работать.

# Быть в курсе изменений законодательства и требований к судебному делопроизводству — задача каждого работника суда

## НИНА ЕВГЕНЬЕВНА СМИРНОВА

*секретарь Бутурлинского районного суда Нижегородской области, юрист 1 класса*

О профессии юриста и работе в органах правосудия мечтала с детства. Обучаясь в старших классах школы, я любила бывать в здании суда, где проходили открытые судебные заседания. Меня привлекал судебный процесс, нравилось слушать, что говорят адвокат, прокурор, судья. Профессии юридической сферы мне казались очень важными и ответственными, поскольку от судей, прокуроров и адвокатов зависит безукоризненное выполнение законов и установление справедливости.

С Бутурлинским районным судом связана вся моя трудовая деятельность. В марте 1979 года после окончания школы я была принята на должность судебного исполнителя. А через шесть лет назначена на должность секретаря суда, в которой работаю и сегодня. Так и пробежало сорок четыре года.

В 1992 году мне был присвоен классный чин «юрист 2 класса», а в 2003 году — классный чин «юрист 1 класса». Моей мечтой оставалось высшее юридическое образование, поэтому я поступила в Нижегородский архитектурно-строительный университет, который окончила в 2013 году по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «юрист».

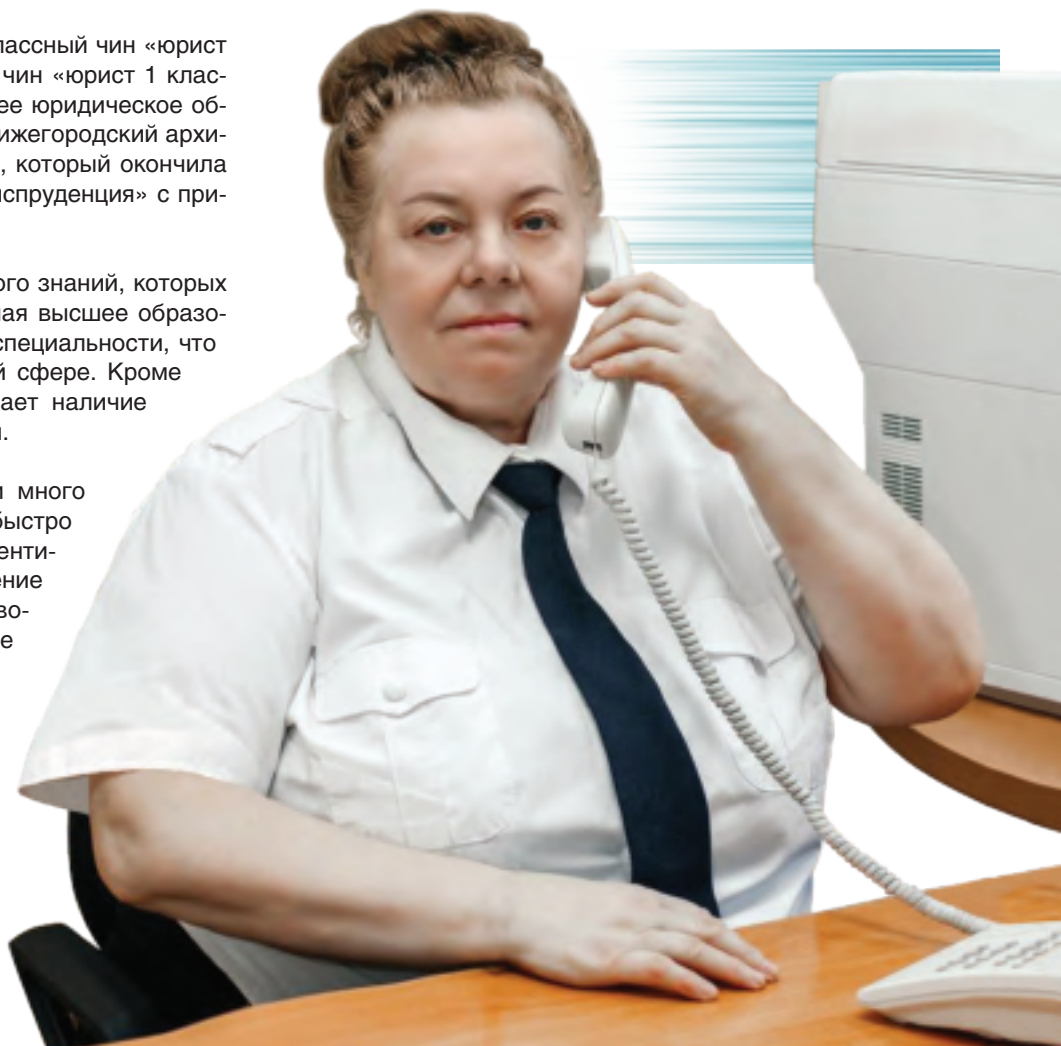
За время обучения получила много знаний, которых раньше не хватало в работе. Получая высшее образование, вы приобретаете знания по специальности, что позволяет работать в определенной сфере. Кроме того, моя должность предусматривает наличие высшего юридического образования.

Во время обучения мы изучили много профильных дисциплин, научились быстро находить нужную информацию, ориентироваться в законодательстве. Обучение в высшем учебном заведении позволило мне получить профессиональные навыки и компетенции, необходимые для качественного выполнения трудовых обязанностей.

Мне повезло с профессией, посчастливилось работать с грамотными руководителями и профессионалами своего дела. Первым председателем суда был Витушкин Виктор Николаевич. Сейчас, пожалуй, мало кто вспомнит о том, что много лет назад, 2 ян-

варя 1972 года члены колхоза «Строитель» на своем собрании единодушно выдвинули кандидатом в народные судьи Бутурлинского народного суда Витушкина Виктора Николаевича.

За тридцать лет работы лично Виктором Николаевичем было рассмотрено, по самым скромным подсчетам, более 10 тысяч судебных дел. 12 лет лишения свободы — самый большой срок, который был вынесен обвиняемому его приговором. Виктор Николаевич говорил: «Я людей люблю и жалею, стараюсь зря не обижать. Считаю, за многие годы работы научился отличать закоренелого неисправимого преступника от случайно оступившегося, попавшего, порой, в безвыходную ситуацию волею случая».





Витушкину Виктору Николаевичу присвоено звание «Заслуженный юрист России», он имеет очень редкий для районных судей 1-й квалификационный класс, соответствующий званию генерала юстиции.

С 2003 по 2014 год судом руководила Стрекалова Галина Ивановна, затем до 2021 года – Петелин Евгений Валентинович. В настоящее время суд возглавляет Миронова Евгения Валентиновна, судьей является Зимица Елена Евгеньевна.

В работе вдохновляет наш дружный коллектив. Когда работаешь в команде, не оставаясь наедине с трудностями, хороший результат обеспечен. Поэтому профессиональное удовлетворение получаю, когда показатели нашей совместной работы оцениваются высоко, что, в первую очередь, подтверждается стабильностью судебных решений.

#### Из служебной характеристики:

*За время работы в суде Смирнова Нина Евгеньевна зарекомендовала себя с положительной стороны, обладает достаточным опытом работы для успешного выполнения поставленных задач.*

*В своей служебной деятельности она руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.05.2003 «О системе государственной службы в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 22.12.2008 № 262-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации», Указами Президента РФ, Постановлениями правительства РФ, Постановлениями Верховного Суда РФ, Постановлениями Совета Судей РФ, нормативными правовыми актами Судебного департамента при Верховном Суде РФ, Инструкцией по судебному делопроизводству в районном суде, должностным регламентом.*

*Смирнова Нина Евгеньевна является грамотным, вдумчивым работником, который имеет достаточный опыт и знания для осуществления своих профессиональных обязанностей. Работает в суде с 1979 года. На ней лежит значительный объем работы по обеспечению и организации делопроизводства в районном суде, в выполнении которой ей помогают умение анализировать ситуацию, работа с законодательными и нормативно-правовыми актами и правильное применение их на практике.*

*Нина Евгеньевна умело взаимодействует с другими работниками суда, грамотно распределяет свое рабочее время. Отличительными чертами ее характера являются неконфликтность, умение слушать, не допускать межличностных конфликтов с коллегами и руководителями.*

*Соблюдает исполнительскую дисциплину. Своевременно и оперативно выполняет поручения и распоряжения председателя суда. Правильно организует и планирует выполнение поручений. В работе умело использует знания компьютерной техники, имеет навыки работы с ГАС «Правосудие», со справочно-правовой системой «КонсультантПлюс».*

*Стремится к получению новых профессиональных знаний и навыков. В 2018 году проходила курсы повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Россий-*

*ский государственный университет правосудия» по программе «Делопроизводство и архивное дело в районных (городских) судах, системе Судебного департамента» в объеме 80 часов.*

*Смирнова Нина Евгеньевна имеет положительные отзывы и оценки судей.*

*Постановлением Совета Судей Нижегородской области № 1.1 от 28.02.2020 награждена дипломом за добросовестный труд, профессионализм, высокие показатели в работе, признана победителем конкурса на звание «Лучший работник аппарата районного (городского) суда Нижегородской области по итогам работы за 2019 год».*

**В работе вдохновляет дружный коллектив. Когда работаешь в команде, хороший результат обеспечен. Профессиональное удовлетворение получаю, когда показатели нашей совместной работы оцениваются высоко. Это подтверждается стабильностью судебных решений**

На секретаре суда лежит большой объем работы по обеспечению и организации судебного делопроизводства: номенклатуры, архива, приема и регистрации входящей почты, отчеты о деятельности суда. Справляться с обязанностями мне помогает трудолюбие, умение анализировать ситуацию, знание законодательных и нормативно-правовых актов, грамотное применение их в практической деятельности.

Российское законодательство изменяется очень динамично, почти каждый день принимаются новые законы, вносятся изменения в действующее законодательство, совершенствуется инструкция по судебной деятельности. Быть в курсе изменений законодательства и требований к судебному делопроизводству – задача каждого работника суда.

В этом мне помогают еженедельные совещания, проводимые председателем суда, семинары и видеоконференции, организованные на постоянной основе Управлением Судебного департамента в Нижегородской области.

Молодому специалисту, чтобы состояться в профессии юриста необходимо стремление к самосовершенствованию, знание законодательных и нормативно-правовых актов, умение грамотно применять их на практике, анализировать ситуацию, и, конечно, – любить свою профессию.

Совмещать работу и домашние хлопоты мне помогает семья, которая с уважением и пониманием относится к моему выбору профессии.

# Поведение сотрудников аппарата мирового судьи формирует общественное мнение о судебном участке и судебной системе

## АЛЛА АЛЕКСАНДРОВНА ТИЩЕНКО

*ведущий специалист-секретарь судебного участка № 4 Городецкого судебного района Нижегородской области, референт государственной гражданской службы Нижегородской области 2 класса*

С начала образования мировой юстиции, а именно с февраля 2001 года, когда мне было 23 года, начался мой профессиональный путь на судебном участке № 4 Городецкого судебного района Нижегородской области в должности секретаря суда.

Среднее специальное образование я получила в 1998 году в Анапском индустриальном техникуме по специальности «Правоведение». В 2002 году окончила

Нижегородский Государственный университет имени Н.И. Лобачевского, получив высшее юридическое образование по специальности «Юриспруденция».

У юриста много возможностей для трудоустройства в разных сферах деятельности, для применения своих знаний и удовлетворения профессиональных амбиций. Однако выбрала государственную гражданскую службу – работу в суде, поскольку именно здесь помогают восстановить справедливость и защитить тех, чьи права нарушены.

Принимая решение о трудоустройстве в суд, в силу молодого возраста не выделяла для себя как таковых преимуществ работы в суде, но сейчас понимаю, что у любого сотрудника суда есть перспектива карьерного роста, возможность стать судьей, или же набраться необходимого и очень важного полезного опыта в области юриспруденции.

За 22 года, проработанные в суде, ни разу не пожалела о своем выборе именно этой профессии, поскольку работа секретаря суда интересна тем, что всегда есть возможность наблюдать за правосудием и быть причастным к нему. Разнообразие дел, рассматриваемых на участке мирового судьи, дает возможность развиваться в разных областях юриспруденции, совершенствоваться профессионально и лично, общаться с людьми.

Работа в судебной системе дисциплинирует, делает более ответственным. Многому учусь у тех, кто приходит в суд отстаивать свою позицию. В моей работе мне нравится то, что не стою на месте, изучаю информацию о новых изменениях в законодательстве, практику рассмотрения дел, перенимаю опыт и знания судей. В общем – занимаюсь интересным делом. Все в совокупности помогает налаживать и правильно выстраивать отношения с людьми.

Для работы в суде прежде всего необходимо знать основы действу-



ющего законодательства, следить за его изменениями. Секретарь суда должен быть собранным, ответственным, аккуратным, пунктуальным. Также он должен уметь работать в команде, поскольку аппарат мирового судьи – это команда, от которой зависят результаты и качество работы судебного участка. Только при слаженной работе коллегтива можно добиться высоких результатов, а когда есть такие результаты, получаешь удовлетворение.

## Аппарат мирового судьи – это команда, от которой зависят результаты и качество работы судебного участка

В суд обращаются за защитой своих прав люди, зачастую оказавшиеся в трудной ситуации из-за незнания закона. Поэтому секретарь суда должен проявлять уважительное отношение к каждому гражданину, соблюдая при этом этику делового общения. Нельзя ставить себя выше тех, кто пришел в суд за защитой. Важно понимать, что поведение сотрудников аппарата мирового судьи формирует общественное мнение о судебном участке и судебной системе в целом.

Секретарь суда на судебном участке мирового судьи осуществляет работу по делопроизводству, готовит номенклатуру дел, регистрирует в специальной программе корреспонденцию, ведет архив, направляет для исполнения судебные решения. Роль секретаря суда в работе аппарата мирового судьи немаловажна, поскольку от того, насколько своевременно будут зарегистрированы поступившие документы, направлены на исполнение судебные решения, подготовлены ответы на запросы, зависят сроки получения гражданами судебной защиты и восстановления их нарушенных прав.

Моя профессия гарантирует приобретение знаний и опыта в разных областях юриспруденции, применение их на практике, возможность карьерного роста, так как с определенной выслугой лет и ответственным отношением к работе существует реальная возможность занять высокопоставленную должность. Считаю, что стремление стать судьей должно быть присуще каждому секретарю суда, поскольку отправлением правосудия – это венец юридической карьеры.

Минусов в работе не вижу, поскольку понимаю и даю себе отчет, насколько это нужная и необходимая профессия, требующая при этом полной самоотдачи и дающая большую умственную нагрузку.

Для меня лидерами являются в первую очередь судьи, с которыми мне довелось работать: умные, сильные люди, на которых возложена огромная ответственность при принятии решений. Несомненно это и мои коллеги, которые пришли работать на судебные участки с момента образования мировой юстиции и трудятся здесь по настоящее время. Именно благодаря им становилась и развивалась мировая юстиция.

Как и все те, кто начинал работать с момента создания судебных участков мировых судей, не имела достаточных знаний и опыта. Мы начинали с нуля, постепенно нарабатывая определенные профессиональные навыки

и получая бесценный опыт. У нас не было компьютеров, электронной правовой базы. Были только бумажные кодексы и пишущие машинки, которые приходилось делить с коллегами. В большинстве случаев судьи свои судебные решения писали вручную.

Сейчас все изменилось: у каждого сотрудника аппарата мирового судьи имеется современная техника, оснащенная различными программами, облегчающими работу; развивается электронное правосудие, прочно вошли в деловую жизнь СМС-информирование участников процесса, аудиозапись судебных заседаний, видеоконференц-связь.

Изменилась и я, поскольку приобрела жизненный опыт, из «слепого котенка» превратилась в опытного юриста, готового поделиться своими знаниями с юристами, начинающими свою карьеру в суде. Могу уверенно разъяснить что-либо участникам процесса в рамках своей компетенции.

Работа в суде интересна и увлекательна, поскольку ни одно дело не похоже на другое, в суде решаются различные споры, устанавливается ответственность лиц, совершивших правонарушения и преступления, восстанавливается социальная справедливость и нарушенные права.

Работа в суде – это общение с разными людьми, возможность расширить свои познания не только в сфере права, но и в других областях жизни. Мне приходилось принимать участие в различных интересных судебных процессах, но больше всего мне запомнилось гражданское дело по иску о защите прав потребителей о взыскании ущерба за утрату вещи, сданной в ремонт.

Было несколько судебных заседаний, в которых стороны активно отстаивали свои позиции, представляли доказательства. В ходе судебного процесса узнала, что за утрату имущества подлежит взысканию двукратная цена утраченной вещи, неустойка, штраф за несоблюдение в добровольном порядке требований потребителя. Чтобы изготовить протокол судебного заседания в срок, пришлось писать его ночами, но поставленная задача была выполнена.

## Стремление стать судьей должно быть присуще каждому секретарю суда, поскольку отправлением правосудия – это венец юридической карьеры

В настоящее время нагрузка на мировых судей выросла. В производстве мировых судей множество дел различных категорий – это гражданские, административные, уголовные дела, дела об административных правонарушениях. Качество правосудия, как известно, напрямую связано с нагрузкой на судей, возможностью тщательно готовиться к рассмотрению каждого дела, изучать законодательство, проводить судебный процесс в спокойной обстановке, вдумчиво, грамотно изготавливать судебные решения. Поэтому судебная система нуждается в снижении судебной нагрузки.

На работниках аппарата также лежит большая нагрузка и ответственность за качество выполненной работы, соответственно и вознаграждение за их труд должно

быть достойным. Для развития и укрепления статуса работников аппаратов судов необходимо повысить уровень их заработной платы и расширить социальные гарантии.

Профессиональное удовлетворение приносит осознание того, что постоянно повышаю свой образовательный уровень. Работа в суде научила меня внимательности и системному мышлению, развила во мне аналитические способности, которые способствуют более успешной реализации как в личном, так и в профессиональном плане. Интерес к профессии никогда не угасает благодаря тому, что получаю положительные эмоции от качества выполненной работы, от слов благодарности граждан, которые обратились в суд и ушли с чувством, что справедливость восторжествовала.

Для работы в суде молодому специалисту необходимо прежде всего иметь базовые знания действующего законодательства Российской Федерации, быть ответственным и целеустремленным.



С выбором будущей профессии студент может определиться в период прохождения практики. Если он примет решение работать в суде, ему надо быть готовым к трудной, ответственной, иногда напряженной, но очень интересной работе.

Бояться трудностей не стоит, поскольку с опытом страх уйдет, а интерес к работе возрастет, и то, что когда-то казалось трудным и непонятным, станет простым и легко решаемым.

## Бояться трудностей не стоит, поскольку с опытом страх уйдет, а интерес к работе возрастет, и то, что когда-то казалось трудным и непонятным, станет простым и легко решаемым

Студентам, которые планируют связать свою трудовую деятельность с судебной системой, советую сконцентрироваться на обучении, получении теоретических знаний, которые в дальнейшем будут успешно применены на практике при разрешении конкретных дел.

Для того, чтобы состояться в профессии, нужно уметь правильно организовать свою работу, быстро принимать решения, в том числе в стрессовой ситуации, быть готовым к трудностям, уметь тактично и вежливо вести с посетителями суда деловую беседу. Независимо от того, кем хочет стать студент, он должен учиться и постоянно развиваться.

К изменениям в законодательстве отношусь положительно, поскольку все вокруг меняется. Количество информации увеличивается с каждым днем, вместе с тем доступ к ней упрощается благодаря информационным технологиям, возможностью обратиться к различным базам данных, имеющимся в общем доступе, справочно-правовой системе «КонсультантПлюс».

Все эти и многие другие механизмы, во-первых, облегчают возможность любому лицу обратиться в суд за защитой своих нарушенных прав и интересов, получить информацию о деятельности судов, не выходя из дома. Во-вторых, использование информационных технологий позволяет упростить работу суда. Все вместе это помогает не только шагать в ногу со временем, но и укреплять доверие к суду.

В жизни нужно уметь расставлять приоритеты. Как бы ни любила свою работу, самое важное для меня – семья. Именно в кругу семьи стараюсь проводить свободное от работы время, заниматься воспитанием детей, которых у меня трое, вести домашнее хозяйство. Наши близкие – лучшие мотиваторы, которые помогают расставить приоритеты и не растеряться по жизни, создают крепкий тыл. Близкие мне люди всегда поддерживали меня в выборе профессии.

С учетом моего жизненного и профессионального опыта, понимаю, что можно успевать все, главное правильно организовать и спланировать свою работу, семейные дела, выделять главные и второстепенные задачи.

# АКТУАЛЬНО

## Организация статистической работы в судебной системе Российской Федерации: региональный компонент



**Ольга Венидиктовна Биушкина** – консультант отдела организационно-правового обеспечения деятельности судов Управления Судебного департамента в Нижегородской области

Судебная статистика – один из главных разделов правовой статистики, который изучает количественную и качественную стороны деятельности судов. Потребность в систематизированном учете трудно переоценить. Судебная статистика призвана решать задачи всесторонней оценки деятельности судов и эффективности правосудия. Следует отметить, что значение анализа статистических данных возрастает при существенных изменениях законодательства, каковыми являются постоянные изменения в нормативно-правовых актах.

Организация статистической работы в судебной системе основана на использовании достижений новых информационных технологий, современных методов хранения и обработки больших массивов данных, использования информационно-аналитических систем. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации» Управление Судебного департамента в Нижегородской области (далее – Управление) осуществляет организационное обеспечение деятельности районных (городских) судов Нижегородской области. Также согласно пункту 4 части 1 статьи 14 указанного закона Управление организует сбор и обработку статистической отчетности судов по формам, предусмотренным Табелем форм статистической отчетности о деятельности федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, мировых судей и судимости, утвержденным приказом Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее – Судебный департамент) от 11.04.2017 № 65, в редакции приказа от 18.05.2022 № 80 (далее – Табель форм статистической отчетности).

Формы статистической отчетности, утверждаемые Судебным департаментом являются программами сводки значений первичного статистического учета. При этом значения сгруппированы таким образом, что они отражают потребности в данных по определенным статистическим показателям.

Целью ведения судебной статистики является обеспечение Верховного Суда Российской Федерации и Судебного департамента, судов общей юрисдикции,

иных органов государственной власти данными, необходимыми для анализа и обобщения судебной практики, законотворческой деятельности, осуществления судебно-правовой реформы. Статистические показатели ежегодно озвучиваются на итоговых совещаниях судей, в соответствии с положениями Федерального закона от 22.12.2018 № 262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» статистическая отчетность размещается на интернет-сайте Управления.

В соответствии с Табелем форм статистической отчетности Управлением в рамках ведения судебной статистики осуществляется сбор, консолидация статистической отчетности о деятельности районных (городских) судов и мировых судей г. Нижний Новгород и Нижегородской области, а также предоставление сводных отчетов по Нижегородской области в Судебный департамент.

Формирование статистической отчетности осуществляется с использованием информационных систем судебного делопроизводства, что обеспечивает единые алгоритмы формирования отчетности, в связи с чем крайне важно достоверно вносить в автоматизированные программы исходные статистические показатели в соответствии с материалами судебных дел. Заполнение некоторых статистических показателей возлагается на судей. К таким показателям относятся: категория гражданских, административных дел, заполнение карточек по учету сумм ущерба от преступлений, заполнение статистических карточек на подсудимых.

Ведение судебной статистики является одним из направлений организационно-правового обеспечения деятельности судов и в силу специфики своих методов позволяет количественно и качественно отражать состояние деятельности по осуществлению правосудия. Так, Управлением составляются аналитические таблицы о служебной нагрузке судей, процессуальных сроках рассмотрения судебных дел и качестве работы районных (городских) судов Нижегородской области и мировых судей судебных участков судебных районов г. Нижний Новгород и Нижегородской области, по итогам которых можно проследить динамику увеличения либо уменьшения по сравнению с предыдущим годом количества окончанных уголовных, гражданских, административных дел, дел об административных правонарушениях районными (городскими) судами, мировыми судьями Нижегородской области.

Судебная статистика при ее должной организации дает достоверную, полную и научно обоснованную информацию о состоянии правовых отношений, возникающих в сфере судебного производства, положительных и отрицательных сторонах функционирования судебных органов, позволяет осуществлять мониторинг процессов, происходящих в судебной системе. Учитывая установленные высокие требования к достоверности статистической отчетности, председателям судов и мировым судьям необходимо осуществлять непрерывный контроль за полнотой и качеством представляемой статистической информации.

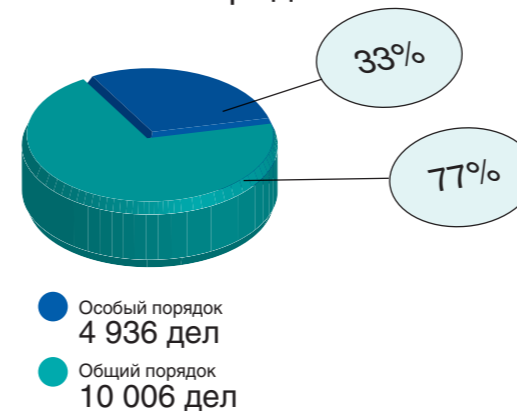
# СУДЕБНАЯ СТАТИСТИКА

## Уголовное судопроизводство

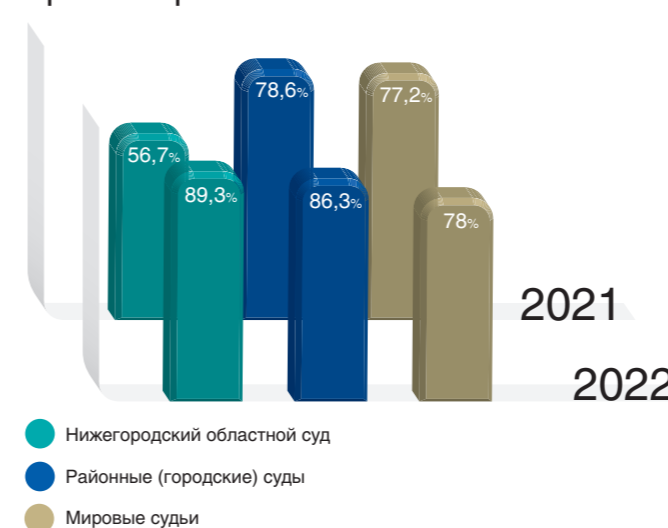
Судебные акты по рассмотренным (всего окончанным) уголовным делам



## Уголовные дела, рассмотренные в особом порядке



## Стабильность постановленных приговоров



## Гражданское судопроизводство

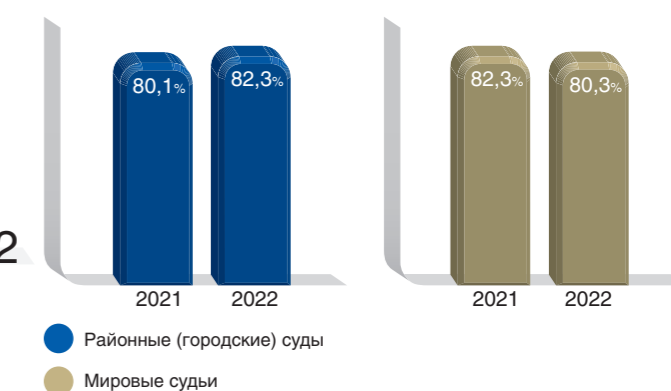
Рассмотрено гражданских дел по первой инстанции



## Основные категории гражданских дел



## Стабильность решений по гражданским делам

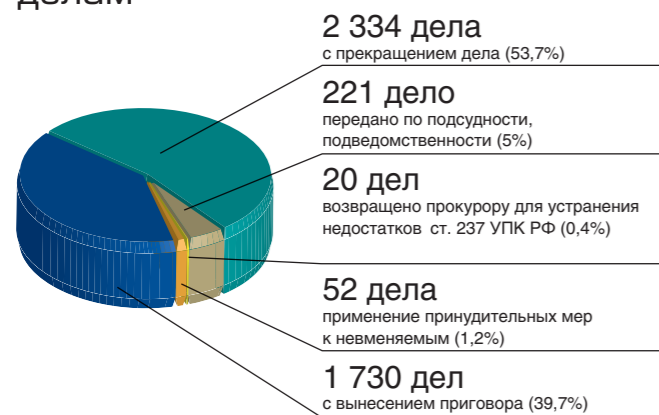


# ПРОИЗВОДСТВО МИРОВЫХ СУДЕЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ:

## Уголовное судопроизводство

4 710 4 418

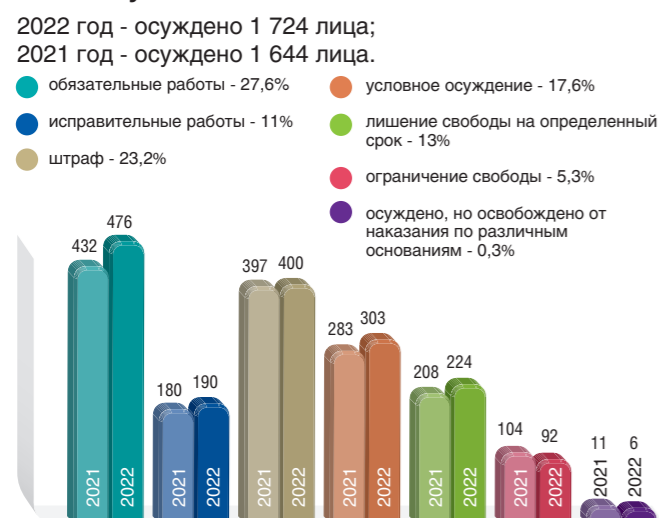
Судебные акты по рассмотренным (всего окончены) уголовным делам



## Основные категории уголовных дел



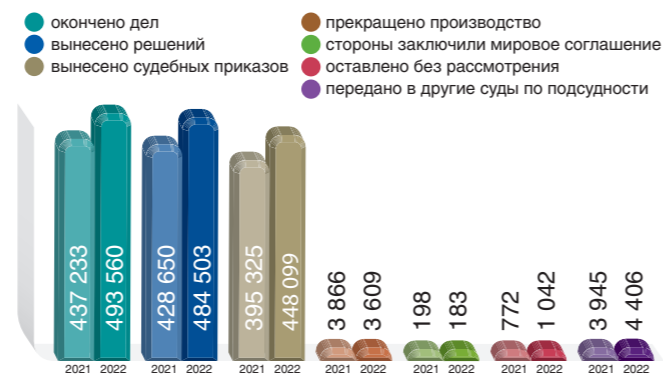
## Виды уголовных наказаний



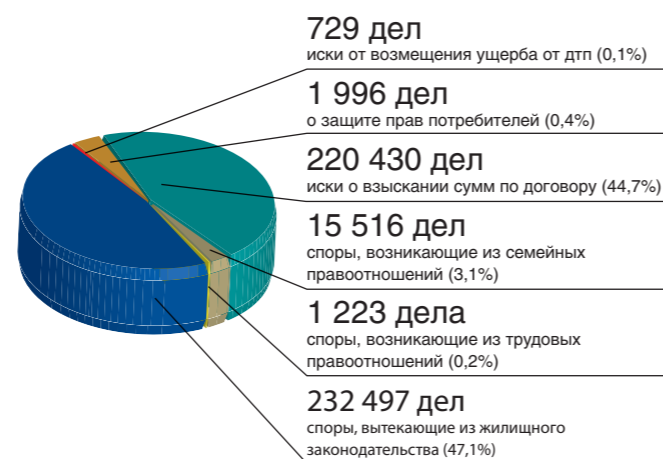
## Гражданское судопроизводство

439 030 493 729

Рассмотрение гражданских дел  
Динамика рассмотрения дел в 2021-2022 г.г.



## Основные категории гражданских дел



## Правонарушения, за которые подвергалось ответственности наибольшее количество лиц:

- неуплата средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей (ст. 5.35.1 КоАП РФ) – 2 014 лиц;
- потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, невыполнение требований о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения (ст. 6.9 КоАП РФ) – 2 608 лиц;
- мелкое хищение (ст. 7.27 КоАП РФ) – 3 848 лиц;
- управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения (ч.1, 3 ст. 12.8 КоАП РФ) – 5 143 лица;
- невыполнение водителем требования о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения (ст. 12.26 КоАП РФ) – 4 126 лиц;
- осуществление предпринимательской деятельности без государственной регистрации или без специального разрешения (лицензии) (ст.14.1 КоАП РФ) – 2 773 лица;
- нарушение установленного законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании срока регистрации; нарушение установленных законодательством РФ об обязательном социальном страховании порядка и сроков представления документов и (или) иных сведений в органы государственных внебюджетных фондов (ст.ст. 15.32; 15.33; 15.33.1 КоАП РФ) – 4 893 лица;
- нарушение установленных законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования порядка и сроков представления сведений (документов) в органы Пенсионного фонда Российской Федерации (ст. 15.33.2 КоАП РФ) – 10 636 лиц;
- несоблюдение административных ограничений и невыполнение обязанностей, устанавливаемых при административном надзоре (статья 19.24 КоАП РФ) – 3 865 лиц;
- появление в общественных местах в состоянии опьянения (ст.20.21 КоАП РФ) – 6 707 лиц;
- неуплата административного штрафа (ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ) – 25 919 лиц.

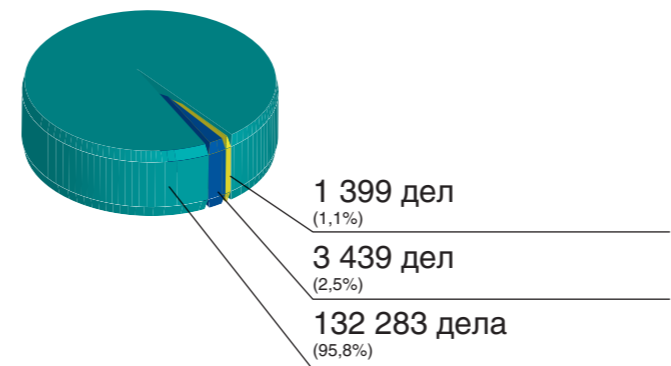
## Административное судопроизводство

84 159 138 004

Рассмотрение административных дел  
Окончено 138 003 дела, остаток на конец отчетного периода - 1 дело (в 2021 году окончено 84 159 дел).

## Основные категории административных дел

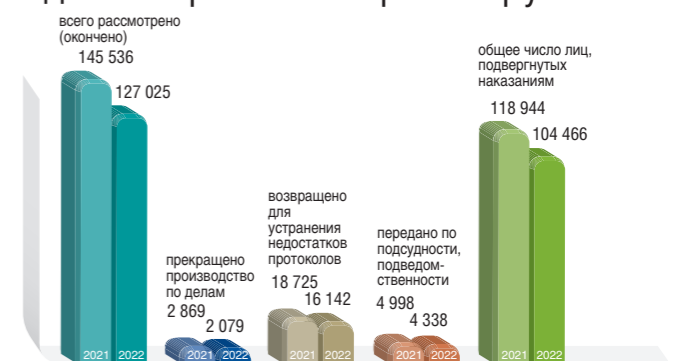
- о взыскании налогов и сборов
- о взыскании взносов в Пенсионный Фонд РФ, Фонд социального страхования
- прочие дела о взыскании обязательных платежей и санкций



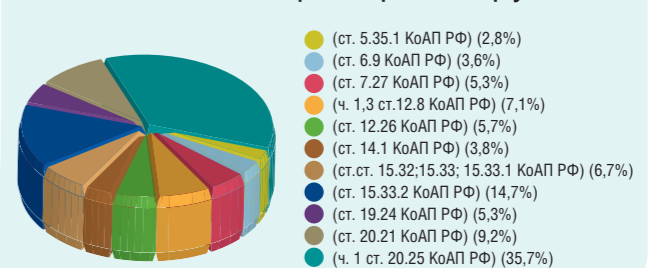
## Производство по делам об административных правонарушениях

146 106 127 472

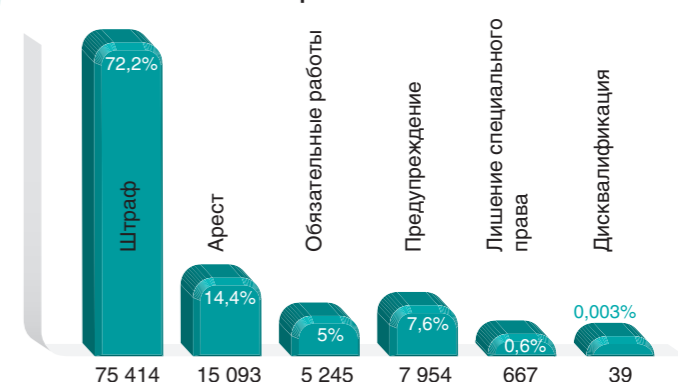
Рассмотрение дел об административных правонарушениях



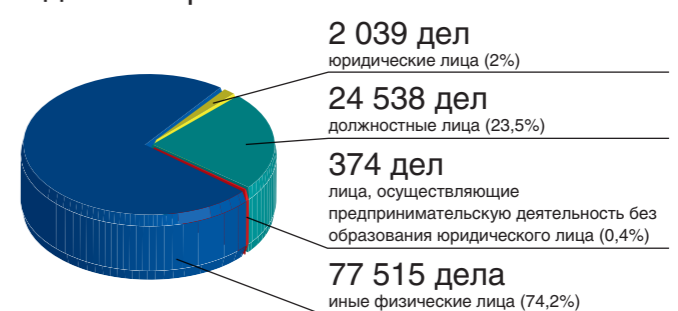
## Основные категории правонарушений



## Виды административных наказаний



## Субъектный состав лиц, подвергнутых административным наказаниям

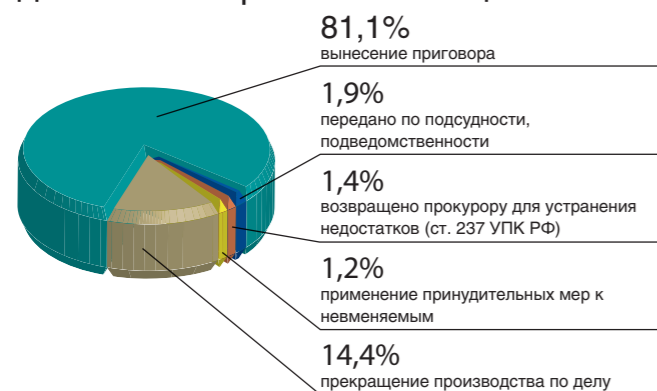


# РАЙОННЫЕ (ГОРОДСКИЕ) СУДЫ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ:

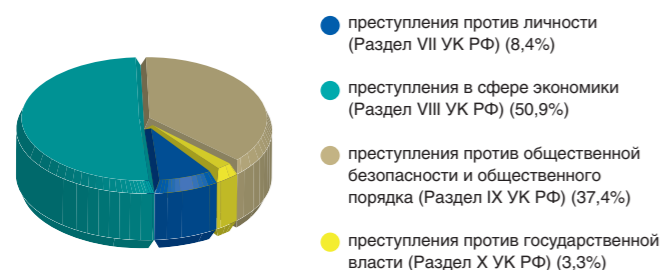
## Уголовное судопроизводство

10 847 10 651

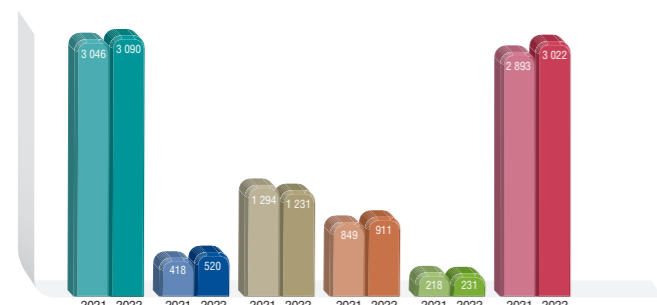
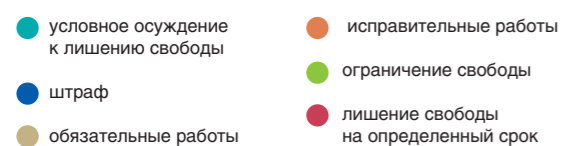
Судебные акты по рассмотренным (всего окончанным) уголовным делам по первой инстанции



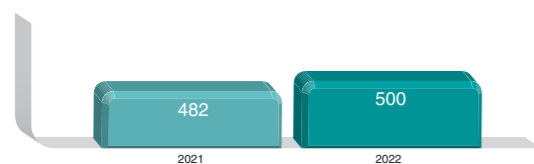
## Основные категории уголовных дел



## Виды уголовных наказаний



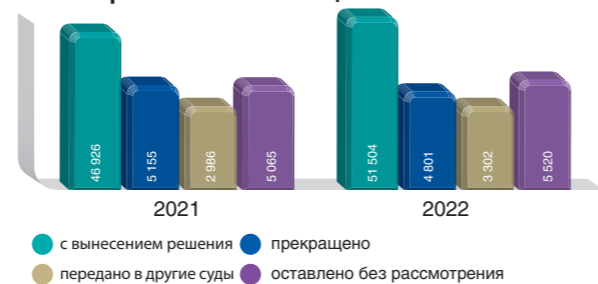
Рассмотрение уголовных дел в апелляционном порядке



## Гражданское судопроизводство

61 935 68 079

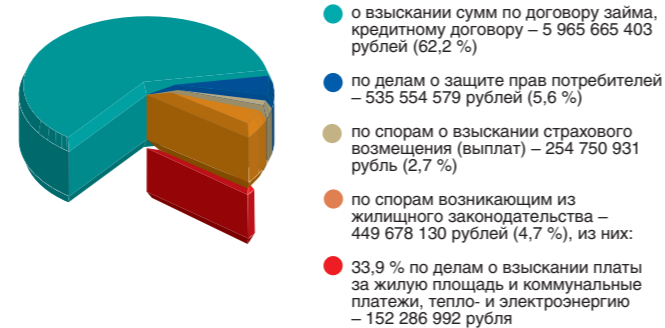
Рассмотрение гражданских дел по первой инстанции



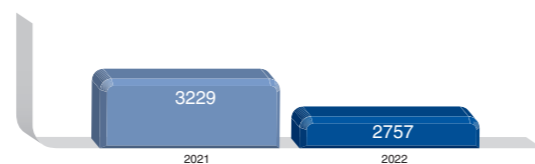
## Основные категории гражданских дел



Сумма, присужденная к взысканию по удовлетворенным искам, включая моральный вред, в 2022 году составила 9 593 598 285 рублей. Из них:



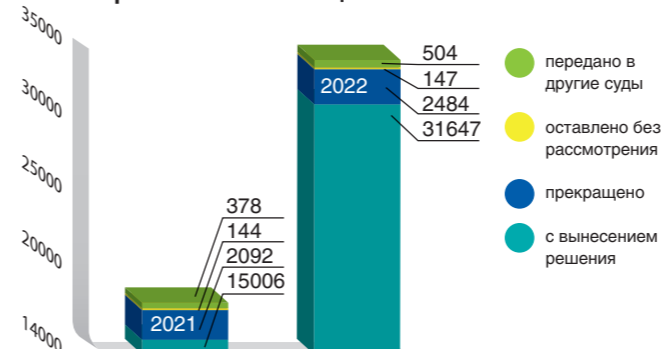
Рассмотрение гражданских дел в апелляционном порядке



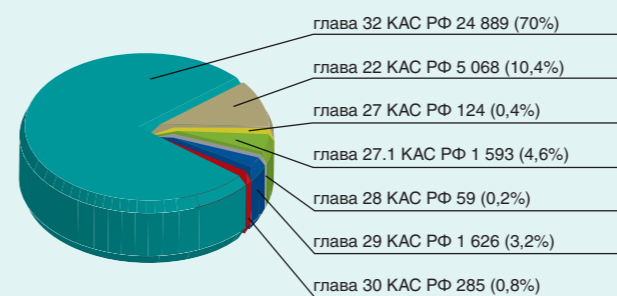
## Административное судопроизводство

15 964 40 735

Рассмотрение административных дел по первой инстанции

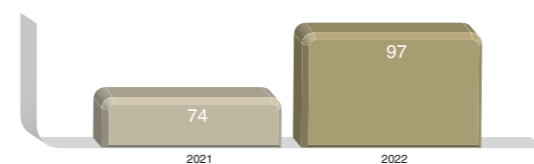


## Основные категории административных дел



- глава 32 КАС РФ – о взыскании обязательных платежей и санкций
- глава 22 КАС РФ – об оспаривании решений, действий (бездействия) органов государственной власти
- глава 27.1 КАС РФ – о признании информации, размещенной в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в сети «Интернет», информацией, распространение которой в Российской Федерации запрещено
- глава 29 КАС РФ – об административном надзоре за лицами, освобожденными из мест лишения свободы
- глава 30 КАС РФ – о госпитализации гражданина в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, в недобровольном порядке
- глава 27 КАС РФ – о приостановлении деятельности или ликвидации политической партии
- глава 28 КАС РФ – о помещении иностранного гражданина (лица без гражданства), подлежащего депортации или реадмиссии, в специальное учреждение

Рассмотрение административных дел в апелляционном порядке

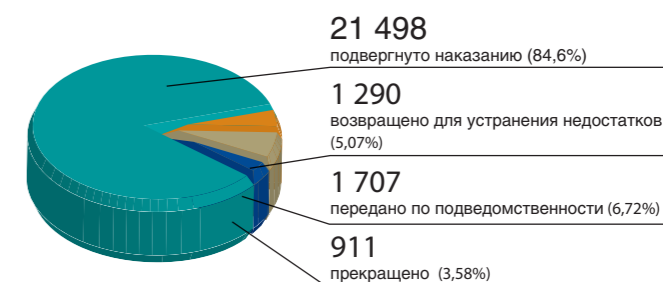


## Производство по делам об административных правонарушениях

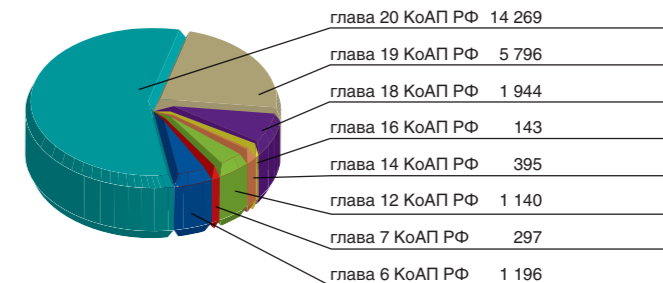
54 440 23 978

Рассмотрено по числу лиц по первой инстанции: 2022 год – 25 406 дел; 2021 год – 56 236 дел

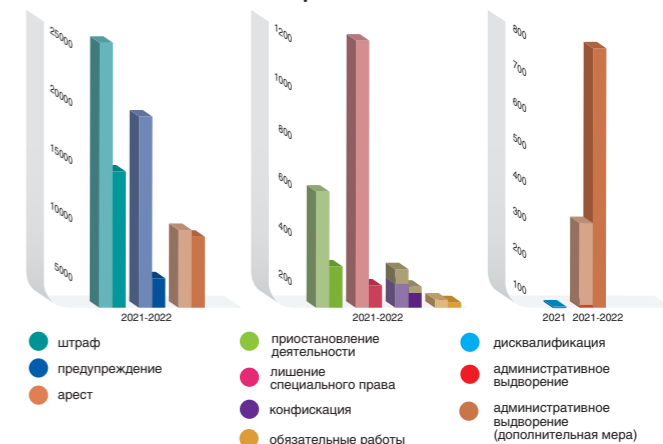
Рассмотрение дел об административных правонарушениях по первой инстанции



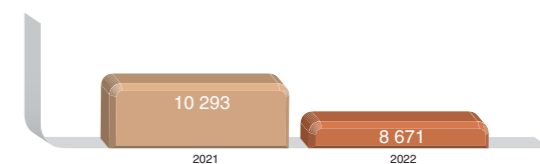
Основные категории дел об административных правонарушениях



## Виды административных наказаний



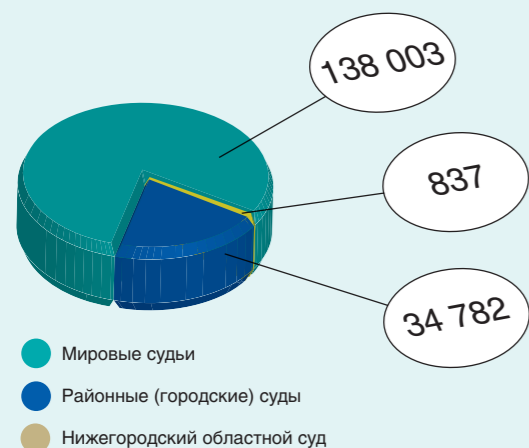
Рассмотрение дел об административных правонарушениях



# НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ: 2022 г.

## Административное судопроизводство

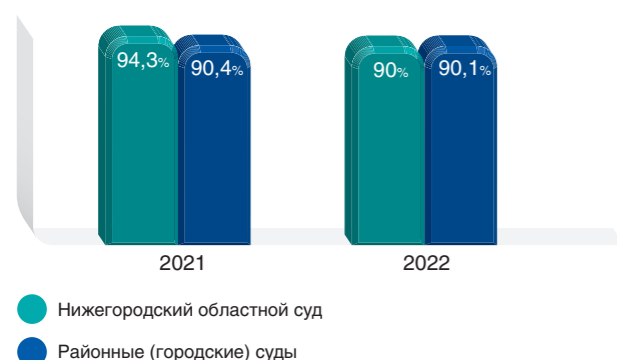
Рассмотрено дел в рамках кодекса административного судопроизводства



### Основные категории административных дел

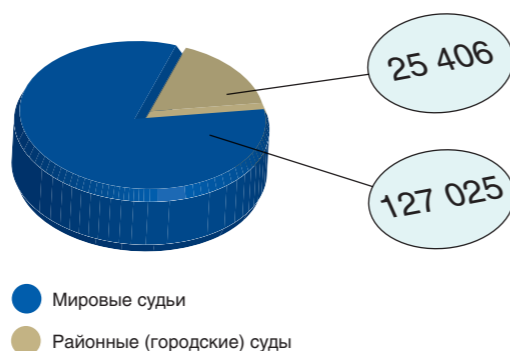
- глава 21 КАС (Об оспаривании нормативных правовых актов и актов, содержащих разъяснения законодательства и обладающих нормативными свойствами) – 721 дел.
- глава 22 КАС (Об оспаривании решений, действий (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, иных органов, организаций, наделенных отдельными государственными или иными публичными полномочиями, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих) – 419 дел.
- глава 25 КАС (Об оспаривании результатов определения кадастровой стоимости) – 213 дел.
- глава 26 КАС (О присуждении компенсации за нарушение права на судопроизводство в разумный срок) – 27 дел.

### Стабильность решений по административным делам



## Производство по делам об административных правонарушениях

Рассмотрено дел в рамках Кодекса об административных правонарушениях



### Основные категории дел об административных правонарушениях

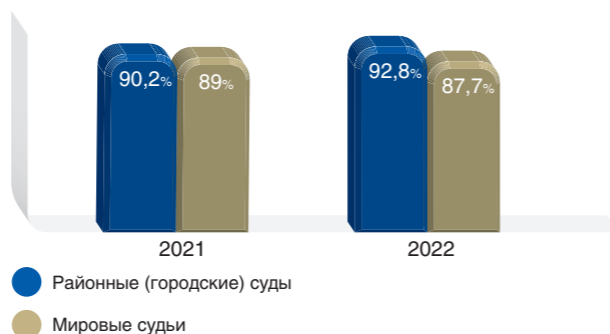
#### Дела, рассматриваемые районными (городскими) судами



#### Дела, рассматриваемые мировыми судьями



### Стабильность решений по делам об административных правонарушениях



# ЕСТЬ МНЕНИЕ

## Коллектив суда – это «сплав» судейского корпуса и работников аппарата

### ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА КАЛУГИНА

начальник отдела государственной службы и кадров Нижегородского областного суда, государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса

В соответствии со ст. 1 Федерального конституционного закона от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» судебная власть в Российской Федерации осуществляется только судами в лице судей и привлекаемых в установленном законом порядке к осуществлению правосудия присяжных и арбитражных заседателей. Никакие другие органы и лица не вправе принимать на себя осуществление правосудия. Судебная власть самостоятельна и действует независимо от законодательной и исполнительной властей. Судебная власть осуществляется посредством конституционного, гражданского, административного и уголовного судопроизводства.

В этом же законе указано, что обеспечение работы суда осуществляет аппарат суда, который подчиняется председателю соответствующего суда. Работники аппарата суда являются государственными служащими, им присваиваются классные чины и другие специальные звания (ст. 32).

Государственным служащим аппарата суда отведена важная роль в осуществлении судопроизводства, поскольку именно аппарат суда обеспечивает непрерывную и бесперебойную деятельность судей по отправлению правосудия. На сегодняшний день работа сотрудников аппаратов судов регулируется Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 13.06.2023) «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Коллектив государственных гражданских служащих Нижегородского областного суда действует как единый слаженный механизм, в котором каждый отвечает за поставленную перед ним задачу, решение которой приводит к единой цели – эффективному осуществлению судопроизводства.

Штатная численность государственных гражданских служащих Нижегородского областного суда 220 единиц. В структуре суда находятся помощники председателя и помощники судей, в соответствии с утвержденным штатным расписанием создано десять отделов, включая отдел делопроизводства, организации и приема граждан и работе с обращениями; отделы обеспечения судопроизводства по уголовным делам в первой и в апелляционной инстанциях; отдел обеспечения судопроизводства по гражданским делам в апелляционной инстанции; отдел обеспечения судопроизводства по административным и гражданским делам в первой инстанции; отдел кодификации и систематизации законодательства, обобщения судебной практики; отдел информатизации; отдел материально-технического обеспечения, эксплуатации и ремонта зданий; отдел государственной службы и кадров; финансово-бухгалтерский отдел.





Более 75% от штатной численности государственных гражданских служащих суда – молодые, перспективные сотрудники в возрасте от 20 до 35 лет. Начиная свой трудовой путь, они готовы много и усердно работать, учиться и анализировать, узнавать новое. Они ставят перед собой высокие цели для достижения в будущем вершины юридической карьеры – назначения на должность судьи. У них есть возможность перенимать опыт старших коллег и в тоже время работать в молодом коллективе.

Среди сотрудников старшего поколения есть те, которые много лет преданы работе, из них имеют за плечами 25-летний стаж – 5 человек, 20-летний стаж – 5 человек. Более 5 лет в суде трудятся около 45% сотрудников.

Известно, что на результат работы оказывает влияние качественный состав команды. И в этом отношении наибольшую эффективность показывает коллектив, состоящий из участников с одинаковыми социальными характеристиками, но разного пола и возраста. В коллективе гражданских служащих аппарата суда женское начало является преобладающим и составляет около 75%.

Коллектив суда – это живой и постоянно обновляемый организм. Только за последние пять лет 74 сотрудника аппарата суда назначены на должности мировых судей (40 человек) и судей районных, городских судов г. Нижний Новгород и Нижегородской области (34 человека).

Для достижения слаженной работы структурных подразделений суда необходимо грамотно организовать команду и уделить особое внимание внутренней атмосфере. Создание сплоченного коллектива является одной из наших первоочередных задач. Такое сплочение и единый подход к рабочему процессу по осуществлению правосудия служат основой для выстраивания эффективной деятельности. Они подразумевают правильную мотивацию сотрудников аппарата путем формирования системы поощрений. Так за проявленную инициативу, своевременное и образцовое исполнение должностных обязанностей, активную и действенную помощь в обеспечении деятельности суда более 40% государственных гражданских служащих отмечены ведомственными наградами судебной системы, поощрениями руководства Нижегородского областного суда.

Профессиональная работа государственных служащих суда, заключающаяся в создании условий для своевременного рассмотрения и разрешения дел, в значительной мере способствует повышению эффективности и качества правосудия. В связи с этим не вызывает сомнений, что на государственную службу в суды должны поступать высокопрофессиональные, честные государственные служащие. Нижегородский областной суд обладает действенным инструментарием по отбору и допуску к работе служащих.

Поступление гражданина на государственную гражданскую службу в аппарат Нижегородского областного суда для замещения должности государственной гражданской службы осуществляется по конкурсу в порядке, установленном ст. 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в со-

ответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

## Профессиональная работа государственных служащих суда способствует повышению эффективности и качества правосудия

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы.

В целях проверки соответствия осуществляется оценка профессионального уровня гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность.

По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

Подробная информация и перечень документов для участия в конкурсе размещены на сайте Нижегородского областного суда в разделе «Кадровое обеспечение».

Желающим поступить на государственную гражданскую службу в Нижегородский областной суд будет полезно заблаговременно ознакомиться не только с положениями вышеуказанных нормативно-правовых актов, но и с требованиями, предъявляемыми к подаче и оформлению документов, в том числе по предоставлению персональных данных, заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Работа в судебной системе дает огромный опыт практического характера, которого так не достает вчерашним студентам. Ежедневная работа с документами, уяснение на практике процессуальных процедур, выработка навыков профессионального общения с представителями сторон и коллегами – это тот базис, который получает молодой специалист, работая в суде.



Информация и перечень документов для участия в конкурсе на замещение должности государственной гражданской службы в Нижегородском областном суде

# О государственной судебной службе Российской Федерации: обсуждаем законопроект

## ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА ЦАРЬКОВА

*помощник судьи Нижегородского областного суда,  
советник юстиции 3 класса*

Судебная власть, ввиду ее исключительного права осуществлять правосудие, занимает особое положение в системе разделения властей.

Деятельность государственных гражданских служащих обусловлена их вспомогательной работой с судьями. Благодаря гражданским служащим обеспечивается осуществление правосудия. Работа сотрудников аппаратов судов регулируется Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 13.06.2023) «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Закон оказался настолько динамичным, что на сегодняшний день в него внесено около 80 изменений и дополнений, что в большой степени обусловлено взаимосвязанностью его положений с другими нормативными правовыми актами, затрагивающими различные сферы государственной и общественной деятельности. Широкий спектр действия закона свидетельствует о его универсальности, что с одной стороны является положительным моментом, поскольку учитывает различный круг правоотношений, с другой – отрицательным, поскольку вопросам, связанным со спецификой той или иной деятельности, в нем какого-либо внимания не уделяется.

Закон являлся предметом неоднократной проверки Конституционного Суда Российской Федерации. Так, Постановлением от 22.11.2011 № 25-П взаимосвязанные положения ч. 4 ст. 31, п. 6 ч. 1 ст. 33 и ст. 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» признаны несоответствующими Конституции Российской Федерации, ее статьям 7 (часть 1), 19 (часть 2), 37 (часть 1), 38 (часть 1) и 55 (часть 3) в той мере, в какой в системе действующего правового регулирования ими допускается увольнение с государственной гражданской службы одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, в связи с сокращением замещаемой должности по инициативе представителя нанимателя.

Постановлением от 15.11.2012 № 26-П признано положение ч. 2 ст. 10 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не соответствующим

Конституции Российской Федерации, ее статьям 1 (часть 1), 5 (часть 3), 11 (часть 2), 19 (часть 1), 73 и 77, в той мере, в какой установленное им требование учитывать при утверждении реестра должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации структуру государственных органов, наименования, категории и группы должностей государ-



ственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, – при отсутствии в действующем правовом регулировании нормативных положений, конкретизирующих порядок использования Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы для целей определения содержания реестров должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации – рассматривается в судебной практике как подразумевающее необходимость обеспечения тождества системы государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации системе федеральной государственной гражданской службы.

Постановлением от 06.12.2012 № 31-П предписывается признать содержащееся в п. 4 ч. 1 ст. 33 и пп. «а» п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» во взаимосвязи с ч. 3 ст. 37 данного Федерального закона нормативное положение не соответствующим Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 1), 38 (часть 1) и 55 (часть 3), в той мере, в какой данное нормативное положение по его смыслу в системе действующего правового регулирования допускает увольнение с государственной гражданской службы по инициативе представителя нанимателя беременных женщин, проходящих государственную гражданскую службу, которые не находятся в отпуске по беременности и родам, в случаях, не связанных с ликвидацией соответствующего государственного органа, в том числе при совершении дисциплинарного проступка.

Количество внесенных дополнений и изменений лежит в отчасти в основе дискуссии о необходимости дальнейшего совершенствования закона или разработке отдельных локальных (ведомственных) актов. Несмотря на актуальность проблематики, в ее законодательной разработке (даже на уровне обсуждения) долгое время наблюдалась инертность.

Первое внесение на рассмотрение Государственной Думы Российской Федерации пакета законопроектов, регулирующих учреждение государственной судебной службы, состоялось в 2017 году. Отправной точкой стало постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации № 49 от 15.11.2016 «О внесении в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта Федерального закона «О государственной судебной службе Российской Федерации».

Данный законопроект был направлен на разрешение проблем, связанных с нехваткой и текучестью кадрового состава, дефицитом квалифицированных специалистов; чрезмерной нагрузкой судов и оптимизацией работы судов; повышением статуса и уровня оплаты труда служащих судебной системы; поднятием престижа судебной службы.

В Постановлении IX Всероссийского съезда судей от 08.12.2016 № 1 «Об основных итогах функционирования судебной системы Российской Федерации и приоритетных направлениях ее развития на современном этапе» отмечалось, что современный этап социально-экономического развития страны ставит перед российской судебной системой новые задачи, к числу которых в частности было отнесено повышение оплаты труда и социальных гарантий работников аппаратов судов и системы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.

До этого в ряде постановлений съездов обращалось внимание на необходимость увеличения численности

работников аппаратов судов. Ввиду возрастающей нагрузки судей и работников аппаратов судов, динамики изменений действующего законодательства, дополнительных требований к открытости судебной системы в целом эта проблема остается актуальной и сегодня.

Съездами неоднократно отмечался крайне низкий уровень оплаты труда персонала по охране и обслуживанию зданий судов, транспортного хозяйства, который в условиях развития судебной системы обуславливает необходимость подбора квалифицированных кадров и требует значительного повышения их материального поощрения.

## Установленная в настоящее время численность судей и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов не соответствует решению поставленных перед судебной системой России задач

На IX Всероссийском съезде судей была отмечена необходимость введения дополнительных штатных единиц помощников судей, специалистов для ведения приема граждан, взаимодействия со средствами массовой информации, обеспечения использования информационных технологий (в том числе сканирования документов), психологического обеспечения судебной деятельности.

При этом констатировалось, что установленная в настоящее время численность судей и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов не соответствует решению поставленных перед судебной системой России задач.

Учитывая важную роль судебной власти, специфику деятельности государственных служащих судов и органов Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, IX Всероссийский съезд судей признал целесообразным выделение судебной службы в отдельный вид государственной службы.

Съезд посчитал необходимым просить Верховный Суд Российской Федерации обратиться в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации с законодательной инициативой о принятии федерального закона «О судебной службе Российской Федерации», что повысит престиж судебной службы, позволит решить существующие в настоящее время в работе судов проблемы комплектования кадрового состава и будет способствовать качественному улучшению работы судов.

Оценивая проект федерального закона «О государственной судебной службе в Российской Федерации», Генеральный директор Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации Гусев А.В. прокомментировал его следующим образом: «Это не просто важная, а, я бы сказал, самая большая тема.»<sup>1</sup>

Однако, данный проект закона Государственная Дума не поддержала, подчеркнув, что в законопроекте отсутствует обоснование целесообразности введения

особого вида государственной службы в судебной системе Российской Федерации. В марте 2021 года проект закона «О государственной судебной службе в Российской Федерации» вновь был представлен на предварительное рассмотрение, но заключением Правового управления Государственной Думы РФ законопроект был отклонен при рассмотрении в первом чтении.

## Реформирование правового статуса государственного служащего судебной ветви власти вызвано необходимостью изменения в соотношении прав, ответственности и гарантий

Мнения правоведов разделяются. Одни полагают, что ввиду заимствования большинства норм из ФЗ №79 «О государственной гражданской службе» смысл законопроекта «О государственной судебной службе» теряется. Более того, они же указывают, что принятие законопроекта может создать проблему неравенства между служащими судебной системы и гражданскими служащими.<sup>2</sup> Другие же считают, что в принятии закона «О государственной судебной службе» есть необходимость, поскольку базовый закон не охватывает все аспекты деятельности служащих судебной системы.<sup>3</sup>

Действительно, сравнение проекта закона с ФЗ №79 «О государственной гражданской службе», позволяет отметить, что как структура проекта, так и примененная при его разработке юридическая логика и техника, в основном, узнаваемы и схожи, поскольку уже использованы (читаемы) в существующем законе. Но, несмотря на это, в законопроекте имеются существенные отличия, позволяющие определить в ответе на главный дискуссионный вопрос о востребованности, своевременности и жизнеспособности будущего закона.

Например, законопроект, закрепляя единство правовых и организационных основ федеральной судебной службы и судебной службы субъектов Российской Федерации, расширяет и конкретизирует принципы судебной службы. Перечислим их:

- законность организации и деятельности судебной службы;
- укрепление доверия граждан и организаций к судебной власти;
- обеспечение равного доступа граждан и организаций к правосудию;
- ответственность судебных служащих за подготавливаемые и принимаемые решения, неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- доступность информации о судебной службе;
- деполитизация судебной службы.

Кроме того, законопроект выделяет новые обязанности служащего судебной службы, касающиеся моральной и этической составляющей, а именно – утверждение в обществе уверенности в справедливости, беспристрастности и независимости суда, формирование в общественном сознании уважительного отношения к суду.

Считаем, что установление принципов судебной службы, введение новых (дополнительных) требований к служебному поведению и обязанностям позволит в будущем

пополнять кадровый состав высококвалифицированными специалистами, которые будут взаимодействовать с гражданами и укреплять авторитет судебной власти.

Принятие специализированного нормативного акта о правовом статусе работников судебной системы позволит компенсировать пробелы в регулировании служебных полномочий, обязанностей и ответственности; соотнести и скорректировать отдельные положения государственной гражданской службы применительно к судебной деятельности, в том числе, касающиеся социальных гарантий.

Другими словами, реформирование правового статуса государственного служащего судебной ветви власти вызвано необходимостью изменения в соотношении прав, ответственности и гарантий.

Соотношение материального стимулирования труда, целенаправленной государственной политики по оцениванию стоимости государственной службы и качеством сотрудников, которые заняты на должностях государственных гражданских служащих – это глубокая практическая проблема, нерешаемая на сегодняшний день на большинстве уровней. В связи с этим привлекательных преимуществ у государственной службы крайне мало, и она не выигрывает конкуренцию за квалифицированные трудовые ресурсы.

Основная проблема государственной службы заключается в несоответствии между мотивацией и размером заработной платы, а так же требований к работникам.

Выполнение функций государства – чрезвычайно ответственная работа, в то время как к ней допускаются малоквалифицированные рабочие кадры с низкой мотивацией к профессиональному развитию. Несмотря на определенные позитивные усилия в сфере развития государственной службы, данная проблема остается наиболее актуальной как в федеральных, так и в региональных органах управления и государственной власти.

В вопросах организационного обеспечения оказания помощи вновь принимаемым работникам в ускорении процесса их профессиональной и социальной адаптации в коллективе, развития способностей самостоятельно, качественно и ответственно выполнять функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью федеральной государственной гражданской службы в судебной системе за основу может быть взят приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 28.05.2013 № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации».

Основными задачами наставничества являются:

- ускорение процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков, умений гражданских служащих, в отношении которых осуществляется наставничество;
- оказание помощи в адаптации гражданских служащих к условиям осуществления служебной деятельности;
- обучение гражданских служащих эффективным формам и методам работы, развитие их способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них служебные обязанности, повышать свой профессиональный уровень;
- развитие у гражданских служащих интереса к служебной деятельности, их закрепление на государственной гражданской службе;
- формирование квалифицированного кадрового состава и его стабилизация.

Реализация этих задач позволит новым сотрудникам скорее адаптироваться к корпоративной культуре, усвоить традиции и правила поведения в каждом трудовом коллективе и будет способствовать профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений среди молодых сотрудников судебной ветви власти.

К сожалению, в положении о наставничестве не указаны методы, способы наставничества. Не предложено какой-либо методологии и в Постановлении Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Отчасти согласимся с теми, кто считает, что в рамках развития наставничества необходимо устранить разбалансированность в системе подготовки кадров, содержательная составляющая которой в части профессионального образования находится на недостаточно высоком уровне. Как широкопрофильная, так и узкопрофильная системы высшего профессионального образования в сфере подготовки кадров к гражданской службе включают в себя образовательные программы, которые имеют сравнительно мало точек соприкосновения с практической деятельностью в сфере государственной гражданской службы.<sup>4</sup>

## В рамках развития наставничества необходимо устранить разбалансированность в системе подготовки кадров

Наряду с этим отметим положительный опыт Нижегородского областного суда, уделяющего внимание повышению квалификации государственных гражданских служащих. Так за последние три года по программам «Актуальные вопросы реализации норм российского законодательства в деятельности помощников судей (председателей) судов общей юрисдикции» и «Роль секретарей судебных заседаний и секретарей судов в организационном обеспечении деятельности судов общей юрисдикции, повышении качества и оперативности судопроизводства» прошло обучение более 50 сотрудников Нижегородского областного суда.

Правовое обеспечение государственной гражданской службы напрямую связано с тем, как именно развивается гражданская служба и в каком направлении развивается ее институциональное состояние. Например, требования к государственным служащим, требования по аккредитации, переобучению, ротации, требования по достижению показателей эффективности – все это элементы системы развития государственной службы в ближайшей и среднесрочной перспективе.

Важно отметить, что подобные изменения в законодательстве могут стать хорошей основой для комплексного развития государственной службы и формирования новых подходов к развитию всей системы органов государственной власти. Задача заключается в том, чтобы через развитие системы мотивации и поддержки государственных гражданских служащих повысить кон-

курентоспособность государственной службы на рынке труда.

Работа в учреждениях, органах власти должна содержать в себе конкурсную основу, благодаря которой к работе будут допускаться высококлассные специалисты, которые могут выполнять свою работу эффективно, тем самым повышая качество всей государственной службы по всем ключевым направлениям деятельности. В этом заключается основная задача по развитию системы государственной службы на текущем этапе.

Кроме этого, следует определить нормативно-правовым способом возможности гибкого трудоустройства, чтобы с одной стороны существовали предпочтения в профиле образования, опыте работы при определении на конкурсной основе порядка замещения должности определенным работником, с другой стороны необходимо, чтобы требования не становились препятствиями для работы тем сотрудникам, которые объективно будут хорошими специалистами, хотя некоторые формальные критерии ими не соблюдены.

Проводимые мероприятия по развитию потенциала государственных гражданских служащих и поиск на конкурсной основе эффективных управленцев имеют большое значение. На сегодняшний день начали заниматься развитием кадрового потенциала государственной гражданской службы в целом, однако в сравнении с федеральным уровнем «на местах» данный процесс замедлен.

Обозначим еще раз проблемное поле государственной гражданской службы в судебной системе и выделим следующие основные триггеры:

- низкая оплата труда государственных служащих судебной системы;
- недостаточная мотивация к профессиональному росту;
- усложненная процедура поступления на службу в судебные органы власти;
- повышенные требования и существенное количество запретов к претенденту, который желает замещать должность на государственной службе в судебной системе;
- отсутствие конкурентных гарантий для государственных служащих судебной системы.

Резюмируя, укажем, что проблемы регулирования государственной гражданской службы в судебной системе связаны с тем, что «Федеральный закон о государственной гражданской службе» – общий структурный базис, содержащий в себе общие принципы организации государственной гражданской службы. Сотрудники судебной системы не имеют специализированного нормативного акта, которым бы определялись, уточнялись, структурировались отдельные аспекты правового статуса государственных гражданских служащих в судебной системе.

Подобные реформы могли бы достичь позитивного результата в части снижения нагрузки на судебную систему и аппарат суда и способствовать качественному улучшению отправления правосудия.

1 Интернет-интервью с А.В. Гусевым, Генеральным директором Судебного департамента при Верховном Суде РФ: «Итоги IX Всероссийского съезда судей: об основных направлениях деятельности и планах развития судебной системы» <http://www.consultant.ru/law/interview/gusev4/> Справочно – правовая система «КонсультантПлюс».

2 Матвеев С.П., Матвеева Т.А. Судебная служба: Перспективы, Проблемы правового регулирования // Вестник ВГУ. Серия: Право. 2016. № 2 (25). С.145-153.

3 Феоктистов А.В., Феоктистова М.Н. Перспективы развития Российской судебной системы // Наука. Общество. Государство. 2018. № 2 (22). С. 4.

4 Борщевский Г. А. Реформирование государственной службы в России: промежуточные итоги и перспективы // Вестник государственного и муниципального управления. 2019. № 5. С. 45.

# Правовой статус государственных гражданских служащих органов судебной власти: итоги X Всероссийского съезда судей

## ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ ТЮКАЛОВ

*помощник судьи Воскресенского районного суда  
Нижегородской области, советник юстиции 3 класса*

В 2022 году завершена работа X Всероссийского съезда судей. В частности Съезд констатировал, что дальнейшее развитие государства и общества выдвигает перед судебной системой новые задачи и подтверждает необходимость выполнения ряда задач, поставленных предыдущими съездами судей, в том числе по развитию и укреплению статуса работников аппаратов судов и его социальных гарантий.

В итоговом постановлении Съезда отмечено, что в настоящее время в порядке выполнения постановления IX Всероссийского съезда судей в соответствии с государственным контрактом осуществлена разработка научно обоснованных норм нагрузки судей и работников аппаратов судов. Сделан важный вывод относительно структуры и численности работников судебной системы: дальнейшее успешное реформирование судебной системы невозможно без увеличения количества судей и работников аппарата судов. Необходимо расширение штатов с одновременным перераспределением нагрузки, введением новых должностей и разделением функций.

На Съезде обращено внимание, что для завершения мероприятий по укомплектованию судей федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов помощниками судей и секретарями судебного заседания Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации подготовлены и направлены в Министерство финансов Российской Федерации для рассмотрения и включения в проект федерального бюджета на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов предложения об увеличении численности федеральных судов на 504 единицы судей и на 4370 единиц федеральных государственных гражданских служащих, из них: помощников судей – 1926 единиц и секретарей судебного заседания – 1271 единица.



Съезд подчеркнул, что одной из острых проблем судебной системы, обеспечения качества ее работы было и остается формирование профессионального и стабильного аппарата судов. Для решения проблемы высокой текучести кадров, которая в отдельных случаях достигает 200%, необходимо законодательно обеспечить достойный уровень гарантий оплаты труда сотрудников аппаратов судов, который не соответствует постоянно возрастающей служебной нагрузке и степе-

предусмотрено введение отдельного вида государственной службы Российской Федерации – государственной судебной службы Российской Федерации, с установлением статуса государственного служащего судебной службы, правовых, организационных и финансово-экономических условий прохождения государственной судебной службы.

Следует отметить, что нормы данного законопроекта регулируют отношения между органами прохождения

**«К сожалению, наш законопроект «О государственной судебной службе Российской Федерации», предус – матривающий комплексное решение вышеназванных проблем, на сегодняшний момент так и не принят Государственной Думой Российской Федерации. Но мы продолжаем работу по реализации этого законо – проекта и убеждены в том, что мотивацией в выборе профессии помощника судьи или другого представителя аппарата суда должен выступать не только интерес непосредственно к самой профессии, но и финансовая привлекательность и стабильное будущее.»**

*Из отчетного доклада Председателя  
Совета Судей Российской Федерации  
Момотова В.В. на X Всероссийском  
съезде судей*

ни ответственности за выполняемую работу, и повысить их профессиональный статус. Необходимо создать условия, при которых работа в судебном аппарате будет рассматриваться как самостоятельный вид профессиональной деятельности. Решением вопроса является принятие Федерального закона «О государственной судебной службе Российской Федерации» (законопроект N 102341-7), внесенного на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Верховным Судом Российской Федерации 14 февраля 2017 года. Съезд обратился к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с просьбой ускорить рассмотрение законопроекта.

В этой части вопросов X Всероссийский съезд судей постановил просить:

- Президента Российской Федерации оказать содействие в ускорении принятия законопроекта «О государственной судебной службе Российской Федерации»;
- Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации обеспечить приоритетное рассмотрение проектов Федерального закона № 102341-7 «О государственной судебной службе Российской Федерации»;
- Правительство Российской Федерации увеличить штатную численность судей и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов.

Обратимся к законопроекту «О государственной судебной службе Российской Федерации», которым устанавливается порядок осуществления профессиональной деятельности на соответствующих должностях,

государственной судебной службы и служащими судебной службы.

Таким образом, обращаясь к теории права, нормы данного законопроекта являются специальными нормами, действие которых распространяется на определенный, узкий круг лиц.

В законопроекте пристальное внимание обращено на принципы судебной службы, такие как: равный доступ к судебной службе граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами служащего судебной службы; профессионализм и компетентность служащих судебной службы; ответственность судебных служащих за подготавливаемые и принимаемые решения, неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей; стабильность судебной службы; доступность информации о судебной службе; взаимодействие с общественными объединениями и гражданами; деполитизация судебной службы; законность организации и деятельности судебной службы; приоритет прав и свобод человека и гражданина; укрепление доверия граждан и организаций к судебной власти; единство правовых и организационных основ федеральной судебной службы и судебной службы субъектов Российской Федерации; обеспечение равного доступа граждан и организаций к правосудию; защищенность судебных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

Указанные принципы определяются в правах, обязанностях служащего судебной службы, особых требованиях и запретах, связанных с прохождением судебной службы.


Так, проектом предусмотрены основные и процессуальные (для помощника судьи и секретаря судебного заседания) обязанности судебных служащих, запреты в сфере осуществления судебными служащими процессуальных прав, такие как: быть в суде представителем граждан;

## Законопроект № 102341-7

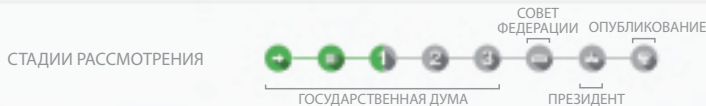
О государственной судебной службе Российской Федерации

НА РАССМОТРЕНИИ

Паспортные данные \*

Субъект правозаконодательной инициативы	Верховный Суд Российской Федерации
Форма законопроекта	Федеральный закон
Ответственный комитет	Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству
Комитеты-соисполнители	Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления
Отрасль законодательства	020.020.000 Государственная служба в Российской Федерации
Тематический блок законопроектов	Государственное строительство и конституционные права граждан
Профильный комитет	Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству
Заключение Правительства РФ на законопроект	требуется
Предмет ведения	Совместное ведение
Вопрос ведения	Ведение Верховного Суда РФ
Пакет документов при внесении	 (/download/1A4F2FD8-0635-413A-B694-60D97C5B4C88)

Законопроекты, входящие в один пакет с данным \*



ЭРК по событиям ЭРК по хронологии

14.02.2017 18:02	<b>ВНЕСЕНИЕ ЗАКОНОПРОЕКТА В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ</b> Регистрация законопроекта и материалов к нему в САДД ГД зарегистрирован и направлен Председателю Государственной Думы  Текст внесенного законопроекта (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Пояснительная записка к законопроекту (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Финансово-экономическое обоснование (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Заключение Правительства Российской Федерации на законопроект (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству) <a href="#">Показать еще 2</a>
16.02.2017 21:01	<b>Прохождение законопроекта у Председателя Государственной Думы</b> направлен в комитет(ы) Государственной Думы (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)
18.02.2017 16:41	<b>Регистрация писем и документов об изменении текста и паспортных данных законопроекта</b> заключение Правительства Российской Федерации
18.03.2021	<b>ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ЗАКОНОПРОЕКТА, ВНЕСЕННОГО В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ</b> <b>Принятие профильным комитетом решения о представлении законопроекта в Совет Государственной Думы</b> предложить принять законопроект к рассмотрению (Предлагаемый срок представления отзывов, предложений и замечаний в комитет 22.04.2021) <span style="float: right;">234 н. 18</span>  Проект решения Совета Государственной Думы (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Письмо в Совет Государственной Думы (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Решение профильного комитета (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)
22.03.2021	<b>Рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта, внесенного в Государственную Думу</b> назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству); <span style="float: right;">306, н. 42</span> представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (22.04.2021); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия, 2021; май); направить законопроект на заключение в Правовое управление
20.10.2022	<b>РАССМОТРЕНИЕ ЗАКОНОПРОЕКТА В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ</b> <b>Принятие ответственным комитетом решения о представлении законопроекта в Совет Государственной Думы</b> предложить принять законопроект в первом чтении (Предлагаемая дата рассмотрения Государственной Думой 26.10.2022) <span style="float: right;">57 н. 7</span>  Решение ответственного комитета (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Заключение комитета-соисполнителя (Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления)  Заключение ответственного комитета (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству)  Письмо в Совет Государственной Думы (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству) <a href="#">Показать еще 4</a>
10.04.2023	иное решение <span style="float: right;">н. 26, 44</span>
05.04.2021	<b>Рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта, представленного ответственным комитетом</b> назначить комитет-соисполнитель (Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления) <span style="float: right;">307, н. 44</span>
13.10.2021	назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по государственному строительству и законодательству) <span style="float: right;">1, н. 27</span>
25.10.2022	отложить рассмотрение законопроекта <span style="float: right;">42, н. 35</span>



выполнять функции по осуществлению правосудия; совершать действия, влекущие за собой возникновение, изменение либо прекращение прав или обязанностей лиц, участвующих в деле, и других участников процесса.

Законопроектом для судебных служащих вводятся должности, их квалификация и специальные классные чины судебной службы, а так же сохраняются классные чины юстиции для служащих, замещающих должности; одним из квалификационных требований является наличие юридического образования.

При назначении на должность судебной службы заключается служебный контракт. При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на судебную службу, устанавливается испытательный срок продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности судебной службы.

В связи с предъявляемыми высокими требованиями к служащим судебной службы законопроектом учтен ряд гарантий:

- медицинское страхование служащего судебной службы и членов его семьи, в том числе после выхода судебного служащего на пенсию по выслуге лет, в соответствии с данным федеральным законом и иными федеральными законами;

- обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения судебной службы, либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, в соответствии с федеральным законом;

- увеличенная по сравнению с установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительность отпуска, дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет;

- защита судебного служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

- замещение иной должности судебной службы при сокращении должностей судебной службы или упразднении органа прохождения судебной службы;

- дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности судебной службы и денежного содержания;

- обеспечение форменной одеждой;

- иные государственные гарантии.

За добросовестное исполнение служащим судебной службы своих обязанностей, особые отличия в судебной службе, безупречную и эффективную судебную службу установлены определенные виды поощрения и награждения.

Законопроектом предусмотрено, что в случае возникновения у служащего судебной службы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом в письменной форме представителя нанимателя. В случае непринятия служащим судебной службы мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов это является правонарушением, влекущим увольнение судебного служащего с судебной службы.

Кроме того, за неисполнение или ненадлежащее исполнение служащим судебной службы по его вине воз-

ложенных на него служебных обязанностей, законопроектом установлены дисциплинарные взыскания в виде: замечания, выговор; предупреждение о неполном должностном соответствии; увольнение с судебной службы.

Так же законопроектом предусмотрена материальная ответственность служащего судебной службы в случае, если им будет причинен ущерб по месту несения службы.

## Необходимо формирование профессионального и стабильного аппарата суда, создание условий и системы мотивации сотрудников, при которых они будут уверены, что их усилия получат оценку по достоинству

Резюмируя в этой части, подчеркнем, что для решения проблемы текучести кадров судебной системы с целью обеспечения качества ее работы необходимо формирование профессионального и стабильного аппарата суда, создание условий и системы мотивации, при которых сотрудники могут повысить работоспособность, и у них будет уверенность в том, что их усилия получат оценку по достоинству. Для этого необходимо обеспечить надлежащий уровень гарантий оплаты труда, который на сегодняшний день не соответствует постоянно возрастающей служебной нагрузке и степени ответственности за выполняемую работу, а так же повышение их профессионального статуса.

В заключение отметим, что решения X Всероссийского съезда судей претворяются в жизнь. Комиссией Совета судей РФ по совершенствованию законодательства подготовлен проект федерального закона «О нормах служебной нагрузки судей и работников аппаратов судов Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который направлен на создание условий для установления необходимой служебной нагрузки, надлежащее материальное обеспечение судей и работников аппаратов судов, осуществляющих свою деятельность сверх установленных норм служебной нагрузки, с учетом рассмотрения и разрешения дел разных категорий в соответствии с их фактической и юридической сложностью. Об этом, выступая на пленарном заседании Совета судей РФ 23 мая 2023 года, в частности сообщил председатель Совета судей Российской Федерации Момотов В.В.



Выступление  
Председателя Совета  
судей Российской  
Федерации  
В.В. Момотова  
на пленарном  
заседании  
Совета судей РФ  
23 мая 2023 года

# КУЗНИЦА КАДРОВ

Умение осознавать цели и находить пути к их достижению: как стать судьей\*

## РОМАН ВАЛЕРЬЕВИЧ ЯРЦЕВ

*судья Нижегородского областного суда, председатель редакционного совета – научный редактор журнала «Судебный вестник Нижегородской области, к.ю.н., доцент*

## ВЛАДИСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ ЗАКАЗОВ

*помощник судьи Нижегородского областного суда, советник юстиции 3 класса*

Одним из аспектов жизнеспособности судебной власти является ее кадровый потенциал, формирование которого основано не только на установлении правовой определенности понятия «статус судьи» и, как следствие, выполнение необходимых условий, при которых он достижим, но и на наличии доступной информационной базы, обращение к которой позволит претенденту при соискании должности судьи, при прочих равных обстоятельствах, (не)рассчитывать на достижение желанного ему результата. И если первое – понятие «статус судьи» можно считать законодательно урегулированным, то вытекающее из него следствие – выполнение необходимых условий, и тем более – наличие доступной информационной базы (не)приобретения статуса судьи, на которую бы мог опереться претендент на должность судьи, во многом является не исследованными.

В соответствии со ст. 5 Закона РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей Российской Федерации» (в дальнейшем – Закон РФ «О статусе судей в Российской Федерации») отбор кандидатов на должность судьи осуществляется на конкурсной основе.

Любой гражданин, достигший установленного законом возраста, имеющий необходимое образование и стаж работы, вправе сдать квалификационный экзамен на должность судьи, обратившись для этого в соответствующую экзаменационную комиссию.

Экзаменационная комиссия не вправе отказать в приеме квалификационного экзамена на должность судьи гражданину, отвечающему требованиям закона и представившему необходимые документы.

Квалификационный экзамен на должность судьи принимается экзаменационной комиссией по приему квалификационного экзамена на должность судьи того субъекта Российской Федерации, квалификационная коллегия судей которого дает заключение о рекомендации кандидата на эту должность.

Квалификационный экзамен на должность судьи сдают граждане, не являющиеся судьями, и судьи, пребывающие в отставке более трех лет подряд, за исключением граждан, которые имеют ученую степень кандидата



юридических наук или доктора юридических наук и которым присвоено почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», а также судей, пребывающих в отставке и привлекаемых к осуществлению правосудия в порядке, установленном ст. 7.1 настоящего Закона.

После сдачи квалификационного экзамена гражданин, соответствующий требованиям к кандидату на должность судьи, предусмотренным указанным законом, вправе обратиться в соответствующую квалификационную коллегию судей с заявлением о рекомендации его на вакантную должность судьи.

По результатам рассмотрения заявлений всех граждан, претендующих на должность судьи, итогов проверки достоверности документов и сведений, указанных в п. 6 ст. 5 Закона РФ «О статусе судей Российской Федерации», и с учетом результатов квалификационного экзамена квалификационная коллегия судей принимает решение о рекомендации одного или нескольких из них кандидатом на должность судьи. Если в результате проверки документов и сведений установлена их недостоверность, гражданин, представивший такие документы и сведения, не может быть рекомендован на должность судьи.

При принятии решения о рекомендации гражданину на должность судьи квалификационная коллегия судей учитывает стаж его работы в должности судьи, опыт работы в правоохранительных органах, наличие государственных и ведомственных наград, почетного звания «Заслуженный юрист Российской Федерации», ученой степени кандидата юридических наук или доктора юридических наук, а в отношении претендентов, осуществляющих полномочия судей, также качество и оперативность рассмотрения дел.

Таким образом, в соответствии с вышеназванным Законом и п. 2 ст. 3, п. 1 ч. 2 ст. 19 и ч. 2 ст. 26.1 Федерального закона от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации» (в дальнейшем – Федеральный закон «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации»), органами судейского сообщества в Российской Федерации, отвечающими за назначение на должность судьи, на уровне регионального компонента являются экзаменационные комиссии субъектов Российской Федерации по приему квалификационного экзамена на должность судьи и квалификационная коллегия судей субъектов Российской Федерации. В первую очередь именно от этих структур зависит решение кадровых вопросов, в том числе формирование судейского корпуса.

Порядок наделения судей полномочиями определен в ст. 6 Закона РФ «О статусе судей в Российской Федерации» и предусматривает, что назначение кандидатов на должности судей производится только при наличии положительного заключения соответствующей квалификационной коллегии судей.

При этом судьи федеральных судов общей юрисдикции и арбитражных судов назначаются Президентом Российской Федерации по представлению Председа-

теля Верховного Суда Российской Федерации, которое направляется Президенту Российской Федерации.

В соответствии с п. 1 ст. 6 Федерального закона от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации», мировые судьи назначаются (избираются) на должность законодательным (представительным) органом государственной власти субъекта Российской Федерации либо избираются на должность населением соответствующего судебного участка в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

Согласно п. 5, 6 ст. 11 «Закона о статусе судей в Российской Федерации» судья считается вступившим в должность с момента принесения им присяги, а при вступлении в должность судьи лица, ранее приносившего присягу, – со дня его назначения (избрания) на должность судьи. Полномочия судьи сохраняются до их прекращения в установленном законом порядке.

Приведенные выше нормы законов позволяют констатировать, что путь, по которому проходит судья на уровне субъекта Российской Федерации, начинается с обращения лица, достигшего установленного законом возраста, имеющего необходимое образование и стаж работы, с заявлением о сдаче квалификационного экзамена на должность судьи в соответствующую экзаменационную комиссию. В представленных графических изображениях и таблице данный этап обозначен как «соискание».

Дальнейшее движение претендента к должности судьи состоит из трех основных этапов: сдача квалификационного экзамена на должность судьи, рассмотрение заявления о рекомендации на вакантную должность судьи соответствующей квалификационной коллегией судей и наделение полномочиями судьи. В представленных графических изображениях и таблице данные этапы обозначены как «экзамен», «рекомендация» и «назначение» соответственно.

Прежде чем представить социальный портрет личности претендента на должность судьи, оговоримся, что не претендуем на дискуссию о проблемах изучения личности в срезе такой науки, как социология, поскольку не ставили перед собой цель целостно представить индивидуальное поведение претендента в контексте основы понимания жизни как данной социальной группы, так и всего общества в целом.

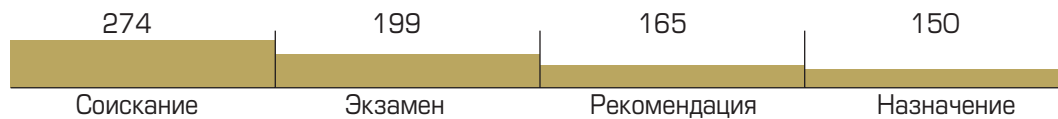
На данном этапе исследования мы всего лишь зафиксировали те маркеры, которые характеризуют изменение социального портрета претендента на каждом из этапов движения к должности судьи.

Исследование касается вопроса социальной мобильности – социальных перемещений индивида внутри социального пространства, которым является судебная система Российской Федерации на уровне регионального компонента (Нижегородская область).

Одним из типов социальной мобильности является вертикальная мобильность, которая представляет собой перемещение того или иного субъекта социальной жизни из одной социальной группы в другую, более высокую или более низкую по статусу. Заметим, что вертикальная мобильность существует в двух основных формах: в форме восходящей мобильности (подъем,

График №1 **Отбор кандидатов на должность судьи** (все претенденты)



График №2 **Отбор кандидатов на должность судьи (работники судебной системы)**

движение вверх по социальной лестнице; и в форме нисходящей социальной мобильности (спуск, движение вниз по социальной лестнице).

Речь в статье идет о вертикальной и восходящей мобильности кандидата на должность судьи на уровне регионального компонента (Нижегородская область).

Между тем, некоторые из представленных в исследовании характерологических и нравственных качеств, знаний, умений, ценностных ориентиров, социальных установок, доминирующих мотивов в деятельности позволяют выделить некоторые аспекты социального портрета личности кандидатов на должность судьи.

Репрезентативность представленного материала основана на изучении так называемого «пути к должности судьи» каждого из 439 кандидатов, кто заявил о своем желании впервые стать судьей на территории Нижегородской области, независимо от дальнейшего результата, за 2018–2022 гг. Мы проследили весь путь соискателей от подачи заявления в экзаменационную комиссию до назначения судьей и можем уверенно утверждать, что умение осознавать цели и находить пути к их достижению – это главное правило успешности в любой профессии.

Вместе с тем фрагментарный срез того или иного этапа, например при сдаче квалификационного экзамена на должность судьи, также является информативным, поскольку позволяет подробно ознакомиться с типологией кандидата через триаду таких показателей успешности, как знание, опыт, результат.

В связи с этим аналитические данные, представленные в статье председателя экзаменационной комиссии Нижегородской области по приему экзамена на должность судьи, заместителя председателя Нижегородского областного суда Сапеги В.А., опубликованной в журнале «Судебный вестник Нижегородской области» № 59 за 2020 год, являются дополнительным ресурсом исследования.

В указанной статье социальный портрет экзаменуемого раскрыт через такие характеристики, как: количество претендентов; возраст претендентов; категория должностного положения претендентов; качество знаний претендента в зависимости от категории его должностного положения.

Ранее мы указывали, что отбор кандидатов на должность судьи имеет правовую регламентацию и предусматривает несколько этапов. Каждый этап – это своеобразный фильтр. В случае отбора кандидатов на должность судьи такими фильтрами на уровне регионального компонента, в т.ч. Нижегородской области, являются экзаменационная комиссия по приему квалификационного экзамена на должность судьи; квалификационная коллегия судей, Президент Российской Федерации (для судей федеральных судов) или Законодательное Собрание Нижегородской области (для мировых судей). Каждый из фильтров применяется в последовательности, предусмотренной законом, т.е. всегда следует одним за другим, а не иначе, и является взаимодополняющим.

Только после успешной сдачи квалификационного экзамена гражданин, соответствующий требованиям к кандидату на должность судьи, предусмотренным настоящим Законом, вправе обратиться в соответствующую квалификационную коллегия судей с заяв-

лением о рекомендации его на вакантную должность судьи. Назначение кандидатов на должности судей производится только при наличии положительного заключения соответствующей квалификационной коллегии судей.

Будучи объединенными одной целью качественного отбора кандидатов в судьи, каждый из фильтров имеет свое предназначение, при реализации которого решаются определенные задачи. Например, экзаменационная комиссия устанавливает наличие у кандидата на должность судьи теоретических знаний, практических навыков и умений в области правоприменения, необходимых для работы в должности судьи в суде определенного вида, системы и уровня.

Квалификационная коллегия судей согласно пп. 1 ч. 2 ст. 19 Федерального закона «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации» рассматривает заявления лиц, претендующих на соответствующую должность судьи, и с учетом результатов квалификационного экзамена дает заключения о рекомендации данных лиц на должность судьи либо об отказе в такой рекомендации.

Квалификационная коллегия судей, учитывая ряд дополнительных параметров, таких как стаж работы в должности судьи, опыт работы в правоохранительных органах, наличие государственных и ведомственных наград, почетного звания «Заслуженный юрист Российской Федерации», ученой степени кандидата юридических наук или доктора юридических наук, а в отношении претендентов, осуществляющих полномочия судей, также качество и оперативность рассмотрения дел, принимает решение о рекомендации одного или нескольких из них кандидатом на должность судьи.

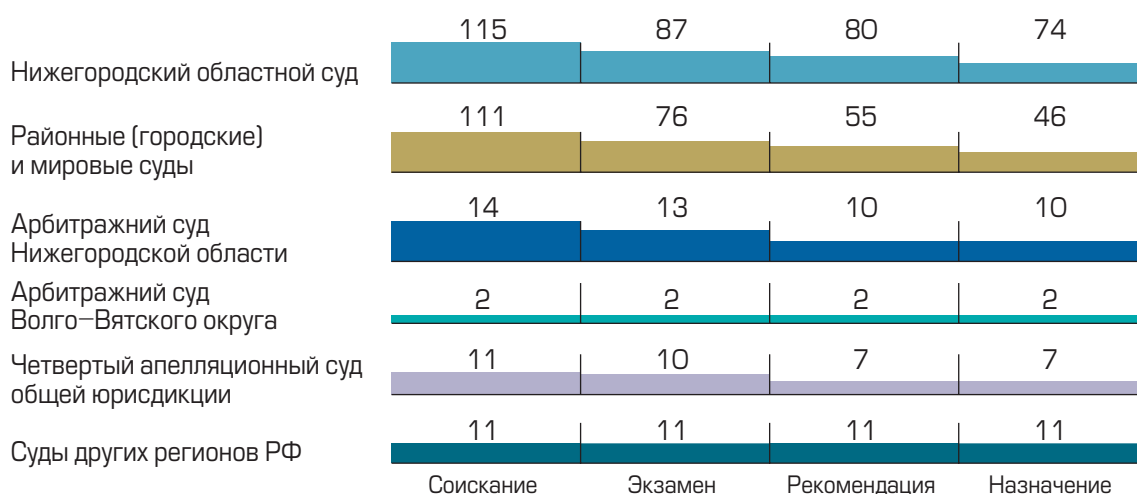
Комиссия при Президенте Российской Федерации по предварительному рассмотрению вопросов назначения судей и прекращения их полномочий (далее – Комиссия), являясь консультативным органом при Президенте Российской Федерации по обеспечению реализации конституционных полномочий Президента Российской Федерации, подготавливает рекомендации Президенту Российской Федерации по назначению и представлению судей федеральных судов.

Деятельность Комиссии, а также положение о ней закреплено Указом Президента РФ от 17.02.2021 № 97 (ред. от 26.06.2023) «О Комиссии при Президенте Российской Федерации по предварительному рассмотрению вопросов назначения судей и прекращения их полномочий».

Факторный анализ работы этих трех фильтров за 2018–2022 гг. позволяет утверждать, что только 46% соискателей становятся судьями.

Известно, что предназначение фильтра заключается в отделении от исходного объекта некоторой части с заданными свойствами. Раскроем предназначение такого фильтра, как экзаменационная комиссия по приему квалификационного экзамена на должность судьи.

Как уже упоминалось, нормативную правовую основу деятельности экзаменационной комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации», Закон Российской Федерации «О

График №3 **Отбор кандидатов на должность судьи** (категории работников судебной системы)

статусе судей в Российской Федерации», Федеральный закон «Об органах судейского сообщества».

В соответствии с Регламентом, разработанным и утвержденным Решением Высшей экзаменационной комиссии по приему квалификационного экзамена на должность судьи 29.06.2017 (в ред. от 24.12.2020, протокол № 44), целью деятельности экзаменационной комиссии является, в том числе, установление наличия у кандидата на должность судьи теоретических знаний, практических навыков и умений в области правоприменения, необходимых для работы в должности судьи в суде определенного вида, системы и уровня, дача заключения о рекомендации которого на эту должность относится к полномочиям квалификационной коллегии судей Нижегородской области.

Экзаменационная комиссия принимает решение об оценке теоретических знаний и умений, правоприменительных навыков кандидата по каждому теоретическому вопросу, каждой задаче по вопросам судебной практики и по составленному им процессуальному документу по макету дела, а также об общей итоговой оценке, которая подлежит выставлению кандидату по результатам приема у него экзамена в целом.

Результаты квалификационного экзамена признаются действительными в течение трех лет со дня сдачи квалификационного экзамена. При этом в течение указанного срока кандидат на должность судьи вправе сдать квалификационный экзамен на должность судьи суда другого уровня, другой системы, другого вида или другого субъекта Российской Федерации, а также после назначения на должность судьи – в течение всего времени пребывания его в качестве судьи в течение трех лет подряд, исчисляемых непрерывно после ухода или удаления его в отставку.

Факторный анализ работы первого фильтра – экзаменационной комиссии субъекта Российской Федерации за 2018–2022 гг. позволяет утверждать, что после сдачи экзамена только 325 человек, что составляет 74% кандидатов, которые в дальнейшем проходят на уровень квалификационной коллегии Нижегородской области (см. график 1).

Для сравнения: выступая на X Всероссийском съезде судей, председатель Высшей экзаменационной комиссии по приему квалификационного экзамена на должность судьи Ершов В.В. отмечал, что 239 кандидатов (свыше 72%) оказались готовы к сдаче экзаменов и работе в качестве судьи. В то же время 89 кандидатов (свыше 23%) не подтвердили теоретических знаний и практических навыков, необходимых для отправления правосудия.

Если обращаться к отбору кандидатов на уровне экзаменационной комиссии, то, забегая вперед, можно выделить некоторые характеристики (не)успешности кандидата, например в зависимости от категории места работы. Наибольший отрицательный отбор экзаменационной комиссии происходит в отношении адвокатов, 41% которых не сдают экзамен.

Следующими по мере продвижения к положительному результату расположены работники полиции – 36%, иные категории граждан – 35%, работники районных (городских) и мировых судов – 32%, работники Нижегородского областного суда – 24%, работники Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции – 9%, работники Арбитражного суда Нижегородской области – 7%. (см. табл. 1).

Комплексный анализ итогов работы трех фильтров за 2018–2022 гг. в отношении такой категории кандидатов, как «работники судебной системы» позволяет утверждать, что тенденция отрицательного отбора в процентном отношении при последовательном прохождении каждого из этапов «соискание», «рекомендация», «назначение» без учета результата предыдущего свидетельствует о том, что из 100% претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена, 73% сдали экзамен, 60% получили рекомендацию квалификационной коллегии и 54% стали судьями (см. график 2).

Например, тенденция по категории «работники Нижегородского областного суда» выглядят следующим образом: 76->70->64 и основаны на данных, где:

- 115 человек – количество претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена (100%);

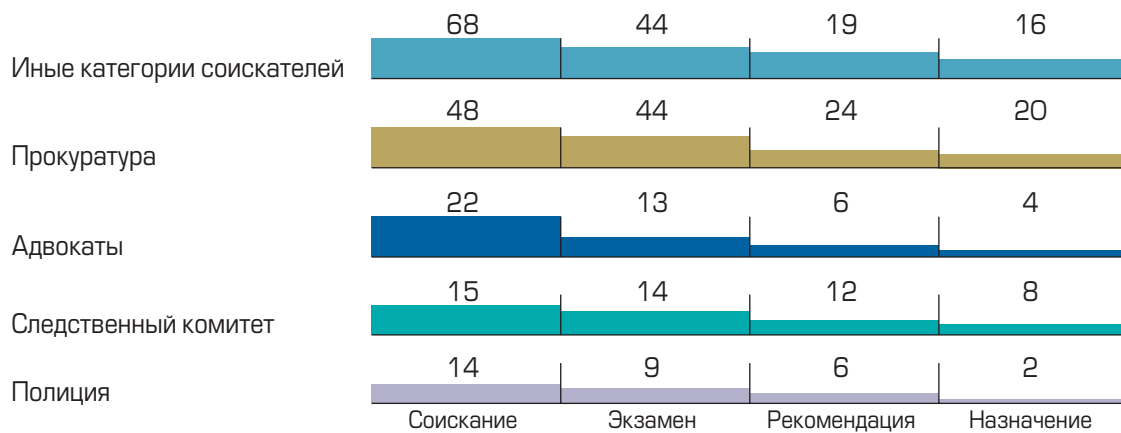
- 87 человек – количество претендентов, сдавших квалификационный экзамен (76% от общего количества претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена);

- 80 человек – количество претендентов, рекомендованных квалификационной коллегией (70% от общего количества претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена);

- 74 человека – количество претендентов, назначенных на должность судьи (64% от общего количества претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена).

В отношении иных категорий работников судебной системы тенденция прохождения фильтров (см. график 3) свидетельствует о том, что наиболее результативными при достижении должности судьи являются работники судов других регионов РФ (100%), в дальнейшем по нисходящей – работники Арбитражного суда Волго-

График №4 **Отбор кандидатов на должность судьи** (категории работников правоохранительных органов, других учреждений и организаций)



Вятского округа (100%), работники Арбитражного суда Нижегородского области (71,4%), работники Нижегородского областного суда (64,3%), работники Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции (63,3%), работники районных (городских) и мировых судов (41,4%).

Отбор кандидатов на должность судьи по категории «работники правоохранительных органов, других учреждений и организаций», а также назначение на должность судьи по данной категории представлены на графике 4 и выглядят следующим образом:

- работники следственного комитета – 53%
- работники прокуратуры – 42%
- иные категории работников – 24%
- адвокаты – 18%
- работники полиции – 14%.

На таблице 1 такой отбор представлен в % соотношении к предыдущему этапу. Например, тенденция по категории «Районные (городские) и мировые суды» выглядит следующим образом: 32->28->16 и основаны на данных, где:

- 111 человек – количество претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена (100%);
- 76 человек – количество претендентов, сдавших квалификационный экзамен (не сдало 32% от количества претендентов, подавших заявление на сдачу квалификационного экзамена);
- 55 человек – количество претендентов, рекомендованных квалификационной коллегией (не рекомендовано 28% от количества претендентов, сдавших квалификационный экзамен);
- 46 человек – количество претендентов, назначенных на должность судьи (не назначено 16% от количества претендентов, рекомендованных квалификационной коллегией).

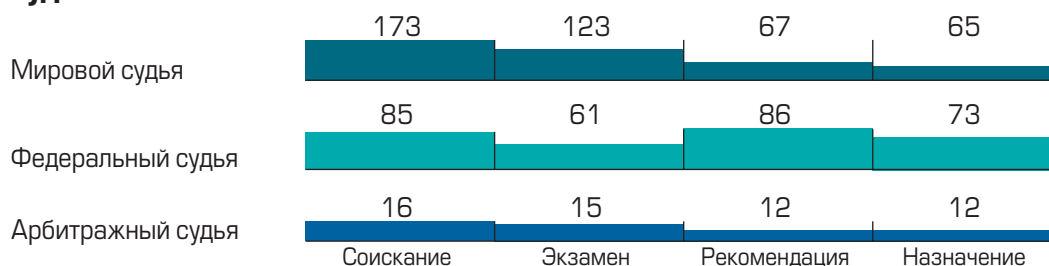
Представленные в таком виде данные позволяют проследить каждое последующее соотношение между прохождением этапов: «соискание – экзамен», «экзамен – рекомендация», «рекомендация – назначение» и определить не(результативность) прохождения на должность судьи через каждый конкретный фильтр. Другими словами, можно увидеть, на каком фильтре отсеивается та или иная категория претендентов.

В качестве дополнительного аспекта исследования мы выделили распределение должностей судьи (см. график 5), которое получили работники судебной системы при прохождении фильтров:

- федеральный судья – 86%
- арбитражный судья – 75%
- мировой судья – 38%.

Обратим внимание, что 21.04.2023 Высшей экзаменационной комиссией по приему квалификационного экзамена на должность судьи утверждены Методические рекомендации по оформлению заявления и документов, предоставляемых кандидатами в экзаменационную комиссию субъекта Российской Федерации по приему квалификационного экзамена на должность судьи для допуска к сдаче квалификационного экзамена на должность судьи (в дальнейшем – Методические рекомендации).



График №5 **Должность судьи, на которую претендовали и назначены работники судебной систем**Таблица №1 **Кандидаты, не прошедшие отбор на должность судьи на различных этапах отбора (в % соотношении к предыдущему показателю)**

№ п/п	Претендент на должность судьи	Экзамен	Рекомендация	Назначение
1	Суды других регионов РФ	0	0	0
2	Арбитражный суд Нижегородской области	7	23	0
3	Арбитражный суд Волго-Вятского округа	0	0	0
4	Четвертый апелляционный суд общей юрисдикции	9	30	0
5	Нижегородский областной суд	24	8	7
6	Следственный комитет	7	14	33
7	Прокуратура	8	45	17
8	Районные (городские) и мировые суды	32	28	16
9	Иные категории граждан	35	59	16
10	Адвокатура	41	54	33
11	Полиция	36	33	66

Согласно Методическим рекомендациям кандидат, обращаясь на имя председателя экзаменационной комиссии, указывает в заявлении в том числе точное наименование должности в соответствии с п. 1 ст. 19 Федерального закона «Об органах судейского сообщества», например, на должность:

- председателя районного суда субъекта Российской Федерации;
- судьи районного суда субъекта Российской Федерации;
- мирового судьи субъекта Российской Федерации.

На наш взгляд, установление таких требований означает, что Высшая экзаменационная комиссия по приему квалификационного экзамена на должность судьи, исходя из смысла пп. 1 ч. 2 ст. 19 Федерального закона «Об органах судейского сообщества в Российской Федерации» во взаимосвязи со ст. 5 Закона РФ «О статусе судей Российской Федерации», определилась в том, что при обращении любого гражданина, достигшего установленного законом возраста, имеющего необходимое образование и стаж работы, он обязан указать должность судьи, на которую сдает квалификационный экзамен.

Это означает, что квалификационные коллегии судей субъектов Российской Федерации рассматривают заявления лиц, претендующих на соответствующую должность судьи, с учетом результатов квалификационного экзамена, сданного на должности судьи в суде определенного вида, системы и уровня.

В заключение обратимся к мотивам выбора должности судьи как своей будущей профессии. Известно, что мотивом выбора трудовой деятельности выступает субъективное отношение человека к будущей работе, представляемая как цель, направляющая его действия.

Все мотивы выбора профессии психологи разделяют на несколько групп. Социальные мотивы – это желание развивать прогресс, занять достойное место в обществе в соответствии с интересами и возможностям

ми. Моральные – это желание приносить пользу людям, оказывать им помощь. Эстетические – это стремление к красоте, желание работать с прекрасным. Познавательные – это желание получить специальные знания, проникнуть в суть профессии.

Соотношение мотивов, которые движут кандидатов на соискание должности судьи выглядят следующим образом:

- социальные мотивы (желание карьерного роста, желание работать и реализовывать свой жизненный и профессиональный потенциал в судебной системе, применение полученных знаний и навыков на практике, реализация своих личных амбиций) – 54,4%;
- познавательные (профессиональное развитие/рост, желание иметь интересную работу, интерес к правоприменительной деятельности) – 39,3%;
- моральные (стремление принести максимальную помощь государству) – 6,3%.

Представленная градация мотивов основана на анкетах претендентов на соискание должности судьи, которые поступили в экзаменационную комиссию по приему экзамена на должность судьи в Нижегородской области. При этом в анкете нередко было указано одновременно несколько мотивов, в связи с чем речь идет лишь об абсолютных величинах применительно к понятию «мотивы».

\* Авторы выражают признательность Сапеге Вячеславу Александровичу – заместителю председателя Нижегородского областного суда, председателю экзаменационной комиссии судей Нижегородской области по приему квалификационного экзамена на должность судьи и Погорелко Ольге Викторовне – судье Нижегородского областного суда, председателю квалификационной коллегии судей Нижегородской области за содействие в подготовке статьи. Авторы также выражают благодарность секретарю экзаменационной комиссии Лисиной Екатерине Сергеевне, юристу 3 класса и секретарю квалификационной коллегии судей Чеховой Екатерине Андреевне, советнику юстиции 3 класса за помощь в сборе материалов.

Авторы обращают внимание, что все предоставленные и использованные в статье данные носят обезличенный и персонифицированный характер.

## Ученик должен быть достоин своих учителей

# АЛЕКСАНДР АНДРЕЕВИЧ ВЕДЕРНИКОВ

*судья Второго кассационного суда общей юрисдикции (г. Москва)*

Обучаясь на последнем курсе юридического факультета ННГУ им. Лобачевского и получив предложение от председателя Канавинского районного суда г. Нижний Новгород Зыкова Николая Николаевича прийти на работу в суд в качестве помощника судьи, я согласился. Надо отдать должное деканату юридического факультета, который пошел мне навстречу, разрешив досрочно сдать сессию.

И вот наступил мой первый рабочий день – 25 октября 2005 года. Первоначально занимался исключительно занесением данных в ГАС «Правосудие», но уже через несколько дней мне поручили подготовить проекты постановлений по вопросу избрания и продления меры пресечения, а спустя пару месяцев было доверено составление проекта приговора в особом порядке принятия судебного решения.

Нельзя сказать, что у меня все складывалось удачно, напротив, допускал ошибки и немало, и даже не раз подумывал о том, тем ли делом занимаюсь. Мне было очень сложно, поскольку времени на обучение катастрофически не хватало. Приходилось учиться параллельно с осуществлением основной деятельности.

Успешно окончив ВУЗ в 2006 году, я получил предложение перейти на работу в органы прокуратуры, куда изначально и планировал трудоустроиться. Пришел на прием к председателю суда и честно рассказал ему о своем желании. Николай Николаевич, внимательно выслушав меня, посоветовал не торопиться и подождать, объяснив что планируются изменения в формировании кадровой политики Нижегородского областного суда в части значительного укрупнения штата помощников судей, отдавать предпочтение будут специалистам из районных судов.

По прошествии многих лет с глубоким уважением вспоминаю Николая Николаевича и очень сожалею о том, что его нет среди нас. Именно на таких судьях и зиждется судебная система.

Проработав более полутора лет помощником судьи Канавинского районного суда, стал помощником судьи Нижегородского областного суда, попав в «элитную» надзорную инстанцию. Помню, что этому предшествовал сложный отбор и трудное собеседование. Насколько понимаю, только лучшие кадры из районных судов были отобраны в областной суд.

Нисколько не лукавлю, если скажу о том, что только переступив порог здания областного суда, понял, что это мой второй дом, мне казалось, что знаю здесь все. Это была своего рода любовь с первого взгляда.





Приступил к работе помощником судьи Ходака Дмитрия Сергеевича, который был достаточно молод, энергичен и амбициозен и поэтому требовал от меня полной отдачи. Но в силу того, что Дмитрий Сергеевич подключился к рассмотрению уголовных дел по первой инстанции, я стал помощником судьи и одновременно председателем следующего состава надзорной инстанции по рассмотрению уголовных дел, члена президиума Ярцева Романа Валерьевича...

## Сегодня каждый из судей, кого судьба свела с Анатолием Владимировичем Бондаром, может сказать: «Мы все немного Анатольевичи...»

В качестве отступления поведаю, что Роман Валерьевич, который и ныне трудится в суде, предупредил меня, что как научный редактор исключит из моего интервью все, что касается его имени. Объяснение было лаконичным: «Для меня журнал значит гораздо больше, чем слова обо мне в журнале». Поэтому скажу кратко, с Романом Валерьевичем работал сначала в статусе помощника (2007–2010), потом в статусе судьи (2016–2017).

Нельзя не отметить, что слаженная работа коллектива надзорной инстанции была бы невозможна без канцелярии суда, чью работу на высоком уровне организовала Свящева Оксана Юрьевна, которая знала наизусть все постановления президиума суда и могла найти их в течение одной минуты. Она открытый, добрый человек и при этом настоящий фанат своей работы, ныне судья Нижегородского областного суда.

Более 2-х лет проработал с Шекалиным Вячеславом Геннадьевичем, который научил меня тщательности, выдержанности, основательности. Он, постоянно акцентируя внимание на том, что за каждым делом стоит судьба человека, требовал внимательно и скрупулезно изучать каждое дело, отвечать на все доводы, не допускать формального подхода. Став судьей, я часто обращался за советом к этому исключительно порядочному, образованному судье, который всегда откладывал все свои дела, чтобы вникнуть в мой вопрос. К сожалению, Вячеслав Геннадьевич рано ушел из жизни. Мы до последних его дней поддерживали связь и обменивались новостями.

В 2010 году председателем надзорного состава стал судья Азов Иван Юрьевич, один из самых опытных и грамотных судей областного суда, очень требовательный в работе, но при этом открытый и отзывчивый человек. К помощникам он относился, что называется «по-отцовски», мог похвалить и пожуричь, если было за что. Иван Юрьевич помог мне на пути становления судьи, дав положительную характеристику и лично рекомендовав меня руководству суда в качестве кандидата в судьи. Сегодня Иван Юрьевич является заместителем председателя Нижегородского областного суда по уголовным делам.

С начала 2011 года стал готовиться к экзамену на должность судьи, проработав за несколько меся-

цев огромное количество юридического материала. У меня накопилось 5 папок таких конспектов. Экзамен на должность судьи состоялся 13 октября 2011 года и был для меня, несмотря на серьезную подготовку, очень сложным. На экзамене требовалось выполнить как устные, так и письменные задания, и одно задание по гражданскому праву чуть не завалил, но вовремя собрался и в итоге успешно сдал экзамен.

Результаты сданного экзамена действительны в течение трех лет, и надо сказать, что это отнюдь не большой срок, поскольку кандидат в судьи назначается минимум по истечении 6 месяцев после прохождения квалификационной коллегии судей, а в случае неудачи, кандидат теряет год.

Уже через несколько недель после сданного экзамена мне предложили подать документы на вакантную должность федерального судьи Борского городского суда Нижегородской области. Многие мои коллеги-помощники суда скептически отнеслись к этому, считая, что в 27 лет невозможно стать федеральным судьей. Я тоже сильно поник духом, узнав, что на данную должность претендуют еще двое соискателей.

Перед проведением заседания квалификационной коллегии судей нужно было получить поддержку председателя Нижегородского областного суда. В этот момент я еще не знал о том, что в судебной системе Нижегородской области произошло поистине знаменательное событие, и председателем Нижегородского областного суда был назначен Анатолий Владимирович Бондар.

Анатолию Владимировичу досталось очень непростое наследство. Как оказалось (потом мы поняли, что по-другому и не могло быть), он не просто пришел отработать срок в чужой для себя регион, но и задумал поистине глобальную цель – кардинальным образом преобразовать содержание судебной системы региона, начиная с кадровой политики и заканчивая строительством зданий судов, венцом чего является нынешнее здание Нижегородского областного суда, вызывающее восхищение всех нижегородцев.

Особенностью кадровой политики Анатолия Владимировича стало решение сделать ставку на тех, кто достойно проявил себя на должности помощников судей. Данное обстоятельство подтвердилось на заседании квалификационной коллегии судей, состоявшемся в январе 2012 года, где Анатолий Владимирович поддержал мою кандидатуру. В дальнейшем он еще дважды поддержит меня на пути судьи сначала областного, а затем и кассационного суда.

Думаю, к моим словам благодарности в адрес Анатолия Владимировича присоединятся еще несколько сотен судей Нижегородского региона, которым он в свое время дал «зеленый свет». Сегодня каждый из судей, кого судьба свела с Анатолием Владимировичем Бондаром, может сказать: «Мы все немного Анатольевичи...».

По сей день не устаю восхищаться харизмой, которая присуща личности Анатолия Владимировича, его работоспособностью и нестандартным мышлением. Постулат о роли личности в истории определенно подходит к ситуации осени 2011 года, когда назначение Анатолия Владимировича председателем Нижегородского областного суда явилось началом новой эпохи развития судебной системы региона. Первоочередной задачей отправления правосудия была провозглашена

необходимость судебной защиты прав граждан и обеспечения реального доступа населения к правосудию.

Мое назначение судьей Борского городского суда Нижегородской области состоялось 23 октября 2012 года. При принятии присяги судьи настолько переволновался, что пропал голос, только усилием воли мне удалось публично в торжественной обстановке произнести эти самые значимые для любого судьи слова. Уже в первый день работы мне сообщили, что назначено четыре процесса под моим председательством, два из них – по административным делам, которыми прежде не занимался.

## Переступив порог здания Нижегородского областного суда понял, это мой второй дом, в котором знаю все. Это была своего рода любовь с первого взгляда

Председателем Борского городского суда являлся Смуров Юрий Антипович – опытный судья и корифей судебной системы Нижегородской области.

В мою специализацию входило рассмотрение уголовных дел, дел об административных правонарушениях и материалов в порядке исполнения приговоров. Нагрузка была очень высокая, за год приходилось рассматривать порядка 80 уголовных дел и более 500 судебных материалов; ежемесячно проводились дежурства по рассмотрению материалов по вопросам избрания и продления мер пресечения, санкционирования обысков, выемок, а также по делам об административных правонарушениях.

Отдельно расскажу об одном из самых трудных с юридической точки зрения вопросов, который мне приходилось разрешать в качестве судьи Борского городского суда Нижегородской области. Это рассмотрение ходатайств об условно-досрочном освобождении от наказания, изменении вида режима исправительного учреждения и иных вопросов в порядке ст. 396-397 УПК РФ.

Всем известно, что на территории г. Бор находится ИК-11 ГУФСИН России по Нижегородской области, так называемая «красная» зона, поскольку в ней преимущественно содержатся бывшие сотрудники правоохранительных органов и даже судьи. Для рассмотрения указанных ходатайств мне приходилось выезжать в исправительную колонию ежемесячно, а иногда, из-за большого количества таких судебных материалов и два раза в месяц. Никогда не забуду того чувства, когда проходишь по коридору исправительного учреждения и испытываешь на себе взгляды десятков осужденных, чью судьбу предстоит решить тебе в течение ближайших часов.

Особую сложность для меня в работе судьи районного суда представляло производство по делам экономической направленности, а в силу эмоциональной составляющей – производство по делам в области до-

рожно-транспортных происшествий со смертельным исходом.

Впоследствии суд возглавил энергичный руководитель – Кулигин Сергей Вячеславович. Благодарен ему за оказанное доверие и поддержку. По его ходатайству получил первую ведомственную награду и был включен в список лучших судей Нижегородской области в 2015 году. После этого мне предложили перейти на работу в Нижегородский областной суд.

В Нижегородский областной суд, который когда-то был родным, но уже располагался в новом здании, вернулся в апреле 2016 года, к этому времени мне только исполнилось тридцать два года.

Судьба распорядилась так, что был распределен в состав к своему бывшему наставнику Роману Валерьевичу Ярцеву. Опять же очень символично, что именно в этом составе познакомился с Варнаковой Натальей Евгеньевной, которая является моей коллегой, но уже во Втором кассационном суде общей юрисдикции.

Наш состав работал четко и профессионально, и даже если случались какие-либо сбои в работе, то взаимовыручка внутри нашего коллектива быстро позволяла решить любые проблемы.

Судьей апелляционной инстанции мне довелось проработать чуть более полутора лет. Поскольку практически шесть лет работал помощником судьи в надзорной (в настоящее время кассационной) инстанции, то работа в качестве судьи апелляционной инстанции, хотя и имела свою определенную специфику, но по большому счету была мне знакома и понятна, поэтому период адаптации прошел у меня достаточно быстро.

В сентябре 2017 года мне позвонил заместитель председателя Нижегородского областного суда Вячеслав Иванович Поправко и предложил перейти на работу в первую инстанцию Нижегородского областного суда. Я знал суждение работников областного суда о том, что первая инстанция – это лицо суда и стать ее частью было очень почетно.

Отдельно хочу выделить судью Заварихина Алексея Павловича, который оказывал мне помощь в любых вопросах судебной деятельности и, по моему мнению, это один из сильнейших судей в составе судейского корпуса Нижегородской области.

Моя работа в качестве судьи первой инстанции была связана с рассмотрением уголовных дел, материалов в порядке исполнения приговоров, а также с судебным контролем за проведение оперативно-розыскных мероприятий. На последнем направлении работы моим старшим коллегой являлся Колесников Олег Викторович. Он человек, который, на мой взгляд, знает данную проблематику лучше, чем кто-либо, но и ко всему этому всегда внимательно выслушает и даст мудрый совет. Сегодня мы коллеги во Втором кассационном суде общей юрисдикции.

За время четырехлетней работы на первой инстанции Нижегородского областного суда успел рассмотреть множество разных уголовных дел, об одном из них с участием суда присяжных расскажу подробнее. Оно было уникальным в масштабе России. Супругам Власовым инкриминировалось убийство восьмимесячного сына.

По фабуле обвинения супруги не кормили, что называется «морили голодом» своего ребенка, то есть действовали с особой жестокостью. Данное уголовное дело было квалифицировано следственным комитетом

по ч. 2 ст. 105 УК РФ, тогда как ранее такие дела ограничивались намного более «мягкой» ст. 109 УК РФ.

Особенностью рассмотрения уголовных дел с участием присяжных заседателей является то, что до них нельзя доводить любые сведения, связанные с личностью подсудимых, что представляло наибольшую сложность в доказывании. Власовы всячески пытались понравиться присяжным, постоянно апеллируя к тому, что их сыну было оказано неправильное лечение, а они вообще не виноваты, и в больницу ребенок поступил вполне нормальным, просто он плохо усваивал пищу.

Судьбу этого дела и будущего единодушного вердикта коллегии присяжных заседателей о виновности супругов Власовых именно в умышленном убийстве их сына Яромира, как мне представляется, решило одно единственное доказательство, оглашенное по ходатайству государственного обвинителя при категорических возражениях стороны защиты.

Этим доказательством выступил протокол допроса фельдшера скорой помощи с приложением сделанных на телефон фотографий сына Власовых, которого у них только что забрали врачи скорой помощи. На них была сфотографирована мумия, иначе назвать бедного ребенка весившего при рождении более 4-х килограмм, а поступившего в больницу уже с весом всего 1 килограмм 700 граммов, не представлялось возможным.

## Коллектив судей Второго кассационного суда общей юрисдикции состоит из наиболее квалифицированных судей, и стать частью этого суда очень почетно

В 2019 году мне поступило предложение перейти на работу во Второй кассационный суд общей юрисдикции. Однако, пройдя ВККС РФ, был вынужден отозвать документы из-за досадной технической ошибки, допущенной при заполнении документов. Не отчаялся и вновь спустя полгода подал документы на данную должность.

В канун нового года 31 декабря 2021 года был назначен судьей Второго кассационного суда общей юрисдикции, а с января 2022 года приступил к работе в качестве судьи восьмого судебного состава, председателем которого был назначен бывший председатель Советского районного суда г. Нижний Новгород Орлов Дмитрий Владимирович – грамотный и вдумчивый руководитель.

Отмечу, что коллектив судей Второго кассационного суда общей юрисдикции состоит из наиболее квалифицированных судей региональных судов, причем исключительно областного уровня, имеющих значительный стаж судебной деятельности, и стать частью этого суда было очень почетно.

В этом большая заслуга Анатолия Владимировича Бондара, который ответственно подходит к каждому из претендентов на работу в возглавляемом им суде. Например, трое из пяти судей «нашего» судебного состава имеют судейский стаж более 25 лет и являются кандидатами юридических наук.

Заместителем председателя суда по уголовным делам является также кандидат юридических наук Чуманов Евгений Валерьевич, деловые отношения с которым начали выстраиваться в то время, когда мы вместе работали в Нижегородском областном суде. Богатый практический опыт и научный потенциал Евгения Валерьевича позволяет в условиях колоссальной нагрузки ответственно подходить к решению поставленных перед нами задач. Мы понимаем, что дальше только Верховный Суд Российской Федерации.

За полтора года работы в суде мною рассмотрено около 500 кассационных жалоб на решения судов г. Москвы и еще 7 регионов Центрального федерального округа.

Если говорить в «сухом остатке», то на сегодняшний день мой стаж работы по юридической специальности восемнадцать лет. Слагаемые опыта по юридической профессии до назначения судьей выражались в работе на протяжении двух лет помощником судьи по уголовным делам Канавинского районного суда г. Нижний Новгород (2005–2007 гг.) и пяти лет – помощником судьи кассационной инстанции Нижегородского областного суда (2007–2012 гг.).

В октябре 2012 года назначен судьей Борского городского суда Нижегородской области, с апреля 2016 года – судьей Нижегородского областного суда. Осуществлял правосудие в апелляционной инстанции и в первой инстанции по рассмотрению уголовных дел до 2022 года. С января 2022 года по настоящее время судья Второго кассационного суда общей юрисдикции (г. Москва).

Средняя стабильность при осуществлении правосудия в Борском городском суде более 90%, при рассмотренных в апелляционной инстанции Нижегородского областного суда 300 уголовных дел и судебных материалов отменено одно дело.

При рассмотрении по первой инстанции 15 уголовных дел в отношении 24 лиц, 10 уголовных дел (на 16 лиц) оставлены без изменения, 1 уголовное дело (на 2 лица) отменено и 1 (на 1 лицо) изменено. В этот же период вынесено более 4000 постановлений по оперативно-розыскным мероприятиям.

С января 2022 года по июнь 2023 года рассмотрено более 500 кассационных жалоб в порядке сплошной и выборочной кассации. Отмененных и измененных судебных решений не имеется.

С сентября 2022 года по июнь 2023 года вынесено более 800 постановлений по ОРМ.

Судьям, только что надевшим заветную черную мантию, советую ни на секунду не забывать о том, что государством на нас возложены исключительные обязанности. Это касается не только поведения непосредственно в судебном процессе, но и в повседневной жизни. Превалирующим моментом должно быть уважительное отношение к людям независимо от их социального статуса и регалий.

В работе судьи не должно быть никаких второстепенных моментов, поскольку зачастую из-за мелочей возникают фатальные последствия в виде отмены судебного решения, например, отсутствие подписи судьи в постановлении о назначении судебного заседания.

Молодым людям, которые планируют связать свою жизнь с судебной системой, необходимо каждодневно трудиться над приобретением знаний и помнить, что ученик должен быть достоин своих учителей.

# Судья – это профессия, которой ты должен отдаваться полностью

## ДМИТРИЙ СЕРГЕЕВИЧ КУЗОВКОВ

судья Дзержинского городского суда Нижегородской области

Выбирая будущую профессию, четко понимал, что она должна быть связана с оказанием помощи людям – только оказав кому-то поддержку в сложный момент жизни, ты можешь быть уверенным, что твоя собственная жизнь имеет значение. Кроме того, эта специальность должна была позволить мне применять свои теоретические знания на практике, тем самым оправдывая огромное количество времени, потраченное над книгами. Безусловно, эта работа должна была быть уважаемой, чтобы моя семья могла мною гордиться. Таким делом всей моей жизни стала юриспруденция.

Поступив на юридический факультет ННГУ им. Лобачевского, ни на долю секунды не сомневался в правильности сделанного выбора. Не могу сказать, что обучение давалась мне легко. Требовательные преподаватели, стресс сессий, сложность и вариативность предметов, все это делало приобретаемые знания ценными, а опыт – неповторимым. Сейчас с ностальгией вспоминаю, что итоговую работу по дисциплине «Введение в профессию» писал на тему: «Судья». Тогда мне статус судьи казался чем-то недостижимым. До сих пор вспоминаю моих уважаемых преподавателей по гражданскому праву – Сосипатрову Надежду Евгеньевну и по гражданскому процессу – Железнову Надежду Дмитриевну, чьи конспекты лекций хранятся у меня до сих пор.

Заканчивая третий курс, познакомился с адвокатом Нижегородской областной коллегии адвокатов Алексеевым Андреем Викторовичем. Меня сильно впечатлили его рассказы о судебных процессах, и я загорелся мечтой стать адвокатом. Не знаю, каким образом идет отбор кандидатов в других регионах страны, но в Нижегородскую адвокатуру собеседование проводит сам Президент Палаты адвокатов Нижегородской области Рогачев Николай Дмитриевич, для которого адвокатура – это призвание.

Успешно сдав квалификационный экзамен на помощника адвоката, закончив обучение в университете и пройдя стажировку, в 2014 году стал адвокатом адвокатской конторы Сормовского района г. Нижний Новгород. С теплотой и благодарностью вспоминаю своих коллег, которые помогли мне влиться в работу, передали мне бесценные знания и практические навыки юриспруденции. Адвокатура для меня явилась первым реальным этапом в жизни, на котором осознал, что способен отстаивать и защищать нарушенные права, добиваться справедливости для тех, кто стал жертвой преступлений или, напротив, оступился в жизни, но раскаявшись, достоин второго шанса.

Мое участие в судебных заседаниях в основном проходило на уровне районных и городских судов и

редко на уровне Нижегородского областного суда. Как говорится, редко, но метко. Волею случая принимал участие в судебном заседании под председательством судьи Романа Валерьевича Ярцева, который после процесса задал вопрос, не думал ли я приложить свои знания и умения в служении правосудию. Его вопрос не остался без ответа, и в 2019 году я стал помощником судьи Нижегородского областного суда.

Работа в суде позволила мне познакомиться с «внутренней кухней» правосудия. Но что более удивительно, впервые мог пообщаться с судьями не в рамках судебного заседания, а в рамках ежедневной работы, во всех ее проявлениях: с проблемами и сложностями.



ми, удачами и промахами. Более двух лет проработал под началом судьи Кисляк Галины Александровны, которая является профессионалом своего дела. Именно она обучила меня понимать логику и смысл приговора, начиная от вводной части и заканчивая назначением наказания.

Также несколько месяцев был помощником судьи Третьяковой Аллы Евгеньевны, чья скрупулезность и внимание к деталям поразили меня и заставили перечитывать каждый проект процессуального документа дважды и трижды.

## Лучшим признанием работы помощника является подпись судьи на проекте его судебного постановления

Впоследствии работал с судьей Кирпичниковой Марией Николаевной, которая, зная о моем ожидаемом назначении, позволяла мне самостоятельно реализовывать свое видение судебного решения и неусыпно контролировала каждый мой экзерсис.

Несмотря на то, что каждый из судей оперирует одним и тем же нормативно-правовым инструментарием и достигает одного и тоже результата в виде принятия решения, путь к этому решению у всех разный, не говоря уже про стиль написания.

Пример судей Нижегородского областного суда укрепил мое убеждение в том, что, став судьей, ты сможешь ответственно применять право, честно отправлять правосудие. Могу смело сказать, что лучшим признанием работы помощника является подпись судьи на проекте его судебного постановления.

Всем известна фраза: «Какой солдат не хочет стать генералом», вот и я, работая помощником, стал двигаться к цели стать судьей. Сдав квалификационный экзамен на должность судьи, в сентябре 2020 года стал претендентом на замещение вакансии судьи Дзержинского городского суда Нижегородской области. Но не все в жизни происходит так скоро, как нам хочется, и в марте 2021 года мне сообщили, что мой стаж работы в судебной системе недостаточен. Не скрою свое разочарование и досаду. Но благодаря поддержке семьи, уже на следующий год рискнул, предприняв вторую попытку.

Успешно пройдя квалификационную коллегию судей и будучи рекомендованным на замещение вакантной должности судьи Дзержинского городского суда Нижегородской области, мне пришлось повторно сдавать экзамен, поскольку у меня истекал трехлетний срок его действия. Процедура сдачи экзамена была для меня знакома, но предыдущая рекомендация квалификационной коллегии судей не позволяла мне сдать экзамен меньше, чем на оценку «отлично». Полагаю, что опыт работы в аппарате судьи является самой лучшей подготовкой к экзамену, поскольку позволяет научиться разговаривать с правосудием на одном языке.

Указом Президента РФ от 31.03.2023 № 226 назначен судьей Дзержинского городского суда Нижегородской области. Моей радости не было предела, но и чувство тревоги от нового и неизвестного не оставляло меня. Более того, Дзержинский суд остро нуждался в

судьях-цивилистах, поскольку в 2022 году сразу пять судей с гражданской коллегии удалились в почетную отставку, поэтому я был определен на рассмотрение гражданских дел. Опыт работы адвокатом и помощником судьи позволил мне быть подготовленным и к такому раскладу событий.

При освоении профессии судьи важно, чтобы с тобой рядом были старшие товарищи, которые могут оказать необходимую поддержку. Таким для меня стал председатель Дзержинского городского суда Нижегородской области Сетраков Владимир Александрович. В суде созданы все условия для работы, проводятся еженедельные оперативные совещания, на которых обсуждаются сложности, возникающие при рассмотрении дел. С благодарностью отношусь к той поддержке, которую оказывают мне опытные коллеги: заместитель председателя суда Антонов Михаил Вячеславович, судьи Афанасьев Денис Игоревич и Юрова Оксана Николаевна. Их ценные советы и идеи, вынесенные решения – это незаменимая поддержка для молодого судьи в самом начале работы.

Немаловажной является и помощь работников аппарата суда: помощника судьи Александровой Елены Алексеевны и секретаря судебного заседания Овчинниковой Анастасии Владимировны, с которыми приступил к работе в статусе судьи. С благодарностью отношусь к тому, что они всегда готовы ответственно и профессионально выполнять работу.

Работа судьи по гражданским делам – это своего рода спринт от дела к делу, поскольку за короткое время тебе приходится переключаться с одной категории споров на другую, держать в памяти все обстоятельства, необходимые для правильного рассмотрения и разрешения дела.

После судебных заседаний ты должен успеть подготовиться к тем делам, что назначены на следующий день, изучить поступившие иски и решить вопрос о принятии их к производству. Чуть сбавить темп ты можешь только к концу рабочего дня, взявшись за изготовление мотивированных решений.

В этой связи вспомнилось мое участие в заседании президиума Нижегородского областного суда. Заседание вел председатель суда Анатолий Владимирович Бондар. Стороны уже выходили из зала судебного заседания, когда Анатолий Владимирович, обращаясь к членам президиума, сказал: «Уважаемые коллеги, спасибо за работу. А теперь на минные поля...». С годами начинаю понимать смысл этой фразы.

В целом мои ожидания от должности судьи полностью оправдались, поскольку никаких иллюзий на этот счет не испытывал. Читая интервью судей с большим опытом работы или уже пребывающих в отставке, прекрасно представлял, что судья – это профессия, которой ты должен отдаться полностью. Те обязанности и требования, которые на тебя возложило государство, то доверие, которое оказало общество, заставляют стойко преодолевать трудности и решать проблемы, пусть и в убыток личному времени.

Кандидатам в судьи и молодым юристам, мечтающим о карьере в судебной системе, желаю терпения и усердия, без которых в профессии не состояться. Став судьей, ежедневно испытываю чувство личной ответственности за каждое вынесенное решение.

## Одного желания стать судьей мало

# БОРИС АЛЕКСАНДРОВИЧ НОВОЖЕНИН

*помощник судьи Нижегородского областного суда, советник юстиции 3 класса*

Мой интерес к юриспруденции возник еще в первом классе. Не знаю как в других школах, в моей была традиция, которая выражалась в написании сочинения на тему: «Кем я хочу стать, когда вырасту». Понятие «юрист» на тот момент мне было еще неизвестно, поэтому написал, что хочу быть в форме с «пагонами». Куда же в первом классе без ошибок?

Родители удивились моему стремлению, поскольку в семье не было юристов. При окончании школы вместе с аттестатом мне вручили тетрадный лист с моим первым эссе, которое храню до сих пор.

В школьные годы, особенно ближе к старшим классам, твердо решил, что хочу стать юристом. Мысль о должности судьи не было, так как эта должность для меня была тогда не только туманна, но и очень далека на небосклоне профессиональной деятельности. Сей-

час эта должность желанна и рассматривается мною как вершина для любого состоявшегося юриста.

После окончания школы в 2005 году, не изменив своей мечте, я поступил в Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского на специальность «Юриспруденция».

В период прохождения практики в Починковском районном суде Нижегородской области мне было очень интересно наблюдать, как председатель суда Першин Александр Викторович (возглавлял суд с 1987 года) грамотно и с высоким профессионализмом подходит к рассмотрению каждого спора. На столе перед ним не было кодексов, все заявления и ходатайства сторон он решал «с лету». Я понимал, что судья уверенно оперирует знанием законов. В процессе, не смотря на эмоциональное поведение сторон, проявлял абсолютное спокойствие и выдержанность. Было видно, что каждый задаваемый им вопрос выверен и взвешен, имеет значение по делу. Александр Викторович говорил и рассуждал кратко, по существу.

Впоследствии я узнал, что Александр Викторович в 2008 году был признан лучшим председателем суда. Напомню, что в 2008 году в судебном сообществе Нижегородской области впервые проводился смотр-конкурс на звание «Лучший председатель суда года Нижегородской области».

В конкурсе принимали участие все 59 председателей городских и районных судов г. Нижний Новгород и Нижегородской области. Александр Викторович был отмечен за умелую организацию работы суда, высокий профессионализм, верность закону и долгу судьи, продолжительную и безупречную работу. Вручение диплома лучшему председателю суда года состоялось на очередной ежегодной конференции судей Нижегородской области, проходившей 20 марта 2009 года в зале заседаний Нижегородского кремля.

В этот день Починковские судьи были отмечены дважды. За добросовестное отношение к исполнению служебных обязанностей, профессионализм, личный вклад в дело защиты прав человека благодарственным письмом Совета судей Нижегородской области был награжден Щукин Федор Вячеславович.

Именно такой образ судьи-профессионала с тех пор сложился в моем восприятии, как критерий ответственного отношения к своей профессии, и убедил меня в стремлении стать юристом и думать о статусе судьи.



Как говорится в пословице: скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается. В июне 2010 года окончил обучение с преобладающими оценками – хорошо, присвоена квалификация – юрист.

С декабря 2011 года по июнь 2015 года работал в должности юрисконсульта. Составлял иски, жалобы и другие процессуальные документы. Принимал участие в судебных заседаниях в качестве представителя по административным и гражданским делам. Для меня это был ценный опыт.

## Независимо от должности, начиная от специалиста и до судьи, юристу должны быть присущи такие качества, как дисциплинированность, порядочность, честность и тактичность

С апреля 2018 года работаю в Нижегородском областном суде. Трудоустроился на должность секретаря суда отдела обеспечения судопроизводства по административным и гражданским делам в первой инстанции. Затем в этом же отделе работал секретарем судебного заседания. Работал с такими судьями, как Самарцева Валентина Витальевна, Бурунова Светлана Валерьевна, Гущева Наталья Владимировна, Белова Анна Владимировна. Каждый из них – достойнейший представитель судейского сообщества Нижегородской области.

С апреля 2021 года и по настоящее время работаю помощником судьи. Судья распорядилась таким образом, что спустя много лет вновь встретился с профессионалом своего дела – заместителем председателя Нижегородского областного суда Шукиным Федором Вячеславовичем.

Необходимо отметить, что под руководством Федора Вячеславовича, человека с большим опытом за плечами и высоким уровнем образованности, я приобретаю необходимые профессиональные навыки и умения. Являясь председателем Нижегородского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российское объединение судей» Федор Вячеславович проявляет себя и как блестящий организатор, с которого беру пример.

Моя работа представляет собой организационную деятельность, характеризуется разноплановостью и многозадачностью. Это требует всегда быть в тонусе, к тому же рабочий день начальника нередко начинается задолго до утра и заканчивается задолго после вечера. Вдохновение черпаю из самого процесса работы. Если появляются какие-то трудности, стараюсь подходить к разрешению взвешенно и с холодной головой.

Ставя перед собой вопрос о ключевых навыках профессии или должности, к которой стремлюсь, отвечаю так, – в первую очередь юридическая грамотность, ответственность.

В моем понимании, независимо от должности, начиная от специалиста и до судьи, юристу должны быть присущи такие качества, как дисциплинированность, порядочность, честность и тактичность. Их отсутствие

может, например, повлиять на достоверность закрепленной в протоколе информации – для секретаря судебного заседания, на правильность вынесенного решения – для судьи. Каждый сотрудник несет свою ответственность за общее дело.

Студентам, которые планируют работать в судебной системе, посоветовал бы при трудоустройстве в суд иметь четкую цель. Здесь одного желания мало, нужно работать над собой и понимать, что эта работа требует много энергии.

В 2019 году решил сдать экзамен на должность судьи... Не сдал. После неуспешной попытки понял, что сдача экзамена подразумевает собой проверку не только знаний кандидата. Важно иметь за плечами опыт работы в судебной системе или, по крайней мере, четкое представление о деятельности судьи. Сдавая экзамен, ты должен быть готовым к тому, что тебе пригодятся такие внутренние качества, как самообладание, умение управлять собой в стрессовой ситуации, готовность вести конструктивный диалог.

Преодолевая препятствия, мы становимся сильнее. В 2023 году принял решение повторно сдать экзамен на должность судьи. Скажу честно, что готовиться к экзамену начал заранее, до подачи документов. Учитывая предыдущий неудачный опыт, обновил знания по теории государства и права, изучил постановления Пленума Верховного Суда РФ и судебную практику. Для меня было важным не заучивание, а понимание материала.

В мае этого года мне назначили экзамен на 22 июня. С этого момента появились переживания, а в преддверии экзамена сон прошел стороной.

На подготовку было предоставлено три часа. При подготовке самое главное – рационально распределить время. Получается, что для ответа на каждый из шести вопросов предоставляется 30 минут. Раскрою рецепт подготовки – не уложился в это время для ответа на один вопрос, перехожу к следующему. При решении задач и практического задания все зависит от того, сформировался ли ответ или нет. Если да, то можно отложить оформление ответа на потом, если нет – необходимо начать с поиска ответа, обратившись к нормативно-правовой базе.

При ответе задал себе установку не переживать, поскольку понимал, что волнение может помешать моему ответу и общей оценке в целом. Атмосфера была доброжелательная и спокойная.

После моего ответа было задано несколько вопросов относительно практических заданий. Все вопросы касались только моего билета.

Оглашение результата экзамена сняло напряжение. Когда председатель экзаменационной комиссии Сапега Вячеслав Александрович произнес: «Отлично, экзамен сдал» я выдохнул, но осознание важности этого момента пришло спустя несколько дней.

Сдача экзамена – это обязательный и важный этап для кандидата, который претендует на должность судьи. Результаты экзамена в первую очередь позволяют ответить самому себе на главный вопрос, готов ли ты стать судьей, готов ли принимать правильные и взвешенные решения. Именно ответ на эти вопросы поддерживает меня в решении претендовать на должность судьи в будущем. Сейчас я уверен только в том, что одного желания стать судьей мало.

# ЗНАЙ НАШИХ

Вся радость жизни уместается в улыбке ребенка, а если вы улыбаетесь вместе с ним, значит вы счастливы

## ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА ПОЛЯКОВА

секретарь судебного заседания Варнавинского районного суда  
Нижегородской области, юрист 1 класса

*В России уже второй год подряд 8 июля будут отмечают светлый и добрый праздник – день семьи, любви и верности. Он призван напомнить людям о главных жизненных ценностях, задуматься над тем, как важно сохранять верность и любовь в сердце на протяжении всей жизни.*

*За последнее десятилетие в нашей стране благодаря государственной поддержке стало больше семей, воспитывающих более двух детей, но все же в наши дни многодетные семьи явление достаточно редкое.*

*По данным на 1 января 2023 года число многодетных семей в России 1 млн 566 тыс. Трех детей в нашей стране воспитывают 1 млн 233 тыс. семей, четверых детей — 233 тыс. семей, а от пяти до семи — 95 тыс. По восемь-десять детей растят в 5 тыс. семей.*

*По данным регионального управления ЗАГС в Нижегородской области проживает 1,5 тыс. семей, где воспитываются трое детей, 438 семей с четырьмя детьми, 125 — с пятью, 58 — с шестью. В 20 семьях растут семь детей, в девяти — восемь, в двух — девять. Кроме того, в регионе проживает одна семья с десятью детьми, и одна — с одиннадцатью детьми.*

*Каково же это – быть многодетной мамой? Как все успевать и где черпать силы? В преддверии праздника мы побеседовали с Ольгой Александровной.*

Первая мысль, которая приходит в голову, когда смотришь на Ольгу Александровну: «Какая же она красивая!» Немедленно вдребезги разбиваются стереотипы о многодетных мамах, как о женщинах, утомленных жизнью, у которых никогда нет времени на себя. С ее появлением в кабинете завяло уютom, теплом и расположило к доверительной, увлекательной беседе.

На вопрос: «В чем секрет Вашей красоты?», Ольга Александровна с улыбкой ответила: «Нужно быть оптимистом. Любить свою семью, своих детей. Уметь радоваться мелочам, ведь даже от самых маленьких побед моих детей у меня разливается тепло по всему телу».

Я всегда мечтала о большой семье, и мои мысли подпитывались детскими воспоминаниями. Все летние каникулы проводила у бабушки в гостях, где помимо меня, было еще пять внуков и внучек. Совместный отдых сопровождался исключительно положительными эмоциями. Именно эти воспоминания и легли в основу принятия ответственного решения – стать многодетной мамой. В нашем браке родилось трое детей: в 2003 году Карина, в 2010 – Владимир, в 2015 – Каролина.

Вопрос о принятии в семью приемных детей волновал меня давно. К тому же в нашем окружении были семьи с приемными





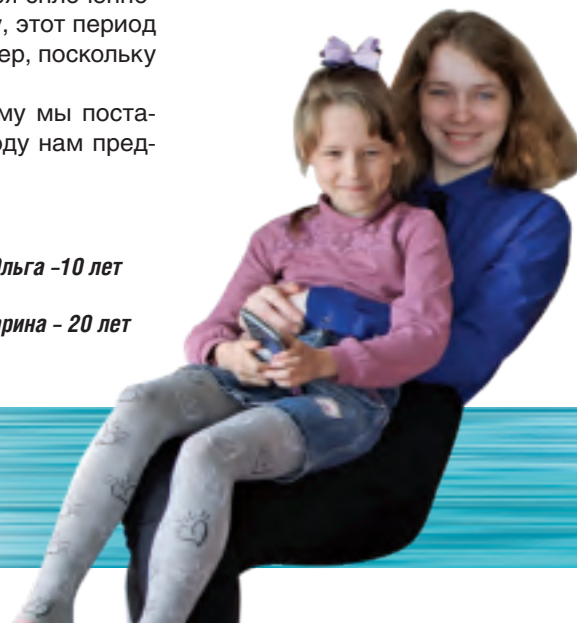
детьми, и я их видела, общалась с ними, это вызывало у меня только положительные эмоции. Безусловно, решение о пополнении семьи связано с большой ответственностью, которую разделит муж. Самое главное – решиться самим на этот шаг. Мы собрали необходимые документы, прошли школу приемных родителей, создали в доме все условия, чтобы для детей дом стал родным.

В 2016 году в семью были приняты трое детей: трехлетняя Ольга, двухлетняя Мария и годовалая Дарья Кузнецовы. В первое время было трудно, но благодаря сплоченности нашей семьи, готовности каждого прийти на помощь в любую минуту, этот период адаптации прошел быстро и незаметно. Дети хорошо приняли новых сестер, поскольку мы не разделяем детей на своих и чужих. Они все родные, все любимые.

В нашей дружной семье росли пять девочек и один мальчик, поэтому мы постарались восстановить равновесие и укрепить мужское начало. В 2020 году нам предложили взять еще троих детей из одной семьи. Разделять их было бы чудовищной ошибкой, и после долгих раздумий мы приняли еще троих детей: девятилетнего Данилу, четырехлетнего Ярослава, двухлетнюю Дарью Курбановых. Сейчас в семье шесть девочек и три мальчика. Все между собой дружат, помогают друг другу, проявляя взаимные заботу и внимание.

Трудно ли воспитывать девятерых детей? Сама себе не раз задавала этот вопрос. Думаю, что дети придают силу. Их радостные возгласы: «Мама пришла!», искренние эмоции окрыляют и делают тебя счастливой. Вся радость жизни уместается в улыбке ребенка, а если вы улыбаетесь вместе с ним, значит вы счастливы.

Открою секрет, тяжелее решиться на второго ребенка, чем на третьего, четвертого и последующих. Разница только в том, что просто покупаешь большие



*Кузнецова Ольга - 10 лет*

*Полякова Карина - 20 лет*



*Кузнецова Мария - 9 лет*

*Кузнецова Ольга - 10 лет*

*Кузнецова Дарья - 8 лет*

*Поляков Владимир - 13 лет*



*Полякова  
Каролина - 8 лет*

*Курбанова Дарья - 5 лет*

*Курбанов Ярослав - 7 лет*

*Курбанов Даниил - 11 лет*



«Сегодня я больше всего ожидаю окончания сессии»

Полякова Карина

«Настоящий друг – верный, бескорыстный, отзывчивый»

Кузнецова Ольга

«Я хочу вырасти и стать воспитателем, чтобы воспитывать детей»

Полякова Каролина

«Дома меня ласково называют Яруша»

Курбанов Ярослав

«Я люблю помогать маме готовить все блюда, особенно оливье»

Курбанова Дарья

кастрюли, по 8-10 литров, и соответственно, больше посуды (смеется). Готовишь, чтобы хватило на 2-3 дня, причем разную пищу, ибо у каждого ребенка свои пристрастия. Излюбленным блюдом детей является выпечка – пирожки, пицца, ватрушки.

К каждому ребенку свой подход, но вместе с тем, люблю всех одинаково, никого не выделяя, никого ни с кем не сравнивая. За хорошие дела – поощряю, за проступки – журю. Самое суровое наказание для детей, это если мама перед сном или отправлением в детский садик кого-то не поцеловала. За это они переживают больше всего. Никакие наказания не оказывают большего влияния, чем отсутствие внимания мамы.

При воспитании детей стараюсь придерживаться простых правил. Ребенок должен чувствовать, что его любят. Всем известно, что ребенок нуждается в вашей любви больше всего именно тогда, когда он меньше всего ее заслуживает. Детей ни в коем случае нельзя обманывать, особенно в своих обещаниях, иначе они приучатся ко лжи. Даже если дети еще очень маленькие, им нельзя мешать говорить то, о чем они думают. Детей нужно слушать, тогда и они услышат нас. Детям больше нужен пример для подражания, чем критика.

Если говорить о профессии, то в подростковом возрасте хотела быть бухгалтером или юристом. Первое мое образование экономическое. Закончила Нижегородский архитектурно-строительный институт по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». В Варнавинский районный суд попала случайно, в 2007 году меня позвали на временную должность секретаря судебного заседания на время декретного отпуска основного сотрудника.

Работа меня увлекла, с первых дней поняла, что нахожусь на своем месте и возможно нашла свое призвание, свою профессию. Впоследствии именно работа в суде стала стимулом для поступления на учебу в Московский юридический институт. Обучение проходило дистанционно, поэтому с работой не расставалась. Получив юридическое образование, окончательно убедилась, что работа в суде – это мое. Коллектив, атмосфера сотрудничества и взаимовыручки, а так же обязанности, возложенные на меня, все находило и находит отклик в моем сердце.

*К нашему диалогу присоединился председатель Варнавинского районного суда Нижегородской области Страхов Андрей Николаевич: «Ольга Александровна – уникальный человек, пример для подражания, хранительница очага и незаменимый сотрудник».*

В 2020 году, после того как мы взяли в семью еще троих ребят, мне пришлось уволиться с любимой работы. За год, проведенный дома с детьми, поняла, что не могу без своей профессии, не могу без трудностей (смеется). Конечно, скучала по работе, созванивалась с коллегами, поскольку за все время работы они стали мне второй семьей. Когда меня пригласили вернуться на свою должность, несказанно обрадовалась. Получив поддержку мужа и детей, решила вернуться в судебную систему, по которой так тосковала.

Мы продолжили: «Ольга Александровна, ощущаете ли вы себя состоявшейся и реализовавшейся в профессии?» «Состоявшейся» – это слово меня смущает. И вроде бы ничего такого, но... На мой взгляд, состоялся – это значит уже всего достиг. Здесь прямой путь к угасанию, или еще хуже, к деградации и потере своего предназначения. Лично мне ближе подход, при котором всегда есть более профессиональные люди, и мне есть на кого равняться и куда расти. Это своего рода стимул к постоянному росту и движению вперед. Но вместе с тем, ощущаю, что нахожусь на своем месте. Очень люблю свою работу и наш коллектив.

Совмещение материнства и работы – дело не из легких. Но не думайте, что воспитываете ребенка только тогда, когда с ним разговариваете, поучаете или приказываете ему. Вы воспитываете его в каждый момент вашей жизни, даже тогда, когда вас нет дома.

Конечно же муж и дети мне помогают во всем. Говорят, что убирать в квартире, где есть дети, все равно что расчищать снег во время снегопада. Но у нас сплоченная семья, есть график дежурств по дому, кто и когда моет



«Мне очень нравится учиться в школе»

Кузнецова Дарья

«Я люблю играть с друзьями в догонялки»

Кузнецова Мария

«Я мечтаю вырасти и свозить всю семью на море»

Курбанов Даниил

«Я хочу сдать на права и купить машину»

Поляков Владимир

посуду, кто наводит порядок. Дети приучены к самостоятельности, они сами выполняют уроки, при необходимости помогают друг другу.

Маме остается только вечером проверить правильность выполнения заданий. Естественно, главные мои помощники – это старшие дети. В мое отсутствие они могут помочь младшим, проконтролировать порядок и дисциплину в доме. Безусловно, в семье большую роль играют муж и наши бабушки, которые регулярно приходят на помощь. Дружность и сплоченность семьи – основа благополучия и порядка.

Вечером времени остается мало, но успеваю выслушать все новости от детей, проверить выполненное домашнее задание, кого-то похвалить, кого-то пожуричь или поддержать. Выходные мы всегда проводим вместе. Играем в домино, лото, читаем книжки, летом ездим на речку, зимой – на горки. Делаем поделки на конкурсы, строим домики куклам. Все знают, что когда детям нечем заняться, они могут озорничать. Поэтому мы все постоянно находимся в движении и заботах.

Мой отдых – это домашние дела, которые приносят мне удовольствие. Люблю приготовить ребятишкам что-то вкусненькое, с девочками сшить красивые заколки из атласных лент. Люблю заниматься огородом, уходом за садом, выращиванием цветов. Помимо прочего, у нас свое хозяйство: кролики, курочки и утки, которым тоже нужно уделять время.

Мои пожелания мамам просты. Мне нравится такая поговорка: «Буду я – будут и мои дети». Дети – отражение мамы, и поэтому в первую очередь пожелаю всем мамам душевных сил, жизненной мудрости, ангельского терпения, женского счастья, взаимной любви и домашнего уюта. Кроме того, желаю каждой мамочке, чтобы дети росли, радовали, и чтобы с ними не терялась внутренняя душевная связь, ведь главная задача родителей – чтобы дети были счастливы. Лучшее, что мы можем дать нашим детям, – это научить их любить себя.

*Был в гостях у семьи Поляковых и беседовал  
научный редактор журнала Ярцев Роман Валерьевич.  
Фотограф – Шабаров Николай Семенович*

*Родилась Ольга Александровна 6 июня 1979 года в д. Михаленино Варнавинского района Нижегородской области.*

*С 1986 по 1996 год обучалась в Варнавинской средней школе.*

*В 1996 году поступила в Краснобаковский лесхоз-техникум.*

*В 1999 году окончила Краснобаковский лесхоз-техникум по специальности «Техник лесного и лесопаркового хозяйства».*

*В 2000 году вышла замуж.*

*В 2007 году окончила «Нижегородский архитектурно-строительный университет» по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».*

*В 2012 году окончила НБУ «Международный юридический институт» по специальности «Юриспруденция».*

*С декабря 2007 года по май 2010 года работала в Варнавинском районном суде Нижегородской области в должности секретаря судебного заседания по служебному контракту.*

*С 1 ноября 2010 года по сентябрь 2020 года работала в Варнавинском районном суде Нижегородской области в должности секретаря судебного заседания.*

*С сентября 2021 года по настоящее время работает в Варнавинском районном суде Нижегородской области в должности секретаря судебного заседания.*

# ФОТОРЕПОРТАЖ

## О Фемиде объективно

### ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА ФЕТИСОВА

*помощник председателя Нижегородского областного суда, руководитель объединенной пресс-службы судов общей юрисдикции Нижегородской области, государственный советник юстиции Российской Федерации 3 класса, к.э.н., доцент*

Достижение целей Концепции информационной политики судебной системы на 2020–2030 годы невозможно без реализации основных направлений работы суда в информационной сфере, определенных Советом судей Российской Федерации в декабре 2019 года. Одним из таких направлений является популяризация знаний общества о судебной системе и деятельности судов. Вместе с тем, успешное освоение данного сегмента подразумевает не только использование внутренних ресурсов (работа объединенных пресс-служб), но и привлечение профессиональных журналистов.

Вопросы открытости, доступности и эффективности правосудия, являясь предметом публичного интереса, не могут и не должны оставаться без внимания средств массовой информации. Сотрудничество судебной системы и публичных информационных площадок состоит в расширении кругозора общественности о деятельности судов, что, в конечном итоге, влияет на повышение уровня доверия граждан к судебной системе.



Основываясь на таком понимании, совет судей Нижегородской области выступил с инициативой проведения регионального конкурса на лучшее освещение деятельности судов и судейского сообщества Нижегородской области в средствах массовой информации «О Фемиде объективно». Организаторами конкурса выступили Нижегородское региональное отделение общероссийской общественной организации «Российское объединение судей», Нижегородское региональное отделение Ассоциации юристов России, журнал судейского сообщества Нижегородской области «Судебный вестник Нижегородской области».

Реализация конкурса в рамках Федерального Закона от 22.12.2008 № 262-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов в Российской Федерации» и Концепции информационной политики судебной системы на 2020–2030 годы, обусловила его цели и задачи.

Конкурс был организован в целях повышения авторитета судебной власти, гармонизации отношений судебной власти и общества, обеспечения открытости и гласности судопроизводства и призван решить ряд задач:

- привлечение средств массовой информации к объективному освещению деятельности судов;
- повышение уровня информированности граждан о деятельности судов и доверия к судебной системе;
- совершенствование деятельности судов общей юрисдикции Нижегородской области;
- повышение эффективности взаимодействия судов общей юрисдикции Нижегородской области и средств массовой информации;
- повышение профессионализма пресс-секретарей судов и средств массовой информации при освещении судебной тематики.

На конкурс принимались работы, опубликованные либо вышедшие в эфир в период с 1 января по 31 декабря 2022 года в формате статей, публикаций в блогах, видеоматериалов, аудиоматериалов (подкастов и радио рубрик).

К участию приглашались: штатные и внештатные журналисты; блогеры; авторы информационных порталов и сообществ в социальных сетях; пресс-секретари судов общей юрисдикции Нижегородской области.

При оценке представленных на конкурс работ, а их было около тридцати, члены жюри основывались на критериях объективности в освещении судебной деятельности; актуальности и значимости обозначенной в материале проблемы, своевременности подачи материала; уникальности истории и героев, степени раскрытия темы; оригинальности подхода, выразительности подачи материала; охвата публикации, вовлеченности аудитории.

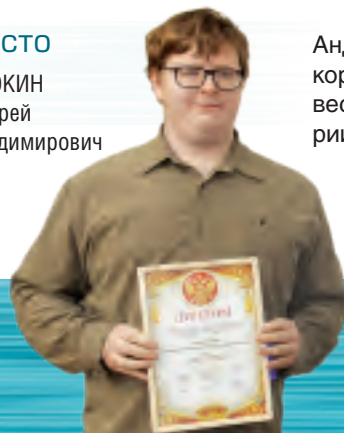
## Номинация «Лучшая публикация»

По единогласному решению жюри конкурса, победителем в номинации «Лучшая публикация» был признан Кочетков Владимир Владимирович – главный редактор общественно-политического еженедельника «Ленинская смена» с циклом статей о судебной системе: «Легко ли быть судьей», «Съезд был замечен даже из космоса», «Суды призвали к компромиссам», «Суд и женские лица», «Личность масштабом в целый век».

**1** МЕСТО  
КОЧЕТКОВ  
Владимир  
Владимирович



**2** МЕСТО  
ОСОКИН  
Андрей  
Владимирович



2-е место присуждено Осокину Андрею Евгеньевичу – старшему корреспонденту газеты «Городецкий вестник» с материалом «Храм истории во Дворце правосудия».

## Номинация «Лучший видеосюжет»



НАБИРКОВА  
Екатерина  
Кирилловна

Победителем в номинации «Лучший видеосюжет» стала Набиркова Екатерина Кирилловна – редактор филиала ВГТРК ГТРК «Нижний Новгород» с видеосюжетом «Совет судей Нижегородской области: в преддверии 30-летия», вышедшим в эфир российского информационного канала «Россия 24». Видеоматериал был продемонстрирован на Пресс-дне судов 2022 и на площадке X Всероссийского съезда судей Российской Федерации.

## Номинация «Лучший фотоматериал»

В номинации «Лучший фотоматериал»

1-е место занял Шабаров Николай Семенович – фотограф, член Гильдии рекламных фотографов России;

2-е место присуждено Васильеву Алексею Александровичу – старшему преподавателю кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин ПФ ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия»;

3-е место занял Падалкин Александр Александрович – главный специалист Управления Судебного департамента в Нижегородской области.

Отметим, что фотоматериалы победителя и призеров номинации внесли существенный вклад в признание Советом судей Российской Федерации Всероссийской межведомственной конференции «Правосудие в современном мире» (к X Всероссийскому съезду судей), проведенной на базе Нижегородского областного суда, лучшим специальным событием 2022 года.

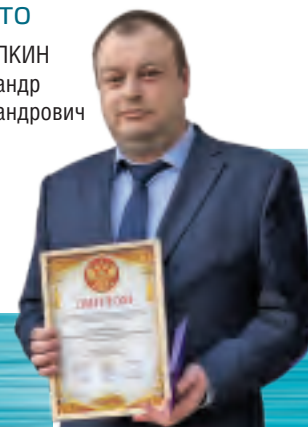
**1** МЕСТО  
ШАБАРОВ  
Николай  
Семенович



**2** МЕСТО  
ВАСИЛЬЕВ  
Алексей  
Александрович



**3** МЕСТО  
ПАДАЛКИН  
Александр  
Александрович





## Номинация «Лучший информационный материал пресс-секретаря суда»

В номинации «Лучший информационный материал пресс-секретаря суда» места распределились следующим образом:

- 1 место – Чикалина Олеся Михайловна – пресс-секретарь Борского городского суда Нижегородской области;
- 2 место – Жаркова Елена Сергеевна – пресс-секретарь Городецкого городского суда Нижегородской области;
- 3 место – Михалева Ирина Николаевна – пресс-секретарь Воротынского районного суда Нижегородской области.



## Номинация «О Фемиде объективно»

В зале органов судейского сообщества Нижегородского областного суда 6 апреля 2023 года прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса «О Фемиде объективно».

Благодарственным письмом совета судей Нижегородской области за активное взаимодействие с судейским сообществом Нижегородской области, профессиональный и творческий подход к своему делу награжден директор филиала ВГТРК ГТРК «Нижний Новгород» Зеленый Назарий Михайлович.



Мы уверены, что с каждым годом количество участников конкурса будет расти, а в средствах массовой информации, на телевидении и радио появятся постоянные рубрики о судебной системе и деятельности судов. Это будет соответствовать ожидаемым результатам реализации Концепции информационной политики судебной системы на 2020-2030 годы.





#### **ИНФОРМАЦИОННАЯ КОНЦЕПЦИЯ ЖУРНАЛА:**

- гармонизация отношений судебной власти и общества
- объективное освещение деятельности судов
- формирование благоприятного имиджа органов судебной власти
- повышение уровня доверия к судебной системе

**СВ** СУДЕБНЫЙ ВЕСТНИК  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ № 3 (73) 2023

## **АНОНС**

**Тема номера: ВСЕ ЮБИЛЯРЫ В ГОСТИ К НАМ**

# **25 лет**

**Управление Судебного департамента  
в Нижегородской области**

**100 лет**

Варнавинский районный суд  
Нижегородской области

**90 лет**

Дивеевский районный суд  
Нижегородской области

**75 лет**

Саровский городской суд  
Нижегородской области

**СУДЕБНЫЙ ВЕСТНИК**  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

