

Примерная форма искового заявления об обязанности работодателя выдать трудовую книжку, иные документы, связанные с работой, а также произвести окончательный расчет в связи с увольнением по собственному желанию

В _____

(наименование суда)

(почтовый адрес)

ИСТЕЦ: _____

(Ф.И.О., адрес, телефон)

ОТВЕТЧИК: _____

(Ф.И.О., адрес, телефон)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об обязанности работодателя выдать трудовую книжку, иные документы,
связанные с работой, а также произвести окончательный расчет в связи
с увольнением по собственному желанию

Мной, _____

(Ф.И.О. истца),

от "___" _____ г. было написано заявление об увольнении по
собственному желанию.

Руководитель

(полное наименование ответчика)

подписал(а) поданное мною заявление. По истечении двухнедельного срока
(в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации) ввиду того, что
расчет со мной не был произведен, я написал(а) и подал(а) заявление от "___" _____

_____ г. с просьбой произвести со мной окончательный расчет, выдать мне трудовую книжку, приказ о моем увольнении, копию трудового договора, справку о заработной плате для постановки на учет в Государственной службе занятости населения (для дальнейшего трудоустройства).

По настоящее время процесс моего увольнения не закончен, расчет со мной не произведен, трудовая книжка мне не отдана, предложений прийти за расчетом и трудовой книжкой мне не поступало.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 62, 136, 140, 234, 236, 237 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

ПРОШУ:

Обязать ответчика выдать мне трудовую книжку, произвести полный расчет со мной, выдать мне расчетный листок, приказ о моем увольнении, справку о заработной плате.

Приложения:

1. Копия искового заявления для ответчика.
2. Копия заявления на увольнение по собственному желанию от

"__" _____ г.

"__" _____ г.

Истец (представитель истца) _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Примечания:

1. Согласно ст. 393 ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.
2. Копии документов, подтверждающих обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, прилагаются к исковому заявлению для ответчиков и третьих лиц, если они у них отсутствуют.